

## Referat fra bestyrelsesmøde

---

<b>Dato og tidspunkt:</b>	21. august 2018 kl. 19-21.30
<b>Sted:</b>	Dagtilbuddets mødelokale i kælderen på Lystrup Skole
<b>Mødeleder:</b>	Bente Jonsen, dagtilbudsleder
<b>Deltagere:</b>	Rikke Wümpelmann Juhl, forældrerepræsentant fra Hasselhaven Olga Chernyakova Poulsen, forældrerepræsentant fra Blomsterhaven Gitte Lysdal, personalerepræsentant fra Hurlumhejhuset Jens Koed, forældrerepræsentant fra Børnehuset Godthåb Kim Vogel, forældrerepræsentant fra Ørnereden Bente Kvist Andersen, personalerepræsentant fra Børnehuset Lyset Eva Vium, forældrerepræsentant fra Hurlumhejhuset Lene Pehrson, pædagogisk leder fra Ørnereden Mette Stubberup, personalerepræsentant fra Dagplejen Camilla Thomsen, forældrerepræsentant fra Elsted Børnehus Kathrine M. Wittendorff, forældrerepræsentant fra BørneUniverset
	<b>Afbud:</b> Nanna Uhrbrand Hansen, forældrerepræsentant fra Dagplejen Anne-Dorthe R. Jensen, forældrerepræsentant fra Lystruplund Nikoline Brunbjerg Vinther, forældrerepræsentant fra Børnehuset Lyset
<b>Referent:</b>	Mette Stoltenberg Hansen, kommunikationsmedarbejder

### 1) Valg til frokostordning

---

Der laves en opsamling fra afdelingerne, efter at spørgsmålet om frokostordning er blevet drøftet på forældrerådsmøderne:

- Flere afdelinger fortæller, at forældrene sandsynligvis vil stemme ja til frokostordning, hvis det indebærer egenproduktion i huset med egen køkkendame. Der er mere tvivl om, hvad resultatet vil være, hvis der stemmes om mad fra ekstern leverandør
- I Hurlumhejhuset vil forældrerådet foretage en rundspørge blandt forældrene forud for valget, om hvorvidt der er interesse for madpakker, ekstern leverandør eller egenproduktion. Dermed kan man tilrettelægge valget, så man stemmer ud fra de samme præmisser
- Der skal gøres opmærksom på, at hvis man undlader at stemme, tæller det som et ja til frokostordning

- Der er et ønske om, at bestyrelsen formulerer et fælles skriv til alle forældre, hvor der orienteres om frokostordning (fx de 10 mest stillede spørgsmål), procedurer for valg samt bestyrelsens anbefaling
- For de mindre afdelinger vil det være mere økonomisk sårbart med egen køkkendame. Her kan det være relevant at undersøge, om ét køkken kan producere til flere naboinstitutioner
- Der er en udfordring i at udbrede viden om frokostordning. Mange forældre føler ikke, at de ved, hvad de stemmer om. Alt materiale samt referat fra Mia Kragelunds oplæg lægges på ForældreIntra
- Det kan være en idé, at hvert forældreråd holder et oplæg om frokostordning på forældremøder med information, debat og mulighed for at stille spørgsmål

Erfaringen fra Hurlumhejhuset, som får mad fra ekstern leverandør, er, at kvalitet og levering lever op til forventningerne. Ordningen er nu udgiftsneutral (i starten blev der taget af driftsbudgettet til praktisk hjælp ifm. anretning, oprydning osv.)

Bente har ligeledes indhentet tal fra Tranbjerg Dagtilbud, hvor de fleste afdelinger har frokostordning. Her viser erfaringen, at det kan løbe rundt med egenproduktion for de 16 kr. pr. måltid/pr. barn, som forældrebetalingen beløber sig til. Økonomien er bedst i de store afdelinger, eller hvor der bliver lavet mad til flere huse. Det handler om at være god til at organisere og økonomisere, fx at køkkendamen har lavet mad til fryseren i tilfælde af sygdom, og at forældre melder ferie/fridage i god tid, så mængden af mad tilpasses det reelle børnetal.

Det diskuteres, hvorvidt bestyrelsen skal forholde sig objektivt til spørgsmålet om frokostordning, eller om vi skal komme med en anbefaling. Et argument i den sammenhæng er, at bestyrelsen gennem sit arbejde i løbet af året har en viden og erfaring, som vi har ansvar for at give videre.

### **Beslutning:**

Bestyrelsen har besluttet, at det er op til det enkelte forældreråd at fastlægge de nærmere rammer for afstemning om frokostordning.

Bestyrelsen anbefaler, at dagtilbuddet afholder udgifter for praktisk hjælp (anretning, oprydning) i de afdelinger, som stemmer ja til frokostordning. Tilskuddet gælder det første år som en hjælp til at etablere ordningen, så det sikres, at der ikke går timer fra det pædagogiske personale.

Hvis afdelinger har et ønske om egenproduktion, skal afdelingens køkken godkendes af bygningsafdelingen i Aarhus Kommune. Midler til evt. opgradering af køkken tages fra afdelingens driftsbudget.

## **2) Valg til forældreråd**

---

Der er valg i alle dagtilbuddets forældreråd i løbet af september og starten af oktober. I ledelsesgruppen er man blevet enige om en række punkter, som kommer på dagsordenen i alle afdelinger:

- Oplæg ved de nyuddannede krop- og bevægelsesvejledere
- Beretning fra forældrerådet
- Beretning fra bestyrelsen (lige som sidste år bliver denne lagt på ForældreIntra, hvor forældre selv kan læse den)
- Valg til frokostordning – fx information, et lille oplæg, debat og mulighed for spørgsmål

### 3) Udarbejdelse af bestyrelsesberetning

---

Som formand for bestyrelsen skriver Rikke en beretning fra bestyrelsesåret, som gik. Alle medlemmer af bestyrelsen kommer med input:

- Robuste fællesskaber
- Ansættelse af pædagogisk leder i Hasselhaven og dagplejen samt evt. sammenlægning af Blomsterhaven/Hasselhaven
- Sukkerpolitik. Det er stadig et spørgsmål, om sukkerpolitik skal være ens for hele dagtilbuddet. Det bliver et punkt i næste bestyrelsesår
- Hvordan sikrer vi, at der er plads til forskellighed i dagtilbuddet? Forældrene skal stadig have mulighed for at vælge mellem forskellige afdelinger
- Større arrangementer som caféaften, foredrag med sexolog, foredrag med legeprofessor
- Frokostordning
- Udvidet åbningstid i Hurlumhejhuset. Nogle forældre har været glade for muligheden for at aflevere kl. 6, mens der ikke har været behov for at holde åbent om aftenen. I det nye bestyrelsesår skal det diskuteres, om der fortsat skal være mulighed for udvidet åbningstid i dagtilbuddet efter 31. december 2018, hvor projektet i Hurlumhejhuset slutter
- Velkomstpjece
- Læreplaner – med bestyrelsens deltagelse i personale dag
- Politikker

### 4) Nyt fra dagtilbuddet

---

#### *LUP*

Ledelsesgruppen er i gang med at lægge sidste hånd på LUP (lokal udviklingsplan) for dagtilbuddet. I forlængelse af kvalitetssamtalen er der formuleret to udviklingspunkter for dagtilbuddet; robuste fællesskaber og sproglig udvikling, som dagtilbuddet skal arbejde fokuseret med de næste to år. LUP'en afleveres i september, hvorefter den kommer ud til alle medarbejdere og forældre.

#### *Pædagogisk leder i Hasselhaven*

Stillingen som pædagogisk leder i Hasselhaven genopslås. For at tiltrække flere ansøgere opfordres også kandidater uden ledelseserfaring til at søge. Internt i dagtilbuddet er de pædagogiske ledere blevet opfordret til at sende interesserede pædagoger på lederafklaringskursus. I forhold til en evt. nednormering i Hasselhaven afventes svar fra planlægningsafdelingen, som kommer ud og besigtiger orangeriet d. 30. august.

#### *Pædagogisk leder i dagplejen*

Bente har indstillet til BUPL og Aarhus Kommune, at Lisbeth gøres til pædagogisk leder i dagplejen gældende fra 1. januar 2019.

#### *Magtanvendelse*

Magtanvendelse har været et tema i ledelsesgruppen samt MED-udvalg. Hvad er magtanvendelse, hvordan undgår vi at komme i disse situationer, og hvordan registreres eventuelle hændelser? I løbet af efteråret bliver det ligeledes et tema på personale- og forældrerådsmøder.

### *Respekt for grænser*

Vi arbejder pt. på en ny forældrepjece vedrørende Respekt for grænser, som er Aarhus Kommunes beredskab for forebyggelse og håndtering af seksuelle overgreb mod børn og unge. Hvis nogen er interesserede i at læse og kommentere, er I meget velkomne til at skrive til Mette ([mestoh@aarhus.dk](mailto:mestoh@aarhus.dk)).

### *Projekt om børns tidlige sprog*

I 2019 er hele dagtilbuddet del af et stort projekt om børns tidlige sprog. Også forældrene bliver en del af projektet, som skal skabe bedre lærings- og sprogmiljøer for børnene. Der kommer information ud i slutningen af året.

### *Ekstern audit*

I starten af september er der ekstern audit i dagtilbuddet og en række afdelinger. Her vil et eksternt konsulentfirma tage temperaturen på afdelingernes arbejdsmiljø og dokumentation heraf.

### *Sparekatalog*

Kataloget over forslag til besparelser i Børn og Unge bliver offentliggjort d. 22. august. Bente sender det ud til bestyrelsen, så snart det kommer ud.