

Dagsorden til bestyrelsesmøde, Lystrup-Elsted Dagtilbud

Tid: 13. januar 2021 kl. 19.00-21.30

Sted: Teams

Mødeleder: Bente

Ordstyrer: Gitte F.

Referent: Lisbeth BJ

Forberedelse:

Der eftersendes bilag til punkt 1, mandag den 11. januar, da der ikke har været møde før.

Mødedeltagere

Bente (DTL), Gitte (leder rep.) Britt (medarbejder rep.), Mette (medarbejder rep. dagplejen), Charlotte medarbejder rep. Ørnereden).

Inge (Hasselhaven), Christina (Blomsterhaven), Mette (Ørnereden), Jannie (Elsted Børnehus) Ellen (Godthåb), Stine (Lyset i stedet for Kristina), Afbud fra (BørneUniverset), Mette (Lystruplund), Eva (Hurlumhejhuset)

Dagsorden	Metode	Formål	Afsat tid	Ansvarlig
1. Økonomi og budget for dagtilbuddet 2021	Orientering og drøftelse	Bente orienterer om dagtilbuddets økonomi og budget for 2021.	Kl. 19.00-19.15	Bente

Referat:

Der kommer nyt økonomi system.

I 2020 modtog alle afdelinger penge til minimumsnormering, vi har brugt en lille smule over hvad vi havde fået tildelt i dagtilbuddet. Vigtigt at bruge de penge der bliver tildelt.

Fremadrettet skal minimumsnormeringsstillingerne gøres til fastansættelser, der vil blive lavet et fælles stillingsopslag i dagtilbuddet. Der er ansat mennesker i stillingerne allerede. Men alle stillinger skal slås op, når det er faste stillinger, der har været dialog med FOA, som håndhæver dette.

Der er blevet tildelt 2. mio. fra Aarhus kommune til dagtilbuddet, og de to skoler, de er blevet tildelt de afdelinger der skulle have nye legepladser.

Vi har også fået virus midler, de midler der er søgt om til rengøring og vikar dækning, for at kunne opretholde grupper, de penge har vi fået tildelt. Dagtilbuddet har brugt mange penge, muligvis også flere end andre dagtilbud for at kunne efterleve corona restriktioner. De pædagogiske ledere har haft stor styring på at have nok hænder, til at kunne opretholde grupperne.

På baggrund af det første ugebrev i 2021, har vi stor respekt for jeres hjælp og ordentlighed omkring den virkelighed vi alle må navigere i. Stor ros til både personale og forældre.

De penge der var afsat til fælles i dagtilbuddet i 2020, nåede ikke at blive brugt, da mange aktiviteter blev aflyst, i stedet blev pengene delt ud til afdelingerne, til gavn for børnene, 500.000 kr.

Vi kender endnu ikke det endelige resultat for 2020, men vi forventer et minimalt overskud.

Stor ros til dagplejen, for at søge om robotstøvsuger, det blev bevilliget af Aarhus kommune.

Aarhus kommune opfordrer alle dagtilbud til ikke at sparre op, men bruge de penge der bliver tildelt, til gavn for børnene, alternativt, kan dagtilbuddet, komme til at levere overskuddet tilbage til Aarhus Kommune.

Der vil komme mere vedr. Økonomi, når vi har vores nye styringssystem.

2. Fællespasning i julen	Orientering	Bente og Gitte fremlægger kort, hvordan fællespasning i julen er gået.	Kl. 19.15-19.30	Bente/Gitte
-------------------------------------	-------------	--	-----------------	-------------

Referat:

Alle børn var meldt fra, automatisk og så skulle forældre selv melde aktivet til. Ved deadline var der ca. 23 tilmelde, inklusivt børn fra dagplejen, som holdt åbent i eget hus. I henhold til retningslinjerne vedr. Corona, var det afgørende med børnetallet, i forhold til om vi måtte være sammen.

Da vi nåede jul var der to vuggestuebørn, tre børnehavebørn og tre dagpleje børn.

Der var børn fra fire afdelinger i dagtilbuddet, samt fra to forskellige dagplejer.

Stor opmærksomhed på at efterleve corona restriktioner.

Fælles pasning i 2021, er lagt fast, lægges ud på intra.

3. Corona	Drøftelse	Tilbagemeldinger, opmærksomhedspunkter og ønsker fra forældrerådene	Kl. 19.30-20.00	Bente/Alle
------------------	-----------	---	-----------------	------------

Referat:

Ledelsesgruppen sender i det nye års første uge, et brev til alle forældre vedr. Corona.

Vi har i DT ikke haft meget corona, men vi har haft det, og hvert tilfælde kræver stort arbejde i den enkelte afdeling

Vi har været nødt til at lukke flere stuer, og en enkelt afdeling var lukket i en uge op til jul.

Der har været børn med corona, hvor symptomerne var, lidt hoste, uden anden sygdom.

De medarbejder der har været syge, har virkelig været meget syge, og det tager lang tid at komme tilbage på arbejde på fuld tid.

Bente understreger at det er vigtigt at vi alle gør hvad vi kan for at overholde de retningslinjer der bliver udstukket fra Aarhus kommune, og

herunder laver dagtilbuddet deres egen præcisering. F.eks. er det dagtilbuddets beslutning at alle forældre opfordres til at bære mundbind, med

det argument, at passe på de andre børn, og personalet, så vi fortsat kan passe vores arbejde. Denne lokale anbefaling, er nu også en anbefaling fra Aarhus kommunes kriseteam.

Flere forældre har efterspurgt en status på hvad der er af corona i DT, ledelsesgruppen har besluttet at der ca. en gang ugentligt kommer en status på hvad der er af corona i dagtilbuddet (ikke med navne).

Bekymring fra forældre, om vi er for meget ude, og Bente understreger, at vi er meget ude, men børnene er også inde, vi forsøger at varetage hver enkelt barns tarv.

Alle børn er på egen stue/gruppe fra 8-15, i ydertidspunkterne 6.30-8 og 15-17(16.30 fredag), kan børnene være samlet på tværs af stuerne.

Opfordring til at forældre sender deres børn i vuggestue og børnehave, frem for at presse sig selv ud over grænsen. Vi i DT passer godt på børnene, og efterlever restriktionerne. Børn skal ikke holdes hjemme for en hver pris. Opfordring til at passe på hinanden.

Der opleves at der hver dag er lidt færre børn rundt i afdelingerne, som giver lidt luft til andre opgaver, mindre grupper, mere inde.

Jannie: forældrerådet, opfattelse af at det er meget forskelligt i afdelingerne. Bente præciserer at afdelingerne har forskellige muligheder, og derfor kommer til at gøre det forskelligt, for på bedst mulig måde at efterleve restriktionerne fra Aarhus kommune.

<p>4. Nyt fra forældrerådene</p>	<p>Orientering</p>	<p>Medbring 1-2 highlights fra jeres forældrerådsmøde i afdelingen.</p>	<p>Kl. 20.00-20.30</p>	<p>Alle</p>
<p>Referat:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Godthåb: Forældrerådet har vendt den corona nedlukning der var i afdelingen, stor ros for præcisering og hurtig kommunikation. Mundbind, forældrene kan have modstand, men synes ikke det er så ubehageligt mere. Ikke indtrykket at det giver de store problemer at bruge det. Personalet bruger nu visir, det er rart for forældrene at vide, at personalet også kan gøre noget for at beskytte sig selv. Ophold uden for, forældrerådet er optaget af, om børnene er kolde, og glade for at der tages hånd om at børnene kan være inde i mindre gruppe. Spørgsmål: hvordan er det at være kommende skolebarn, hvad kan der forventes af skolen. Bente tage dette med videre til skolerne • Elsted Børnehus: ude tid, bekymring fra flere forældre, over at børnene var så meget ude, bunder muligvis i utydelig kommunikation. Kost, nu skal Elsted Børnehus også have kost, fra sommeren 2021. Forældrerådet har drøftet mulighederne om at lave fælles eftermiddagsmad, konklusionen blev, at det skal man ikke. • Lyset: Forældrerådet har forsøgt at kvalificere, hvor der skal være øget fokus på rengøring, der hvor forældrene rører ofte. Forældrerådet har taget ansvar for at minde de andre forældre om, at der er regler der skal overholdes. Optaget af hvordan kan man få varme ind på legepladsen, ønske om et skur, så børnene kan spise inde. Der er søgt fonde af forældrerådet, til et skur. Fokus på storbørnsgruppen, som det opleves, er gået glip af mange ting, hvad kan der gøres ekstra for denne gruppe. Fastelavn, hvordan kan det afholdes, sikkert. OBS på at børnene ikke bliver kolde, personalegruppen vil kommunikere tydeliger ud, om hvad dagligdagen er. • Hurlumhejhuset: kommunikation og misforståelser, da der er færre snakke med personalet. Ny pædagogisk leder. Forældrerådet oplever at der bliver taget mere kontakt, i den tid vi er i, hvilket er positivt, men også nyt. Hvordan håndteres det, at man både gerne vil kommunikere forældre og personale i mellem, men ikke kan gøre det i samme omfang, fokus på at forældrene får spurgt, og fokus på kommunikation ud til forældrene fra personalet. Forældrene har stor forståelse for at ikke alt kan lade sig gøre for nuværende, at vi alle er i en anderledes situation. • Ørnereden: har ikke afholdt møde endnu. • Lystruplund: Forældrerådet vender det ikke at komme ind, der er ansat tre nye pædagoger, som forældrene ikke oplever de kender, hvordan kan de gøres kendte, f.eks. film. Fremadrettet skal afdelingen have kost, og det var et snævert ja, resultatet blev afgjort af, at der var flere der havde undladt at stemme, hvilket tæller som et ja. Hvis denne måde skal ændre sig, skal bestyrelsen arbejde med det. Bente spørger ind til om det skal være noget bestyrelsen handle på. Forældrene kommer ikke ind i afdelingen, forståeligt, men træls. • Hasselhaven: Forholde sig til hvordan vi efterlever små grupper. Hvordan håndtere personalet det våde tøj, og hvordan kan forældrene hjælpe med at sikre at børnene har det de har brug for. Drøftelse vedr. børns udvikling, og hvordan personalegruppen, i efteråret havde fået fokus på at børnene ikke var så gode til at samle f.eks. puslespil, herefter blev der sat ind på det. Personalet har fokus på barnets hele udvikling. Forældre og personale i Hasselhaven oplever at der er en god kommunikation, det fungerer godt, det der bliver gjort. Stærkere Lærings fællesskaber, afdelingen er glade for den arbejdsmodel, f.eks. at indsamle data, på børnegruppen. Lade viden om børnegruppen, og resurser styre de pædagogiske beslutninger. 				

- Blomsterhaven: kost, stort flertal for at beholde kosten, spørgsmål til om det er muligt at ændre på den kost vi får. F.eks. hvorfor er der ikke varm mad i uge 1 og 2 i det nye år. Forældrerådet spørger ind til, om der kan ændres leverandør. Forældrerådet har været i kontakt med leverandøren, den mail har Bente været cc på og sender den videre til Aarhus kommune, og lader dem beslutte om argumenterne er rimelige. Leverandøren begrundede den kolde mad med at det ikke er muligt i forhold til corona, da det kræver flere personale, og for at stoppe madspild. Forældrerådet forstår ikke denne argumentation. Forældrerådet bliver optaget af at Thomas Medom, børn og unge rådmænd i Aarhus kommune, har udtalt, at han opfordrer alle der kan, til at holde deres børn hjemme, forældrerådet oplever dette som et øget pres, da de i forvejen gør hvad de kan.
Optaget af at rense legetøj, tilkøbe en maskine der kan rense legetøj.
Fokus på kommunikation.
- DP: klage til Aarhus kommune omkring resterne af spejderhytten der er brændt ved siden af legestuen. Forældre, personale og PL går ind i denne klage, for at fremskynde nedrivning.
Forældre bekymrer sig om at DP ikke har den kollegiale sparring, hvilket er hæmmende for arbejdsmiljøet.

Bente: stort fokus på kommunikation, ledelsesgruppen justere løbende, så vi kan gøre det bedste i afdelingerne.

<p>5. Nyt fra dagtilbuddet</p>	<p>Orientering</p>	<p>Bente orienterer kort om nyt fra dagtilbuddet:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Social Kapital - Pædagogisk læreplan - Ansættelser af pædagogiske ledere og kommunikationsmedarbejdere - Frokostordning 	<p>Kl. 20.30-20.45</p>	<p>Alle</p>
<ul style="list-style-type: none"> - Social Kapital: der er en for medarbejderne i hele dagtilbuddet, en pr afdeling, og en fra ledergruppen. I den fra det samlede dagtilbud, ligger vi på niveau med forrige år. Vi er gået lidt tilbage i forhold til relation til kollegaer, dette er forståeligt, da medarbejderne har været mere alene. En stigning i forhold til nærmeste leder, medarbejder til leder har fungeret godt, og over gennemsnit. Vi er gået tilbage i forhold til tilknytning til arbejdspladsen, hvilket også er forståeligt, da alt socialt og det daglige sammenhold, har været minimeret. Medarbejdergruppen giver udtryk for at vi savner der, hvor vi kunne sparre eller lære på tværs. DT har fået aflyst en forestående workshop, da der var for mange kompromiser i forhold til at kunne afvikle, med et tilfredsstillende resultat. - Pædagogisk læreplan, udskydes opstart af arbejdet med den, da før nævnte workshop blev aflyst, som skulle danne grundlag for opstartsarbejdet med arbejdet af den nye pædagogiske læreplan. - Ansættelser af pædagogiske ledere og kommunikationsmedarbejdere: der arbejdes for at få det på plads. Lisbeth S har lavet en intern overflytning fra Elsted Børnehus til Hurlumhejhuset. Elsted børnehus og DP mangler pædagogiske ledere, hvor der er konstitueret to kompetente pædagogiske ledere, som opfordres til at søge stillingerne. Lystruplund mangler også en pædagogisk leder. Der kommer snarest stillingsopslag ud på dette - Kommunikationsmedarbejderstilling er opslået, der har været en vikar i tre måneder, som har hjulpet med at lave nye hjemmesider, frem til december 2020. Der har været 220 ansøgninger til denne stilling. Der er udvalgt 9, hvor af 6 bliver indkaldt til samtale. Bente ser frem til at der bliver ansat en kommunikationsmedarbejder. 				

<p>- Frokostordning, der er fremadrettet kost i alle afdelinger, med undtagelse af Godthåb og Lyset. I BørneUniverset, vil der blive lavet et produktionskøkken, hvor der ansættes en kok. Der er tanker om, at når BørneUniverset får et produktionskøkken, hvordan det kan så bruges i det øvrige afdelinger Hvem der skal levere kost til Lystrup-Elsted dagtilbud skal i udbud i foråret 2021, den nye kostordning træder i kraft den 1/7 2021</p>				
6. Eventuelt og opsamling	Drøftelse	<ul style="list-style-type: none"> - Gennemgang af highlights fra dagens møde - Punkter til kommende dagsorden 	Kl. 20.45-21.00	Alle
<p>Referat: Til ledelsesgruppen kommunikation og Corona Der mangler en status på dagtilbuddets økonomi. Rammerne er forskellige i afdelingerne Fokus på kerneopgaven. Muligt kommende punkt – afstemning om kost i Aarhus kommune</p>				
7. Arbejdsgrupper		I mødes på teams i jeres arbejdsgrupper, her skal udarbejdes en handleplan for jeres fremtidige arbejde. Se bilag fra seneste bestyrelsesmøde	Kl. 21.00-21.30	Arbejdsgrupperne
<p>Referat: Udgår, da fokus er et andet sted, for alle.</p>				
<p>Andet: Status på AULA, der bliver pt afholdt mange møder vedr. Aula. Hjemmesiderne er på plads. Aula står til at skulle træde i kraft 1. marts 2021. Der ligger en plan fra Aarhus kommune for udrulning af Aula, forældrene har ikke fået information om dette endnu. Forældre opfordres til at gemme billeder, da de ikke går med over i aula. Årshjul: bliver efterspurgt – Lisbeth sender ud med ref. igen. Ligger på intra.</p>				

Afbud meldes til Bente på mail bejon@aarhus.dk eller mobil 2920 4129.