

Referat bestyrelsesmøde, Lystrup-Elsted Dagtilbud

Tid: 8. juni 2022 kl. 18.00 – 21.30
Sted: Kaløvig Badehotel
Åstrup Strandvej, 68A, 8541 Skødstrup

Mødeleder: Bente
Ordstyrer: Mette, formand
Referent: Anna Kniep

- Bilag:**
- Årsberetning 2021
 - Idékatalog i bestyrelsesmappe
 - Økonomi maj 2022

Mødedeltagere
Bestyrelsen
Afbud fra Anders, Hurlumhejhuset
Afbud fra Mia, Elsted Børnehus

Dagsorden	Metode	Formål	Afsat tid	Ansvarlig
Arbejdsgrupper	Gruppearbejde	<p>Forbered inden mødet, hvad du tænker er vigtigt at give videre i de følgende punkter.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Opsamling, hvor er arbejdsgrupperne nu? - Evaluering af arbejdsgruppernes arbejde - Evaluering af temaet børn og familier i udsatte positioner 	18.00-18.30	Arbejdsgrupperne

Opsamling på arbejdsgruppernes arbejde og overlevering til den kommende bestyrelse:

Skolegruppe:

- Der er sideløbende en gruppe bestående af pædagogiske ledere fra dagtilbuddet og skolerne, som arbejder med overgange. Forslag fra skolegruppen om at gruppen bestående af pædagogiske ledere enten optager en eller flere forældrerepræsentanter eller at bestyrelsens skolegruppe nedlægges. Det kunne måske være relevant at få et forældreperspektiv med. Bente vil gå videre med dette.
- Skolegruppen oplever, at det bliver dobbeltarbejde og at der bliver forvirring om, hvem der gør hvad, når der er to grupper der arbejder med det samme fokus.
- Det kunne være godt at tage en samtale med afdelingen i november om skoleparathed, fordi det kan give ro på for forældrene ift. skolestart.
- Forslag til næste bestyrelse om at arbejde med forældrerobusthed i overgangen til skole, da flere afdelinger i dagtilbuddet og skolerne oplever, at der er en tendens til, at det er svært for forældrene at "give slip", når deres børn starter i skole.

Frokostordning-gruppe:

- Forældrenes ønsker til kvalitet, stemmer ikke overens med den kvalitet kostordningen kan tilbyde for nuværende. Der er generelt en oplevelse af, at maden ikke lever op til udbuddet og at dialogen med leverandør er svær.
- Vi skal i dialog med Aarhus Kommune, fordi det er dem, der kan ændre det.
- Bente har undersøgt, hvad det vil koste at lave produktionskøkkener og det kan ikke hænge sammen økonomisk set.
- Set fra bestyrelsens side er idealet for kostordningen en køkkenmedarbejder med udgangspunkt i BørneUniversets erfaringer, hvor børnene er glade for maden og det hænger sammen økonomisk.
- Bestyrelsen har hidtil støttet op om en kostordning. Med den oplevelse, der har været med den tidligere og den nuværende leverandør af kostordningen, er bestyrelsen i tvivl om de fortsat ønsker at støtte op om og anbefale en kostordning.
- Bestyrelsen ønsker en dialog med Aarhus Kommune, hvis de fortsat skal støtte op om udbuddet.
- Det aftales, at bestyrelsen skal lave et samlet skriv til Aarhus Kommune om bekymringen for den nuværende kostordning.

Arrangementsgruppe:

- Foredraget med Lola Jensen var godt, fordi hun talte til en bred forældregruppe. Til næste år ønsker arrangementsgruppen at vide, hvor meget, det forventes, at de skal planlægge. Gruppen syntes at fremmødet var lavt til Lola Jensen foredraget set i sammenhæng med hvor mange forældre, der er i alt i dagtilbuddet.
- Forældregruppen er meget bred og forskelligartet, derfor er det vigtigt at tænke at det, man arrangerer, skal tale til den brede gruppe.
- 100-150 er realistisk

Evaluering af børn og familier i udsatte positioner:

Det har været godt, at tiltagene har været små og afgrænsede, og har været nemme at udføre og evaluere. Sang i kirken, spaghettiaften, forældre Kaffe etc. eksempelvis. Arrangementer i den størrelsesorden er overskuelige at føre ud i livet.

Vi forestiller os, at der med tiden bliver en tradition for at deltage i arrangementer. Vi kan have en teori om, at hvis der går for lang tid imellem arrangementerne, så bliver det ikke en vane for familierne at deltage.

Det er vigtigt at arrangementerne er et fælles fokus i bestyrelsen om at samle alle forældre i dagtilbuddet.

Dagtilbuddet oplever generelt en større usikkerhed i forælderrollen i dag, som et socialt fællesskab omkring børn og forældre kan være med til at løfte.

Der skal være fokus på at snakke arrangementerne op i afdelingerne. Hvordan kan bestyrelsen og forældrerådet i højere grad bidrage med det?

I ørnereden, er der blevet lavet en kultur for forældre Kaffe og pizzaaften hvor langt størstedelen af forældrene bidrager og hvor alle.

Bestyrelsen ønsker at lave overskriften om, så det i højere grad handler om et inkluderende **forældre fællesskab**, frem for at have fokus på børn og familier i udsatte positioner.

Mette sender instruks for forældre Kaffe til bestyrelsen.

Tema til arrangementsgruppen næste år:

Forældre Kaffe / pizzaaften i afdelingerne.

<p>Indberetning til årsberetning</p>	<p>Drøftelse</p>	<p>Forbered inden mødet, det du tænker er vigtigt kommer med i årsberetningen (se evt. årsberetning 2021 for inspiration). Hvad er vigtigt at få med i årsberetningen? Forbered tre punkter, hvor du synes, at bestyrelsen har gjort et særligt godt stykke arbejde.</p>	<p>18.30-19.00</p>	<p>Alle</p>
---	------------------	--	--------------------	-------------

Stikord fra bestyrelsen til årsberetningen.

- Det har været godt at have fokus på kostordningen og at vi følger op på det, der ikke fungerer.
- Fællessang i kirken har været et godt projekt sammen med fokus på familiesvømning, og de andre konkrete tiltag, der taler ind i temaet børn og familier i udsatte positioner
- Fokus på inklusion, hvordan inkluderer vi alle børn!
- Opfølgning på kostordningen har fyldt i vores arbejde i år. Der skal gøres noget. Når standarden er som den er og børnene ikke vil spise det, der bliver serveret, kan vi så som bestyrelse bakke op om det?
- Madpakkerne fra fællespasningen, var ikke alderssvarende etc. og det skal der arbejdes med
- Vi arbejder for at styrke fællesskabet i dagtilbuddet blandt børnene, men også for forældrene.
- Fællesskab og inklusion. Når forældrene har det godt og et netværk, så afspejler det sig i børnene.
- Corona, nu er vi tilbage til normalen og overgangen tilbage til normalen
- Sociale arrangementer foredrag med Lola og hvad der ellers har været afviklet
- Arbejdsgrupperne har hver især lavet et godt stykke arbejde, som der er kommet noget godt ud af
- Bestyrelsen er god til at tænke det brede fællesskab i arbejdet f.eks. kirkesang.
- Forældrearrangementer og det sociale arbejde med foredrag og sang i kirken

Sommermiddag		- Sommermiddag med udsigt til havnen	19.00-20.00	
Valg til forældreråd / bestyrelse	Orientering / drøftelse	Der skal vælges nye repræsentanter til forældrerådene. <ul style="list-style-type: none"> - Hvem er på valg - Er der temaer, der skal på dagsorden til det kommende forældrerådsmøde. - Valg til frokostordning (Se idékatalog i bestyrelsesmappen)	20.00-20.30	Alle

Runde, hvem er på valg:

Er på valg: Ellen (Næstformand, Forældrerep. Godthåb (måske)), Mette (formand forældrerep. Ørnereden (måske)), Christina (forældrerep. Blomsterhaven), Rikke (forældrerep. Dagplejen), Charlotte (personalerep. Ørnereden), Britt (personalerep. Hasselhaven)

Ikke på valg: Jan (ledelsesrep.), Line (Forældrerep. BørneUniverset), skal finde en suppleant, Camilla Brix (Forældrerep. Lyset), Agnete (Personalerep. Dagplejen), Pernille (Forældrerep. Lystruplund), Camilla (forældrerep., Hasselhaven). Anders (forældrerep. hurlumhejhuset)

Nyt fra forældrerådene	Orientering / drøftelse	To minutter fra hver bestyrelsesrepræsentant. Hvad er dit forældreråd optaget af lige nu?	20.30-20.50	Forældre-repræsentanterne
<p>Hasselhaven: Skal finde en barselsvikar for PL. Det fylder og de håber, at de finder en god vikar. Der har været en potentiel kandidat til rundvisning i dag.</p> <p>Lystruplund: Er i gang med at forberede sommerfest, snak om ny legeplads efter sommerferien.</p> <p>Ørnereden: Har evalueret pizzaaften. På personalefronten er der fokus på læringsmiljøer. Personalet har lavet en progressionsmodel på sig selv og sat fokus på, hvordan de kan være de bedste læringsmiljøer. Har hver især et øvepunkt, som de hver uge evaluerer på. De kan se at det virker og at de rykker sig og at det afspejler sig i børnene på legepladsen.</p> <p>Dagplejen har sommerfest på fredag i legestuen, som de har brugt deres møde på at tale om. Derudover har de talt om de omrokeringer, der er på personalefronten.</p> <p>Lyset: Har prøvet fælles aftensmad af, som var en succes, hvor der var fællesspisning for to børnegrupper. Arbejder på at søge penge fra puljen i Aarhus Kommune til et nyt udendørslæringsmiljø.</p> <p>Blomsterhaven: Søger en ny pædagog og har fået 10 ansøgninger. Det fylder, at rengøringen er dårlig. Der bliver brugt meget få klude og meget lidt rengøringsmiddel. Skal ligesom Lyset i gang med at søge fonde og midler fra Aarhus Kommune.</p> <p>BørneUniverset: Har fået 10.000 kr. fra Nordea Fonden til nye planter på legepladsen. Har bedsteforældredag og sommerfest i næste uge.</p> <p>Godthåb: Har fokus på arbejdsmiljø, genopfriskning af sukkerpolitik, omrokering inkl. fødselsdagsgrupper og fondsansøgninger.</p>				

<p>Nyt fra dagtilbuddet</p>		<ul style="list-style-type: none"> - Læringsmiljøer - Høring af stærkere børnefællesskaber - Ældstegrupperne – samarbejde med skolerne - Balladedag - Samarbejde med nøglen - Klar parat til start med sundhedsplejerskerne - Om rekruttering i Børn og Unge - Barsel for PL i Hasselhaven 	<p>20.50-21.20</p>	<p>Bente</p>
<p>Dagtilbuddet har fokus på læringsmiljøer:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ledelsesgruppen har været på besøg i løvstikken i Nye, samt en nybygget institution i Skanderborg i skoven bygget kun i træ. Dette for at give inspiration til nye læringsmiljøer. Derudover har ledelsesgruppen internt delt inspiration til læringsmiljøer. Læringsmiljøer har været sat på dagsorden til personalemøder i alle afdelinger for at kigge på de nuværende læringsmiljøer og hvilke læringsmiljøer, som vi skal investere i den kommende tid. <p>Høring af stærkere børnefællesskaber.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Er udsprunget af lange ventetider hos PPR, som vi i høj grad også oplever i vores dagtilbud. Derfor har Aarhus Kommune fremlagt en lang række idéer til, hvordan PPR kan optimeres og hvordan ventetiderne kan nedbringes. Dette har MED-indgivet høringssvar til. Der bliver ansat 10 nye psykologer og fagprofessionelle i PPR, som skal nedbringe ventetiden akut. <p>Der er blandt andet stillet forslag om at alle pædagoger i Aarhus Kommune skal uddannes i NEST. Der er også stillet forslag om, at eksterne støtteressourcer skal deles ud til dagtilbuddene, så dagtilbudslederne selv skal fordele ressourcerne. Der er stillet forslag om lave specialgrupper i alle dagtilbud, hvor de børn, der har mest behov for støtte bliver placeret i en gruppe sammen. Dette ønsker MED ikke.</p> <p>Ellybogen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Dagtilbuddet arbejder sammen med skolerne om at udvikle en bog, som børnene kan bruge både imens de går i børnehave og den første tid af deres skolegang. <p>Balladedag:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Balladedag har været afholdt på Elsted Skole. Der var ikke mange forældre der deltog. Vi skal være bedre til at reklamere og invitere forældrene næste år. <p>Uro blandt nogle unge i Lystrup-Elsted:</p>				

- Samarbejde med nøglen, samt familieafdeling, SSP, og skoler. Der er meget hærværk i Lystrup og Elsted for tiden. Det er svært at finde ud af, hvad vi kan gøre for at hjælpe de børn/unge, der har det svært. Bente kontakter politiet om hvad de anbefaler, vi gør ved det hærværk/rod der er på vores legepladser.

Klar Parat til Start:

- Klar, parat til start. Vi vil gerne genoptage samarbejdet med mødregrupperne, fordi vi oplever, at der er et stigende antal forældre og børn, der er usikre, når de starter.

Rekruttering:

- Rekruttering er på som tema til ledelsesgruppens kvartalsmøde denne uge. Kommunikationsafdelingen kommer ud og holder oplæg.

Lisbeth PL i Hasselhaven går på barsel:

For få børn i dagplejen:

- Dagplejen har været udfordret på for få indskrevne børn. Det har betydet, at dagtilbuddet har måttet tilbyde en dagplejer på uddannelse som meritpædagog, derudover har vi udlånt en anden dagplejer til Hasselhaven, samt en der har fået nyt arbejde. Dagplejen giver pt. underskud og det er en udfordring. Vi har været i dialog med pladsanvisningen og planlægningsafdelingen.

Forældre-barn-svømning:

- Svømmehallen i Lystrup bliver indviet på lørdag d. 11. juni. Bente er i dialog med Camilla fra svømmehallen om Forældre/barn-svømning. Der bliver arrangeret grillaftener i svømmehallen, som alle kan deltage i ved tilmelding.

Inklusionsmedarbejder:

- Maria, som har været ansat som inklusionsmedarbejder har fået en stilling som pædagogisk leder i et andet dagtilbud og har derfor opsagt sin stilling pr.31/5. Ledelsesgruppen skal tage stilling til, om der skal ansættes en ny inklusionsmedarbejder, men der er mange ting, der skal overvejes ind i det.

Uddannelse til alle medarbejdere i dagtilbuddet:

- Alle medarbejdere i dagtilbuddet skal på et 5 dages kursus i neuropædagogisk udviklingsleg med Tea Thyrre i efteråret og som afsluttes i foråret 2023. Dette er valgt i samarbejde med MED-udvalget. Uddannelse har især fokus på relationens betydning for børns udvikling og det udviklende samspil i legen. Bestyrelsen bliver inviteret til "kick off-arrangement" sammen med medarbejderne d. 29. august.

Økonomi		<ul style="list-style-type: none"> - Forventet resultat maj 2022 - Børnetal 	21.20-21.30	Bente
---------	--	---	-------------	-------

Økonomien for 2022 er godkendt.

Bemærkninger:

- Der er et meget højt sygefravær blandt medarbejderne i dagtilbuddet. Særligt er der nogle, som har mere end tre måneders sygefravær, som trækker statistikken i den forkerte retning. Dem der er lige på kanten, bliver kaldt ind til omsorgssamtaler for at finde ud af om der er noget, dagtilbuddet kan gøre for at forebygge flere sygedage.
- Dagtilbuddet har været præget af manglende børn i foråret, men der begynder så småt at blive fyldt op igen.
- Akkumuleret resultat: 230.306 kr.
- Vi plejer at have større overskud, end vi har i år. Dette skyldes, at vi har brugt flere penge på personaletimer igennem Corona.
- Der er endnu ikke svar fra Aarhus Kommune på om de betaler noget for de ekstraudgifter, dagtilbuddet har haft som følge af flytning af BørneUniverset.

		Tak for i år 😊		
--	--	-----------------------	--	--

Til referatet vedhæftes

- MED's høringssvar til stærkere børnefællesskaber.
- Tea Thyrrés oplæg om uddannelsen
- Retningslinje fra Ørnereden til forældrekafe

Afbud meldes til Anna Kniep på mail annknie@aarhus.dk eller mobil 41872181.