

## Referat fra bestyrelsesmøde Lystrup-Elsted Dagtilbud

<b>Dato:</b> 22.02.2024 <b>Tid:</b> 18.45-21.30 <b>Sted:</b> Lystrup Skole mødelokale H1		<b>Mødedeltagere:</b> Bestyrelsen <b>Mødeleder:</b> Bente Jonsen <b>Referat:</b> Anna Kniep	
Metode	Dagsorden / Formål	Tid	Ansvarlig
Spisning	Sandwich eller salat	18.45-19.15	
<p><b>Præsentationsrunde:</b> Kristoffer, Godthåb, Steffen, Ørnereden, Helle, personalerep. Ørnereden, Nadine, Elsted Børnehus Pernille, personalerep. Elsted, Jan, Lystruplund, Stine, Lyset, Gitte, personalerep. Daglejen, Vibeke, Daglejen, Lene hurlumhejhuset, Michelle, Hasselhaven, Kamilla, Hasselhaven, Jan, PL, Afbud fra Line BørneUniverset og Christina i Blomsterhaven.</p>			
<b>Orientering</b>	<p><b>Kost</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Orientering om status fra afdelingerne</li> <li>• Status fra Aarhus Kommune og Bentes dialog med Mia Kragelund</li> </ul>	19.15-19.45	Bente
<p><b>Orientering fra Bente:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ledelsen gjorde status over kostordningen til sidste ledelsesmøde i tirsdags.</li> <li>• Camilla fra Cantina har været på rundtur i nogle af afdelingerne i dagtilbuddet for at se maden selv. I nogle afdelinger afviste de at få besøg, da det var uanmeldt og der derfor ikke var samtykke fra forældre til at deres børn kunne blive observeret i en spisesituation.</li> <li>• Der er mere pålæg på fadene, men det er samme niveau af kvalitet som tidligere.</li> </ul>			



- Der er flere grøntsager til den varme mad
  - Den varme mad er stadig meget lunkent
  - Maden er mellem 48-25 grader, når det ankommer.
  - Når børnene kan lide den varme mad, er der ikke nok.
  - Maden bærer præg af at have været skåret ud i længere tid ad gangen.
  - Vi har oplevet muggent rugbrød flere gange.
- 
- Bente har været i dialog med kostansvarlig fra Aarhus Kommune Mia Kragelund. De har aftalt at Bente tager drøftelse i bestyrelsen med videre.
  - Mia Kragelund har foreslået at tage rundt i afdelingerne og se maden.
  - Der skal indkaldes til et møde mellem Cantina og dagtilbuddet.

#### Bestyrelsens kommentarer:

- Bestyrelsen sætter spørgsmålstejn ved, at der igen nu skal køre en proces mellem leverandøren, da der har været store udfordringer med kvaliteten af maden fra start og stadig er det.
- Bestyrelsen pointerer at lunken mad har været et problem fra dag et og synes ikke at det er godt nok, at den kostansvarlige først nu tager ud for at efterse temperaturen og kvaliteten?
- Bestyrelsen ønsker ikke, at der skal bruges yderligere tid på undersøgelse fra Aarhus Kommunes side, da der allerede har været indsendt meget dokumentation.
- Der har været holdt flere møder med Cantina, som fortsat ikke lever op til kvaliteten.
- Bestyrelsen ønsker at vide, hvor hurtigt vi kan komme af med kostordningen, samt om vi kan sige kostordningen op og selv lave madpakker?
- Bestyrelsen ønsker at vide, hvordan vi kan undgå at komme i samme situation igen og pointerer, at stemmesystemet er et problem, da en "ikke stemme" tæller som et ja.
- Bestyrelsen mener, at der er for mange krav i udbudsmaterialet ift. økologi grønt etc. mens prisen er den samme.
- Fra et personaleperspektiv: Personalet bruger tid på at tage billeder, give det videre til sin leder, samt på at smøre rugbrødsmadder, fordi børnene ikke kan lide maden fra frokostordningen.



### Opsummering:

- Bestyrelsen ønsker at frafalde kontrakten, at stoppe med at betale til en kostordning og i stedet selv at lave madpakker, fordi vi ikke tror på at en anden leverandør vil være bedre med henvisning til udbudsmaterialets mange krav og pris.
- Bestyrelsen understreger, at Aarhus Kommune har ansvaret for at børnene lige nu får mad af så lav kvalitet, at de ofte ikke spiser det.
- Bestyrelsen er interesseret i at vide om fødevarerstyrelsen ville kunne godkende den lave temperatur, der er når maden bliver leveret?
- Der er et stort pædagogisk udbytte, når man spiser det samme, hvis maden er appetitlig.
- Personalet bruger for meget tid på det. Ønsker ikke at der skal bruges mere tid på det.
- En afdeling er mere positiv overfor frokostordningen og har ikke hørt kritikken af det.
- Bestyrelsen vil gerne vide, hvordan Aarhus Kommune kan forsvare at sende sundhedsskadelig mad ud til børnene? Muggent og lunkent, når det kommer ud.
- Bestyrelsen ønsker egentlig en frokostordning, hvor børnene får den samme mad, men vil hellere have madpakker end en frokostordning af den her kvalitet.
- Bestyrelsen ønsker at vide hvordan Aarhus Kommune vil sikre, at vi ikke kommer til at stå her igen med et nyt udbud.
- De pædagogiske ledere er meget frustrerede over, at der ikke sker væsentlige forbedringer og at maden stadig er af så lav kvalitet.
- Bestyrelsen ønsker at vide om dagtilbuddet selv kan opsøge en leverandør, som ikke er en del af udbuddet?

**Bente melder tilbage til Mia i morgen fredag d. 23. og indkalder bestyrelsen til et møde i uge 10 - 17.00.**

<b>Orientering</b>	<b>Økonomi</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Afslutning af økonomien for 2023</li><li>• Forslag til prioriteringer i 2024</li></ul>	19.45-20.00	Bente
--------------------	---	-------------	-------

Aarhus Kommune vil igen gerne uddanne meritstuderende. Det skal ikke koste dagtilbuddet noget.

Vi regner med, at vi kommer til at mangle børn i løbet af 2024, da vi ikke aktuelt ligger så højt, som vi burde.

Vi har brugt mange penge på sygefravær og manglende pædagoger på nogle afdelinger.



Der er pædagoger i alle stillinger i dagtilbuddet.  
 Det er et stort fokuspunkt i 2024, at vi ikke skal bruge så mange penge på vikarer.  
 Dernæst har vi haft medarbejdere, der er endt i langtidssygefravær og efterfølgende afskedigelse.  
 Vi vil have fokus på sygefraværet i dagtilbuddet, være undersøgende på om det er arbejdsrelateret og vikarindtaget.  
 I 2024 vil vi spare 1.000.000 kr. Dette vil ikke gå fra børnene.

**Besparelser i Lystruplund på §82 pladser og deraf affødt underskud:**

Besparelsen i Lystruplund §82 var i 2023 = -177.601 kr.  
 Grunden til at underskuddet er støtte end dette beløb skyldes, at der er brugt af det akkumulerende overskud til legeplads.

Årets resultat for Lystruplund på -440.848 kr. fordeler sig således:  
 §82 -367.949 kr.  
 Almen del -72.900 kr.

**Det samlede resultat i Lystrup-Elsted Dagtilbud:**

Resultat for 2023 -2.275.930 kr.  
 Akk. resultat pr. 1.1.24 -1.906.742 kr.

Se desuden det vedhæftede bilag til regnskab

<p><b>Orientering</b></p>	<p><b>Nyt fra Dagtilbuddet</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tilsyn</li> <li>• Ny børne- og Ungepolitik</li> <li>• Projekter i 2024 i dagtilbuddet, herunder:                     <ul style="list-style-type: none"> <li>- Opsamling på uddannelse og faglige fyrtårne</li> </ul> </li> </ul>	<p>20.00-20.30</p>	<p>Bente</p>
---------------------------	--	--------------------	--------------



- |  |  |  |  |
|--|--|--|--|
|  | <ul style="list-style-type: none"><li>- Psykologisk tryghed</li><li>- Orientering om at det udfordrer at hente til tiden om mandagen</li></ul> |  |  |
|--|--|--|--|

**Tilsyn:**

Tilsynet er en stor opgave både ledelsesmæssigt og i tidsforbrug.

Der har været prøvetilsyn i Godthåb, og der har været tilsyn i Elsted Børnehus og I blomsterhaven.

Bente fører tilsyn med fem afdelinger sammen med en pædagogisk leder. Ud fra det, laver de en rapport med observationerne fra tilsynet.

Ved et efterfølgende tilsynsmøde i afdelingen taler man om rapporten og observationerne.

Det kræver meget af leder og det kan være hårdt for medarbejderne at blive observeret og at få tilbagemeldinger om sit arbejde.

Ledelsesgruppen har fokus på læringsmiljøer og hvordan vi kan forbedre dem.

Der er kun en forælder fra forældrerådet, der må deltage tilsynsmødet.

Forældreråd og bestyrelsen får tilsendt rapporter.

På næste bestyrelsesmøde vil dette punkt få mere tid.

**Der er udarbejdet en ny Børne- og Ungepolitik**

Ledelsesgruppen arbejder med det ift. leg.

Det vil blive et punkt på næste bestyrelsesmøde

**Faglige fyrtårne**

I år har vi valgt, at vi vil have fokus på leg og læringsmiljøer

Der vil komme ti artikler ud i løbet af året til forældre og medarbejdere. Det vil blive en del af lærings samtalen.

Desuden vil de pædagogiske ledere dele med hinanden, hvad der optager dem ude i afdelingerne.

**Psykologisk tryghed:**

Hele dagtilbuddet vil sætte fokus på psykologisk tryghed. Dette også ift. sygefraværet i dagtilbuddet.

**Det er svært for forældre at hente børn om mandagen kl. 16.30. Det er et problem for tiden.**



### Læreplan

Ledelsesgruppen arbejder på læreplanen, som nu skal være individuel tilpasset hver afdeling til den 1.juli 2024, hvor der før har været en fælles læreplan for hele dagtilbuddet.

### Fællespasning d. 23. december:

En enig bestyrelse ønsker at d. 23. dec. 2023 er fællespasning.

Automatisk framelding af børn på Aula i fællespasningsperioder vil blive udskudt til 2025.

Der er ikke længere garanti i fællespasning for, at der er personale fra hver afdeling.

Det er et punkt til næste bestyrelsesmøde at afmelde alle børn i fællespasning

<b>Orientering</b>	<b>Nyt fra afdelingerne</b> Hvad er nyt fra jeres afdeling?	20.30-21.00	Forældrerådene
--------------------	--	-------------	----------------

### Godthåb

Der har været pizzaaften igen i Godthåb med stor succes, hvor forældrene snakker og børnene ser fredagstamtam. Der har været 20 voksne og 15-18 børn.

### Ørnereden

Ørnereden har problemer med utæt tag, og deraf skimmel. Der er indkaldt til møde vedr. det.

Balladedag har været oppe at vende, forslag fra Ørnereden om at familiedag bliver til balladedag, så det ikke trækker helt så mange ressourcer

### Elsted Børnehus:

Der har været meget sygdom blandt børnene og deraf blandt de voksne. Har snakket om hvordan man kan nedbringe sygdom.

Har talt om tilsyn og hvordan det påvirker børn og personale.

### Lystruplund:

Har talt om økonomi ift. §82, som får forringede vilkår på baggrund af besparelser på handicapområdet.



**Lyset:**

Der er svingende fremmøde til fyraftensmøder. Måske pga. diskrepans mellem personalets ønsker og forældrenes ønsker til emner. Sætter en postkasse op med mulighed for at ønske emner.

Status-udviklingssamtalen hedder nu samspil. Personalet synes det er sværere at arbejde med. **Dette skal på i ledelsesgruppen.**

**Dagplejen:**

Ønsker mere tydelig kommunikation om hvornår det gælder dagplejen og hvornår det ikke gør.

**Hurlumhejhuset:**

Har talt om kost.

**Hasselhaven:**

Hvordan er kommunikationen mellem pædagogisk personale og forældre og hvordan kan det forbedres i dagligdagen.

Sætter en postkasse op inden forældrerådsmøde

Forældrene kan mærke at fokuset på leg virker. At børnene leger mere rolleleg derhjemme

<b>Arbejdsgrupper</b>	Arbejdsgrupperne arbejder med deres tema	21.00-21.30	
-----------------------	--	-------------	--

**Arbejdsgruppe for børneaktiviteter**

Ledelsesgruppen har vendt arrangementet. Sidste år kostede det 50.000 kr. Ledelsesgruppen har vendt dette, og mener, at det er et bestyrelsesarrangement. Arbejdsgruppen har besluttet at holde et arrangement for alle børn og forældre i dagtilbuddet d. 31.08.2024 fra kl.14.00-17.00 i Elstedhøjskoven. Omkring Elsted Skole.

**Arbejdsgruppe for voksenaktiviteter**

Har talt om dannelse, børns leg, eller hjælp til forældre til at slappe mere af i deres forældreskab.



	<b>Opfølgningspunkter</b>		
	<b>Punkter til kommende møder</b>		

