

Dagsorden til bestyrelsesmøde, Lystrup-Elsted Dagtilbud 21. marts 2022

Tid: Mandag d. 21. marts kl. 18.45 – 21.30

Sted: Mødelokale H1 Lystrup Skole

Mødeleder: Bente

Ordstyrer: Mette

Referent: Anna Kniep

Forberedelse:

- Forretningsorden
- Sociale normeringer + minimumsnormeringer
- Bilag projekt i Nøglen
- Bilag om tilbud om læseguide

Mødedeltagere:

Agnete dagplejen, Line BørneUniverset, Mette Ørnereden, Britt medarb.rep., Hasselhaven, Charlotte Ørnereden, Pernille Lystruplund, Ellen Godthåb, Jan Leder.rep.

Afbud: Rikke dagplejen, Christina Blomsterhaven, Camilla Brix, Mia Hald, Camilla Honoré

Dagsorden	Metode	Formål	Afsat tid	Ansvarlig
Aftensmad		Sandwich	18.45-19.00	
Arbejdsgrupper	Drøftelse	Drøftelse med opsamling i plenum <ul style="list-style-type: none"> - Kostordning - Arrangementer - Produktionskøkkener - Overgange til skole 	19.00-19.30	

Arrangementer:

Der har været afholdt fællessang i kirken, det var en stor succes og der var ros fra de forældre, der var med. Det skal evalueres til næste bestyrelsesmøde om der skal holdes flere lørdage med fællessang i efteråret.

Der er 205 tilmeldte til foredraget med Lola Jensen på Elsted skole.

Produktionskøkkener:

Produktionskøkkener er gået lidt i stå pga. Corona, men undersøgelsen går snart i gang igen.

Kostordning:

Tilbagemeldingen er, at maden bliver blandet for meget. Maden skal være genkendelig for at børnene får madmod. Ønske om, at der kan serveres grød af og til.

Der bliver nogle gange serveret kogt bladselleri, det kan hverken voksne eller børn lide. Der er en generel oplevelse af at maden er for tør. Der kunne eksempelvis godt være noget sauce eller creme fraiche med til maden. Der bliver generelt smidt rigtig meget mad ud, hvilket er et stort problem. Rugbrødet er blevet meget bedre.

Ønske om, at der også er gris på pålægsfadet, da der kun er okse og kylling.

Det er svært til den pris, vi kan give, at få den kvalitet, vi gerne vil have. Derfor er det også relevant at undersøge produktionskøkkener.

Børnene spiser altid mest, når der er rugbrød og pålægsfade. Forslag om, at der derfor kunne være flere dage med pålægsfade. Der er en bekymring for om børnene får tilstrækkeligt at spise, da det er pædagogernes oplevelse, at de ikke spiser ret meget af frokosten. I BørneUniverset, som har eget produktionskøkken og køkkenmedarbejder, spiser børnene rigtig godt og har meget madmod.

Ledelsesgruppen drøfter tilbagemeldingerne og dagtilbuddet giver en samlet tilbage melding til leverandøren.

Desuden skal der laves en tilbage melding Aarhus Kommune, hvilket bestyrelsen skal være med til at udarbejde.

Morgenmadsordning: Ordningen med tilmelding fungerer godt ift. at kunne planlægge med personale. Det er meget forskelligt hvor mange der spiser med. Generelt er der maks. Fem børn, med til morgenmaden, undtaget i Hasselhaven, hvor der har været mange tilmeldte, dette er dog også stilnet af. Der er ikke længere børn, der hyggespiser, fordi det er blevet mere klart for både forældre og medarbejdere, at morgenmaden er til for de børn, som ikke kan nå at spise hjemme.

Tilbage meldingen fra forældrene er, at det er rart, at der er mulighed for at børnene kan spise morgenmad, hvis der ikke er tid til det hjemme.

Forældrene er gode til at melde til/fra morgenmaden.

Ønske om tydelighed i den enkelte afdeling, om hvordan man melder til/fra morgenmadsordningen. Ønske om, at det bliver skrevet i velkomstmappen til nye forældre.

En enig bestyrelse ønsker at morgenmadsordningen fortsætter, som der er nu, fordi det er vigtigt for børnenes trivsel, punkt til ledelsesgruppen.

Overgang til skole:

Intet nyt fra denne arbejdsgruppe

Vision for fællesskabet i dagtilbuddet	Orientering / drøftelse	- Tilbud om læseguide (https://www.laeseeforeningen.dk/ls-hjt-ls-sammen)	19.30-20.15	
-----------------------------------------------	-------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------	--

<p>Og</p> <p>Årstema: Børn og familier i sårbare og udsatte positioner</p>		<ul style="list-style-type: none"> - Nøglen: Boligsocialt projekt, som dagtilbuddet er inviteret til - Fællessang i Lystrup Kirke - Svømning i den nye svømmehal i Lystrup: Der skal laves en ansøgning fra bestyrelsen. Der er forslag om at dagtilbuddet kan bruge svømmehallen lørdage kl. 15.00 - 16.00. - Ligeledes skal bestyrelsen lave en ansøgning til at bruge lærings- og motorikrummet i weekenderne på Lystrup Skole. 		
<ul style="list-style-type: none"> - Læseguide er et tilbud, dagtilbuddet har fået, som er særligt rettet mod familier, som kunne have behov for støtte til at læse mere med deres børn. - Samarbejde med "Nøglen" boligsocialt tilbud: Der er i øjeblikket meget hærværk i Lystrup, som bliver lavet af unge. Derfor bliver der i Nøglen talt om, hvilke muligheder, der er for unge i Lystrup. Der er opsøgende medarbejdere i området. Forældrene er ikke nok på banen ift. børnene. Dagtilbuddet oplever primært, at der ligger flasker, cigaretskodder osv. På legepladserne om morgenen. I Godthåb skriver de et brev til de unge og har stillet askebægere og skraldespande for at forsøge at imødekomme de unge. - Der er en pædagogisk opgave i at alle børn skal lege sammen. - Bestyrelsen skal lave en ansøgning til hhv. brug af svømmehal og lærings-/motorikum på Lystrup Skole. Bente kontakter svømmehallen. Der er bekymring for, om der er plads til alle i svømmehallen. - Forslag om, at lave åben-hus legeplads på skift, hvor det pågældende forældreråd arrangerer og inviterer hele dagtilbuddet 				
<p>Forretningsorden</p>	<p>Drøftelse / beslutning</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Hvilke forventninger er der til et medlem af bestyrelsen i Lystrup-Elsted Dagtilbud? - Forbered tre ting, du tænker skal være en del af forventningen til et bestyrelsesmedlem 	<p>20.15-20.30</p>	
<ul style="list-style-type: none"> - Forventning til: - At medlemmer holder sig ajour med hvad der sker i lokalsamfundet - At medlemmer deltager i møderne - At medlemmer kommer med løsningsforslag - At medlemmer er forberedt til møderne - Arbejdsomhed (i form af lyst til at bidrage og lægge noget arbejde i bestyrelsen), åbenhed og nysgerrighed - At bestyrelsen er til for børnene, at man er til for det brede - At medlemmer er motiverede for at lægge energi i bestyrelsesarbejdet 				

- Som personalerepræsentant at man tænker bredt og er repræsentant for fællesskabet og ikke kun for eget hus
- Som personalerepræsentant at være bindeled mellem hvad bestyrelsen er optaget af og den pædagogiske praksis
- Bindeled til institutionen og forældrerådet
- Man skal turde byde ind i diskussionerne
- Bestyrelsen er med til at sætte en retning for dagtilbuddet
- Som ledelsesrepræsentant at man byder ind med det brede og repræsenterer sine lederkolleger
- Konstruktiv dialog i bestyrelsen og mellem dagtilbud og dagtilbudsledelsen
- Forpligtige sig til at forberede sig og fremme god diskussion af de sager, det drøftes i Bestyrelsen, så beslutninger/råd/retningslinjer gives på bedst mulig baggrund.
- Støtte op omkring beslutninger taget i fællesskab af bestyrelsen.

Dette føjes til forretningsordenen, som godkendes på næstkommende bestyrelsesmøde.

Økonomi 2021	Orientering	- Afslutning af årsregnskab for 2021	20.30-20.40	
---------------------	-------------	--------------------------------------	-------------	--

Der er aktuelt dialog med Aarhus Kommune om den store ekstraregning dagtilbuddet har fået for byggeriet i BørneUniverset.
Et regnskab må gå i minus med 5%.
Bestyrelsen godkender regnskabet for 2021.

Nyt fra forældrerådene	Orientering	- Kort; Hvad har I talt om, som kan være interessant for bestyrelsen at vide og som kan komme børnene til gode og være til inspiration i andre afdelinger?	20.40-20.55	
-------------------------------	-------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------	--

Hurlumhejhuset:

- Store problemer med rengøringen
- Der er planlagt arrangementer

Godthåb:

- Oplever at Corona har gjort at der kommer børn ind i huset, hvor der ikke har været en sundhedsplejerske/mødregruppe. De oplever, at der er flere nye forældre, som er mere usikre på mange ting og har brug for nogle andre ting, end inden corona.

Lystruplund:

- Forældrerådet vil meget gerne puste liv i den sociale kapital igen efter Corona. Har planlagt at afholde en legepladsdag.

Ørnereden:

- Laver forældrekafe med tema
- Låner huset ud til pizzaaften for forældrene, hvor der ikke er givet personaletimer. Hver familie skal selv have pizza og service med. Det er stueopdelt, og så er der en forældrerådsrepræsentant, der står for den enkelte stue.
- Spaghetti kødsovsaften: Nogle har kødsovs med andre har spaghetti med i venskabsgrupperne med søskende og forældre
- Personalet bruger meget tid på at få børnene til at sove. Dette kunne være en idé til et tema. I BørneUniverset har der været pjecer ude med inspiration til søvntræning, inden barnet starter i vuggestue for at gøre det nemmere både for barnet og institutionen

Hasselhaven:

- Alt den anden sygdom, der kommer nu efter Corona er nærmest en ny epidemi, der kører på skift. Det er vigtigt at holde de gode vaner med hygiejne og at holde børnene hjemme en ekstra dag, hvis de har været syge

BørneUniverset

- Intet, som ikke er blevet sagt.

Dagplejen

- Har fået et nyt flot læringsmiljø med bondegårdstema i legestuen
- Mangler også noget socialt på tværs til at ryste sammen
- Økonomi og pladsudnyttelse. Der er mangel på børn i dagplejen og der er udfordringer i at give børn nok til alle dagplejere.

Nyt fra dagtilbuddet	Orientering	<ul style="list-style-type: none"> - APV - Rekruttering af nye medarbejdere - Læringsmiljøer 	20.55-21.10	
<ul style="list-style-type: none"> - Har holdt møde med sundhedsplejersken ift. at genoptage projektet "Klar, parat til start" for nye forældre/mødregupperne i Lystrup-Elsted 1 gang om måneden, med forskellige temaer eller problemstillinger/udfordringer Det kan være fundamentale ting som at drikke af en kop etc. - Der er eftervirkning i dagtilbuddet i form af massiv sygdom. Det udfordrer både forældre og personale. - APV: Der bliver planlagt personaledage i alle afdelinger for at understøtte sammenholdet - Rekruttering af nye medarbejdere: Der bliver investeret ekstra i de studerende i Lystrup-Elsted Dagtilbud - Læringsmiljøer er et stort tema i ledelsesgruppen lige nu. Ledelsesgruppen har afsat en pulje til læringsmiljøer i dagtilbuddet og arbejder derfor meget med, hvilke læringsmiljøer, der skal investeres i i dagtilbuddet. - En pædagog er også et læringsmiljø og det er vigtigt at gøre sig bevidst som pædagog hvordan man bidrager til læringsmiljøer 				

Opsamling fra sidste møde		- Arbejdsdage, eftermiddagsmad, morgenmad	21.10-21.25	
<p>Eftermiddagsmad: Ørnereden har talt om eftermiddags, som er et forslag fra sidste møde. Det er for dyrt, hvis det skal blive leveret. Har talt om, at det kunne være en mulighed med indkøbte boller. BørneUniverset: Har kasseret idéen. Det er for dyrt fra leverandør, det er ikke aktuelt at køkkenmedarbejderen laver det. Det er heller ikke en mulighed at det er boller, der skal smøres, fordi det kræver medarbejdere.</p> <p>Der er også læring i at barnet har en madpakke med og lærer at pakke madpakke op og administrere sin mad i madpakken. Børnebåndet i Aarhus havde to køkkenmedarbejdere, der lavede mad til fire institutioner og blev sendt rundt med bud.</p> <p>Børnetal i dagtilbuddet: Der har været bekymring for børnetallet i dagtilbuddet, men det ser fornuftigt ud. Dagplejen er presset på børnetal, og der mangler aktuelt børn. Dagtilbuddet vil derfor lægge vægt på kommunikationen om dagplejen for at gøre det til et oplyst valg om forældre sender deres børn i dagpleje eller i vuggestue.</p>				
Punkter til næste møde			21.25-21.30	
<ul style="list-style-type: none"> - Opsamling på arbejdsgrupper - Opsamling på kostordning og dialog med leverandør - Opsamling på ansøgning til svømmehal og motorikrum - Godkendelse af tilføjelse til forretningsordenen 				

Afbud meldes til Anna Kniep på mail annknie@aarhus.dk eller mobil 41872181.