

Referat fra bestyrelsesmøde i Lystrup-Elsted Dagtilbud

Tid: 27. marts 2025. Kl. 18.45 - 20.45 Sted: H1 Lystrup Skole		Mødeleder: Lene Pehrson Ordstyrer: Camilla Honoré Referent: Anna Kniep		
		Mødedeltagere Bestyrelsen: Lene Pehrson (kons. Dagtilbudsleder), Jan Linneberg (Ledelsesrep.), Nikolaj (forældrerep. suppleant Ørnereden), Helle (pers.rep. ørnereden), Kristina (Forældrerep. Blomsterhaven), Kristoffer (forældrerep. Børnehuset Godthåb), Camilla (forældrerep. Hasselhaven), Nadine (forældrerep. Elsted Børnehus), Claus (forældrerep. dagplejen), Gitte (personalerep. Dagplejen) , Stine (forældrerep. Lyset), Pernille (personalerep. Lyset), Lene (forældrerep. Hurlumhejhuset), Camilla (forældrep. Suppleant Lystruplund), Line (forældrerep. BørneUniverset).		
Dagsorden	Metode	Formål	Afsat tid	Ansvarlig
Spisning		Velkommen og spisning	18.45-19.15	
Nyt fra dagtilbuddet		Orientering om ansættelse af ny dagtilbudsleder Dagtilbud for alle. Økonomi i forbindelse hermed. Opsamling på emne om foredrag.	19.15-19.30	Lene

Ny dagtilbudsleder:

Vi har ansat Anita Brædder. Hun er dagtilbudsleder i Mariagerfjord Kommune og starter 1. maj. Vi glæder os til at tage imod hende i ledelsesgruppen og til at have en dagtilbudsleder igen.

Økonomi ifm. dagtilbud for alle:

Dagtilbuddet bliver tildelt cirka 850.000 kr. til projekt dagtilbud for alle. De skal blandt andet bruges til vikarer i forbindelse med projektet for at sikre, at de pædagogiske ledere kan være tæt på projektet og eks. være med til stuemøder i afdelingen og understøtte medarbejderne i processen. Undervejs i projektet skal medarbejderne lave øvebaner, hvor de sætter nogle mål for pædagogikken, organisering etc. Det kræver kommunikation og evaluering at følge op på øvebanerne, hvorfor det er vigtigt, at de pædagogiske ledere er tæt på.

Foredrag:

Der har ad flere omgange været talt om at holde et foredrag for forældrene i dagtilbuddet måske sammen med skolerne. Det har tidligere været udskudt pga. økonomi.

Der lægges op til, at beslutningen om foredrag afventer, at der kommer en ny dagtilbudsleder. som må tage stilling til om vi skal prioritere et forældreforedrag.

Økonomi	Orientering	Orientering om dagtilbuddets økonomi. <ul style="list-style-type: none"> - Afslutning af regnskabet for 2024 - Budgettet for 2025 - Børnetal 	19.30-19.45	Lene
----------------	-------------	---	-------------	------

Afrapportering af økonomi 2024. Der er sendt to bilag ud til bestyrelsen med årsresultatet 2024. Der er akkumuleret et underskud på 1,9 mio. Der har været nogle store poster, som gør, at vi er i underskud. Det skyldes blandt andet, at der ikke er børn nok i dagtilbuddet ift. normeringen, samt Lystruplund, hvor der ikke har været nok børn på §33, samt dagplejen, som giver underskud, dels pga en sygemeldt medarbejder og dels pga. den måde, som dagplejen er indrettet med 4 børn pr. dagplejer. Dertil kommer, at der har været nogle langtidssygemeldinger, blandt andet en pædagogisk leder, som har været rigtig dyrt for dagtilbuddet. Dagtilbuddet gik ud af 2024 med et minus på 2,4%. Hvis man kommer under 2,5% i skal man lave en handleplan for, hvordan gælden skal afvikles.

Som konsekvens af det faldende børnetal er der flere afdelinger, der skal nednormeres i løbet af foråret. Det vil sige, at vi tilpasser personalet til antal børn, samt at børnene i dagtilbuddet bliver fordelt mere hensigtsmæssigt ud i dagtilbuddet.

Kommentarer/spørgsmål:

<p>Der står i bilaget ”kommentarer til årsregnskab”, at dagplejen har store udgifter til lokaler. Det har været drøftet på forældrerådsmøde i dagplejen, at dette er misvisende, da udgifterne til lokaler er små. Derfor er repræsentanterne fra dagplejen uforstående overfor at der står dette i afrapporteringen.</p>				
Kost	Orientering	Orientering om status på kostordning, samt orientering om svar på spørgsmål fra sidste bestyrelsesmøde.	19.45-20.15	Lene
<p>Den kostansvarlige siger, at kravspecifikationerne er blevet taget med i udbuddet. Vi har ikke fået specificeret, hvilke.</p> <p>Generelt oplever vi at det går fint med kosten. Den kolde mad er stadig det, der ser mest lækkert ud, når det bliver serveret. Vi har lavet et struktureret feedbacksystem, som giver et godt overblik over henvendelser fra afdelingerne vedr. maden til leverandøren.</p> <p>I Blomsterhaven er forældrene åbne for at der er kold mad hver dag + en lun ret. Forældrerådene må gerne drøfte/undersøge hvor mange dage afdelingen ønsker varm/kold mad, så vi kan melde dette ind til leverandøren.</p> <p>Lene vil invitere leverandøren til et møde om fordelingen af kold og varm mad og hvad der kan lade sig gøre.</p>				
Nyt fra forældrerådene	Orientering / drøftelse	Runde med relevante drøftelser fra forældrerådene.	20.15-20.45	Forældrerådene
<p>Godthåb: Har drøftet dagtilbud for alle og den nye virkelighed, som er, at dagtilbud og skoler skal rumme flere børn med særlige behov. Er der noget, bestyrelsen skal drøfte ifbm. dette? Ex. Hvordan kan forældre bakke op om det, hvordan kan man ex. tale om andre børn? Det er vigtigt, at forældrene bakker op, hvis der er et barn, der har et særligt behov. I Godthåb er der ex. gode erfaringer med, at forældrene sender et brev ud om udfordringerne.</p> <p>Hasselhaven: Har talt om dagtilbud for alle. I Hasselhaven har personalet en øvebane, hvor de skal rose børnene mere for at sætte fokus på det positive i relationerne. De indsamler data på det ved at krydse af i et skema, hver gang de har rost et barn. Det er en indsats på hele børnegruppen, som kommer alle til gode, men det udspringer af at der især er behov for det ift. nogle enkelte børn. Forældrerådet har bedt om at der bliver sendt</p>				

noget ud til forældrene, så de også kan bakke op om det, derhjemme og måske øve ros hjemme. Forældrerådet vil arrangere en arbejdsdag + noget socialt i afdelingen.

Ørnereden: Har gode erfaringer med arbejdsdag, men vil i år lave et skriv til forældrene, som skal tiltrække nogle flere forældre. Skrivet opfordrer forældrene til at deltage på arbejdsdagen eller bidrage med "tryllestøv", ex ved at byde ind med andre evner end byggeriet. Det bliver vedhæftet referatet som inspiration.

Elsted Børnehus: Øvebaner i dagtilbud for alle: Fokusområder i vuggestuen (Fokus på relationskompetence) og børnehaven (Fokus på overgangen fra frokost til legeplads) Fokus på at sætte sprogligt stærke børn sammen med børn, der er mindre sprogligt stærke. Der har været forespørgsel på om der kan benyttes babyalarmer, når børnene sover til middag. Det gøres der ikke brug af aktuelt.

Dagplejen: Har lavet en pjece for at tiltrække nogle flere børn og øge kendskabet til dagplejen.

Dagtilbud for alle øvebaner: Vi ser børnene fordi vi har fire, men der kan være nogle børn, vi ser mere end andre, så der er fokus på at se alle børn og de gode relationer til alle børn. Ønsker foredrag med Imran Rashid det koster omkring 25.000.

Lyset: Har planlagt fyraftensmøder to gange om året, hvor forældregruppen på en stue indkaldes fra 16-17. Der er som regel et tema på, som pædagogerne taler ud fra og hvor forældrene får lov til at drøfte nogle ting. Der er god opbakning til det og erfaringen er at det giver en god læring og gode relationer imellem forældrene og mellem forældre og personale.

Hurlumhejhuset:

Har talt arbejdsdag, som skal planlægges i løbet af foråret. Har også talt om sygdom i afdelingen, fordi der har været meget sygdom i afdelingen.

Lystruplund: Har også arbejdsdag i foråret. Der har været meget udskiftning i personalegruppen, men der er nu kommet to nye dygtige pædagoger, som er godt i gang med at lære afdelingen og børnene at kende.

BørneUniverset: Der har været meget sygdom blandt personale og børn i løbet af vinteren. Pædagogerne har oplevet, at flere børn bliver sendt afsted trods symptomer på sygdom. Dette har forældrerådet drøftet. Der er blevet informeret om dette og sygdom generelt på Aula.

Der er planlagt legepladshygge, hvor forældrene inviteres til eftermiddagsarrangement på legepladsen.

Blomsterhaven: Har snakket om legegrupper, som børnene er delt om i og har bedt om at få det uddybet yderligere. Har desuden talt om det faldende børnetal i dagtilbuddet. Der er tanker om at flytte rundt på kompetencer etc.
Skal vi fortsætte med morgensang i efteråret 2025?

Punkter til næste møde: Forslag om at bestyrelsen på næste bestyrelsesmøder udarbejder inspirationskataloger til ex. arbejdsdag, afstemning om kost, forældrearrangementer etc. Bestyrelsen bedes overveje dette og melde ind til Anna, hvis I har gode idéer eller gode spørgsmål til andre afdelingers erfaringer med et emne.

Afbud meldes til Anna Kniep på mail annknie@aarhus.dk eller mobil 41872181.