

Referat fra bestyrelsesmøde i Lystrup-Elsted Dagtilbud

Dato og tidspunkt:	1. juni 2017 kl. 18.45-21.30
Sted:	Lystrup Skole, dagtilbuddets mødelokale i kælderen
Mødeleder:	Bente Jonsen, dagtilbudsleder
Deltagere:	Rikke Wümpelmann Juhl, forældrerepræsentant fra dagplejen Mette Stubberup, personalerepræsentant fra dagplejen Lene Pehrson, pædagogisk leder fra Ørnereden Lisette Otkjær, forældrerepræsentant fra Ørnereden Pernille Christensen, forældrerepræsentant fra Elsted Børnehus Eva Vium, forældrerepræsentant fra Hurlumhejhuset Gitte Lysdal, personalerepræsentant fra Hurlumhejhuset Helle Tølbøll, forældrerepræsentant fra BørneUniverset Jens Koed, forældrerepræsentant fra Børnehuset Godthåb Micka Sørensen, forældrerepræsentant fra Lystruplund Bente Jonsen, dagtilbudsleder Britt Solgaard, personalerepræsentant fra Hasselhaven Hans Christian, suppleant, forældrerepræsentant fra Blomsterhaven
	Afbud Runa Dixen, forældrerepræsentant fra Hasselhaven Belinda Hornsgaard, forældrerepræsentant fra Blomsterhaven
Referent:	Christian Skov, kommunikationsmedarbejder

1) Nyt fra forældrerådene

Høj svarprocent i dagplejen – den højeste i kommunen!
Mange børn på vej til dagplejen – opslag på vej for nye dagplejere. Overvejer også at oprette en storbørnsdagpleje.

Hurlumhejhuset – har endelig fået leverandør til maden. Glæder os til, at ordningen starter – men mangler stadig at finde ud af, hvad der skal ske med eftermiddagsmaden.

Lystruplund skal til Moesgaard d. 9/6 – har fået midler fra Nordeafonden. Har forsøgt med at lægge arbejdsdag på en fredag i stedet for lørdag, hvilket har været en kæmpe succes med stor opbakning. Afdelingen har desuden fået en forkert forældretilfredshedsundersøgelse ud, der ikke dækker hele afdelingen.

Børneuniverset: Haft bedsteforældredag – hyggeligt som altid. Planter blomster ud, hvilket ser hyggeligt ud. Har dog nogle få børn, der ikke har bedsteforældre, hvilket kan gøre det til en svær dag for dem. Er blevet enige om at bede de andre børns bedsteforældre om at tage ekstra med. Inklusion er desuden fortsat et tema – især ift. hvordan man får inddraget forældrene i arbejdet.

Ørnereden – har også snart bedsteforældredag. Er rigtig glade for den ny legeplads, der skal laves henover sommeren. Den gamle legeplads' tilstand har kunnet ses i forældretilfredshedsundersøgelsen. Derudover er der et par forældre, der er læger, som på tirsdag står for et lille kursus i førstehjælp til børn – det bliver et foredrag og dukker/hands on. Kommer også til at snakke om, hvornår man kan sende børn i institution i forbindelse med sygdom. For eksempel ift. at barnet ikke har feber, men er tydeligt syg.

Elsted Børnehus har haft en del unge mennesker der ryger og drikker på vores bænke. Indtil videre har vi sat et skilt op om de ikke vil rydde op efter sig selv. Vi har klart en oplevelse af, at der er pressede ressourcer hos os. Der er ikke farlige situationer, men det er svært at tage hånd om de børn, der måske trænger til ekstra fokus inden skolestart. Vi har normalt ladet børn rykke op til storbørnsgruppe to gange årligt, men er gået tilbage til én gang pga for stor gruppe.

Blomsterhaven har også haft bedsteforældredag – uden problemer med børn, der bliver kede af det. Vi har kigget på, om der er traditioner, der skal skrottes eller fornyes – eller om der skal helt nye til. Har snakket en del om forældretilfredshedsundersøgelse. Det viste sig, at folk ikke har svaret på det samme i spørgsmålene. Nogle svarede nærmest politisk: der kan ikke blive hænder nok. Andre svarede, hvordan de oplevede situationen kl 8 om morgenen – hvilket jo ikke nødvendigvis er et fyldestgørende billede. Snakkede desuden en del om, at direkte kommunikation med forældre kunne være en vej at gå, i stedet for at forlade sig på statistik.

Godthåb har også haft bedsteforældredag – har ikke hørt, at der skulle være problemer. Der har været ekstra blomster til de, der ikke har bedsteforældre. Har arbejdet med traditioner og test af personlighedsprofiler. Sammensmeltningen af to afdelingers traditioner er i gang.

Haft blomstens dag – alle børn har frø eller blomst med. Børnene ved præcis, hvor deres blomst står. Aftenen før havde vi arbejdsdag, så legepladsen var shinet op til besøg. Skal have sommerfest – der var forslag om kolbøttefabrik for at følge op på kolbøtteinitiativet. Holder gallafest for kommende skolebørn, hvor de skal spise aftensmad i børnehaven.

Laver afslutning for de store børn til sommerfesten, hvor de får en hat og et par ord med på vejen fra deres pædagoger.

Hasselhaven har også haft bedsteforældredag. Løser problem med manglende bedsteforældre, ved at spørge forældre, om der kan være en onkel eller andet, der kan komme i stedet.

2) Gruppearbejde i arbejdsgrupper samt opsamling

Økonomi

Er ikke blevet færdig med principper for økonomi. Snakkede om, hvordan børnehavebørn i skrivet om bleer skal forstås.

Forældresamarbejde

Snakkede sidst om, at det fra næste år bliver sværere at få skoleudsættelse. Tænker, at bestyrelsen og dagtilbuddet har stor oplysningspligt om sådan noget som, at børn ikke bare skoleudsættes.

Måske ville det give mening at holde et møde med skoleledere for alle kommende skolebørn i året efter, om skoleudsættelse *inden* børnene starter i storbørnsgrupper.

Kunne være godt med "appetizer" for referatet. Kan vi ved opsamlingen prøve at tænke over, hvad der er mest spændende/relevant for forældre generelt?

Aktiviteter

Har gjort mere ved foredrag. Har undersøgt, hvilke mulige foredragsholdere, der vil kunne holde oplæg om børns seksualitet. Favorit: Anne Louise Stevnshøj. Skriver, at det giver et fælles sprog for forældre og pædagoger. Tænker, at holde foredrag om: Børns seksuelle udvikling – forskelle på børne- og voksenseksualitet. Det bliver besluttet at booke hende til efteråret.

Snakker om, hvordan vi skal lave tilmelding. Snart ud med dato, så man kan se, hvor stor interessen er.

Spørger til datoer i slut oktober/start november.
Begivenhed i kalender på tværs af institutioner?

Kost

Ikke noget nyt.

3) Planlægning af valg og forældremøder til efteråret

Der er møde i alle afdelinger. Bente kommer ud til møderne for at møde forældre.

Fælles beretning

Christian prøver at samle highlights – Rikke hjælper med at skrive sammen.

- Fællespasningsudeblivelser – kan det lade sig gøre at lave oversigt over, hvem der er tilmeldt, men udebliver? På den måde kan man fokusere indsatsen.

Mulige fælles punkter til møder

- Intra
- Fællespasningsudeblivelser. Det er et tilbagevendende problem igen og igen. (Snakkede om, at det kunne være et 'skal'-punkt for forældremøderne.)
- Forventningsafstemning om syge børn.
 - o Har også betydning for ressourcer, hvis der er et barn, der ikke er på toppen
 - o Region midt-brochure/planche om sygdom
- Fælles punkter, er det noget vi 'dikterer', eller er det valgfrit at tage dem op?
- Forældreinddragelse i forhold til inklusion

4) Beslutning om lukketider

Bestyrelsen opfordrer til, at lederne tager debat om, hvad det kan betyde for arbejdsmiljø på de enkelte afdelinger. Ellers vil bestyrelsen lade det være op til den enkelte leder, hvordan de vil implementere.

Det forventes at skulle være et punkt til forældremøder i efteråret.

5) Nyt fra dagtilbuddet

Forældretilfredshedsundersøgelse

Der er en fejl i rapporten, idet Lystruplund ikke er med i dagtilbuddets samlede opgørelse. Daglejen er flot mørkegrøn. Man siger, at forældrene vurderer den enkelte dagplejer som en afdeling. Vi har i ledelsesgruppen besluttet, at kommentarerne ikke kommer ud til AMR og TR. Der er nemlig mange kommentarer på personalet – både positivt og negativt. Det giver muligvis en anelse mindre gennemsigtighed, men ledelsen har vurderet, at det ikke er fremmende for arbejdsmiljøet.

Dagtilbuddet går frem på intra.

Der er ikke enighed om, hvorvidt man kan bruge resultater for piger/drenge og aldersgrupper.

Flere afdelinger har haft oppe, at forældretilfredshedsundersøgelsen ikke altid kan bruges pga statistiske usikkerheder ift. spørgsmål eller små populationer. Der bliver sommetider draget for kraftige konklusioner på et for usikkert grundlag. Der mangler en vejledning i,

hvad man skal arbejde med. Flere i bestyrelsen synes desuden, at det er problematisk, at forældretilfredshedsundersøgelsen er det eneste talerør til institutionerne.

Er det muligt, at forældrenævnet tager bekymringerne om forældretilfredshedsundersøgelsen med? I én institution har man snakket om, hvorvidt man kan opnå mere åbenhed med talerør for forældrene, hvor man kan få nuancerne med.

Økonomi

Anvisningen af pladser må kun være to måneder før start. Det giver udfordringer for forældrene, men også for økonomien. Hvis der skal afskediges personale på grund af for få børn, er det ikke muligt at nå det tids nok.

Pengene for aftenåbent står og venter, da der ikke har været udgifter. Overskuddet i dagtilbuddet fra 2016 og den generelle opsparring er vi begyndt at bruge. Blandt andet er der ny legeplads på vej i Ørnereden og køkkenet i Blomsterhaven.

Det skulle have været udgiftsneutralt for dagtilbuddet at sende personale fra dagplejen på uddannelse. Men det har endt med at koste 181.000kr for dagplejen.

LUP-Light

- Til medarbejdere, som den ligger nu

Børne- og Læringssyn

- Ligger som grundlag for arbejde med læreplaner

6) Eventuelt

Dagtilbuddet får besøg af borgmesteren torsdag d. 29. juni.

Næste møde er onsdag d. 16. august