

Referat fra bestyrelsesmøde i Lystrup-Elsted Dagtilbud

| | |
|---------------------------|---|
| Dato og tidspunkt: | 30. januar 2017 kl. 18.45-21.30 |
| Sted: | Mødelokale E6 på Lystrup Skole |
| Mødeleder: | Bente Jonsen, dagtilbudsleder |
| Deltagere: | Rikke Wümpelmann Juhl, forældrerepræsentant fra dagplejen Mette Stubberup, personalerepræsentant fra dagplejen Lene Pehrson, pædagogisk leder fra Ørnereden Pernille Christensen, forældrerepræsentant fra Elsted Børnehus Maiken Gustafsson, forældrerepræsentant fra Lyset Gitte Lysdal, personalerepræsentant fra Hurlumhejhuset Belinda Salvesen, forældrerepræsentant fra Blomsterhaven Helle Tølbøll, forældrerepræsentant fra BørneUniverset Jens Koed, forældrerepræsentant fra Børnehuset Godthåb Micka Sørensen, forældrerepræsentant fra Lystruplund Runa Dixen, forældrerepræsentant fra Hasselhaven Britt Solgaard, personalerepræsentant fra Hasselhaven Bente Jonsen, dagtilbudsleder Søren Jermiin, økonomikonsulent Charlotte Fredborg Jensen, administrativ medarbejder |
| Referent: | Mette Stoltenberg Hansen, kommunikationsmedarbejder |

1) Økonomi 2016-2017

Søren Jermiin, økonomisk konsulent, har hjulpet dagtilbuddet med at gøre regnskabet for 2016 op. Dette har været en speciel opgave med fusionen af Lystrup og Elsted Dagtilbud midt i regnskabsåret.

Søren fremlægger nøgletal samt generelle styringsprincipper for regnskabet (Sørens præsentation vedlægges referatet som bilag).

Ved indgangen til 2016 havde dagtilbuddets afdelinger tilsammen et overskud på 812.000 kr. Hertil gik Elsted Dagtilbud ind i 2016 med et akkumuleret overskud på 1,2 mio. fra tidligere. Dette overskud er fordelt ud på afdelingerne i det tidligere Elsted Dagtilbud.

Det forventede regnskab for 2016 er i fin balance. Dagplejen har et underskud på 400.000 kr., hvilket til dels skyldes, at dagtilbuddet mangler refusion for tre dagplejere, som er under uddannelse. Der er et forventet underskud på 530.000 kr. på fællesposter i dagtilbuddet. Dette skyld bl.a. en række ekstraordinære udgifter til fratrædelser (sygdom og afskedigelser), som er blevet betalt fra fællesdelen.

Budgettet for dagtilbuddet i 2017 er på 65 mio. kr. Heraf udgør fællesposter i dagtilbuddet 5 mio. kr., som bl.a. går til løn til dagtilbudsleder og administration samt teknisk servicefællesskab. I ledelsesgruppen og MED-udvalg diskuteres det nu, hvordan budgettet for 2017 skal prioriteres. Dette fremgår af "De 9 strategier" for Lystrup-Elsted Dagtilbud.

Det skal desuden diskuteres i ledelsesgruppen, hvordan de såkaldte inklusionsmidler i dagtilbuddet fremadrettet skal fordeles. Inklusionsmidler er et beløb tildelt dagtilbuddet ifølge børnetal på et år og udgør i 2017 1,5 mio. Ledelsesgruppen har besluttet, at der i perioden 1. januar til 30. juni 2017 fordeles 700.000 kr. af midlerne mellem afdelingerne fordelt pr. barn. I løbet af foråret vil ledelsen diskutere, hvordan midlerne skal fordeles fremadrettet.

Ligeledes skal det diskuteres, om dagtilbuddet fremadrettet skal betale for frugt, rugbrød, og mælk samt bleer til børnehavebørn. Dette har indtil nu gjort sig gældende i afdelingerne i det tidligere Elsted Dagtilbud. Dette vil være et punkt på næste bestyrelsesmøde. Før mødet sendes tal ud for dette, så det også kan diskuteres i forældrerådene.

2) Nyt fra dagtilbuddet

Bente orienterer om, at der er kommet en ny struktur for de studiegrupper, som findes i dagtilbuddet (fx sprog, inklusion, motorik, 0-3 år, ældstegrupper osv.). Hver pædagogisk leder vil nu have ansvaret for én gruppe, som de skal fremlægge en plan for i marts måned.

Status for fællespasning i julen er, at der stadig er mange tilmeldte børn, som ikke dukker op. Selvom der i forvejen sættes et minimum af personale på i fællespasningen, koster det stadigvæk mange penge, når vi skal sende personale hjem. Det foreslås, at der laves et budgetoverslag på, hvor mange penge der går tabt – og hvad disse penge kunne være gået til i institutionerne. Ligeledes foreslås det, at opfordringen til forældre sker fra forældrerådet/bestyrelsen, da det måske kan give en anden virkning, når kontakten sker fra forældre til forældre.

3) Kort opsamling på møde med OC og planlægningschefen

Der er skrevet et referat fra mødet, som endnu ikke er blevet godkendt af Tina Degn Rasmussen. Så snart det er godkendt, bliver det sendt rundt til alle bestyrelsesmedlemmer og pædagogiske ledere.

På mødet kom der ikke svar på, at nogle afdelinger bliver nødt til at flytte børnene tidligere og tidligere over i børnehave, fx når de er 2,6 år, fordi der ikke er plads i vuggestuen. Andre afdelinger har den omvendte situation, hvor der ikke er plads i børnehaven, til at vuggestuebørn kan rykke op. Hvordan hænger dette sammen med, at vi i dagtilbuddet har et børnetal i balance? Bente vil tjekke op på dette.

Vi skal have fokus på at opfordre forældre til at skrive deres barn op hos pladsanvisningen så tidligt som muligt, som vi har et retvisende billede af pasningsbehovet i området.

4) Udarbejdelse af årshjul for bestyrelsen

Dette punkt nås ikke på mødet. Det kommer først på dagsordenen til næste bestyrelsesmøde.

Der er forslag om arbejdsgrupper, som behandler økonomi, forældresamarbejde, aktiviteter og kost. Alle bedes overveje, om der kan være andre relevante arbejdsområder, og hvilken gruppe man ønsker at deltage i.

5) Valg af lokale spørgsmål til Forældretilfredshedsundersøgelsen 2017

I forbindelse med Forældretilfredshedsundersøgelsen 2017 er det muligt at bidrage med tre lokale spørgsmål fra dagtilbuddets side. Der kan *ikke* laves spørgsmål på vegne af den enkelte afdeling.

Der kommer følgende forslag til mulige spørgsmål:

- Er der tilfredshed med de udvidede åbningstider, som ligger i Hurlumhejhusets aftenåbning?
- Hvordan kan man som forældre tage ansvar for inklusionen i afdelingen?

6) Eventuelt

Det foreslås, at der på kommende bestyrelsesmøder bliver et fast punkt med nyt fra hver afdeling. Derudover deles forældrerådsreferater på tværs i bestyrelsen, så alle har mulighed for at holde sig orienteret om, hvad der foregår i de andre afdelinger.

Desuden foreslås det, at man i bestyrelsen diskuterer det gode, lokale forældresamarbejde med udveksling af erfaringer fra de forskellige afdelinger.