

Referat

Bestyrelsesmøde i Elsted Dagtilbud

Dato og tidspunkt: Torsdag d. 8. oktober 2015 kl. 19-21
Sted: Vuggestuen Godthåb, Elsted Byvej 36, 8520
Lystrup

Mødeleder: Henny
Mødeindkalder: Henny

Aarhus Kommune
Børn og Unge

Deltagere:

Personalerepræsentanter:
June, pædagog i Vuggestuen Godthåb
Pernille, pædagog i Godthåb
Lone, pædagog i DII Blomsterhaven
Gitte, pædagogisk leder i vuggestuen Godthåb og
souschef
Henny, dagtilbudsleder i Elsted Dagtilbud

Forældrerepræsentanter:
Maiken, Børnehuset Lyset
Karina, DII Hasselhaven
Mia, Elsted Børnehus
Jens, Vuggestuen Godthåb
Runa, Børnehuset Troldehøj
Belinda, DII Blomsterhaven
Lisette, DII Ørnereden

Sagsnummer
Sagsbehandler Henny Lynggaard

Telefon 29204008
Telefon direkte
Telefax

Referent: Lisa

1) Godkendelse af dagsordenen

Godkendt.

E-post
E-post direkte hely@aarhus.dk
www.aarhuskommune.dk

2) Kort orientering om bestyrelsesarbejdet

Henny indleder med at fortælle, at hun har været dagtilbudsleder i området siden 2007. Dengang hed dagtilbuddet Elsted Øst. I 2011 blev dagtilbuddet fusioneret med et andet dagtilbud, Elsted Vest, og kom til et lignende dagtilbud, vi kender i dag.

Henny fortæller, at hun har prioriteret at afholde dette konstituerende møde hurtigt, da der allerede nu forelægger en vigtig opgave med et høringssvar.

De tilstedeværende aftaler at gennemgå mødets punkter relativt hurtigt, så der også er tid til at arbejde med høringssvaret. Deadline for høringssvaret er d. 26. oktober. Aftalen bliver at påbegynde høringssvaret i aften, hvorefter hvert enkelt bestyrelsesmedlem har mulighed for at vende eventuelle spørgsmål med sit bagland, inden høringssvaret færdiggøres endeligt. Lisa kan være behjælpelig med udformningen af høringssvaret.

Herefter gennemgår Henny nogle centrale forhold i det udsendte materiale om bestyrelsesarbejdet. Hun fremhæver bl.a., at formålet med bestyrelsesarbejdet er at forældre og personale i samarbejde kan lave den bedste hverdag for børnene.

Henny fortsætter med at fortælle, at en af bestyrelsens centrale kompetencer er at være med til at sætte principper. Selve handlingerne overlades til de pædagogiske ledere og personalet, men principperne udformes af bestyrelsen. Det har f.eks. været brugt i forbindelse med principper for det overordnede budget i Elsted Dagtilbud.

Herefter fortæller Henny, at forældrerådene som udgangspunkt ikke har nogen kompetencer. Bestyrelsen i Elsted Dagtilbud har dog tradition for at afgive to kompetencer til forældrerådene: Kompetencen til at ansætte personale i afdelingerne og kompetencen til at sætte principper for den enkelte afdelingens budget (det lokale råderum). Henny anbefaler også den nuværende bestyrelse at afgive disse to kompetencer, da forældrerådene i højere grad end bestyrelsen har en tæthed til hverdagen i de enkelte afdelinger. Dette er der ingen protester imod.

Henny understreger, at bestyrelsen er en bestyrelse for hele Elsted Dagtilbud, og at de enkelte medlemmer derfor ikke er her for at varetage deres egen afdelings interesser.

Herefter fortæller Henny, at arbejdet i den forrige bestyrelse var godt, men at det desværre var lidt skiftende, hvem der mødte op til møderne. Det er ærgerligt, fordi den manglende kontinuitet ikke kan undgå at påvirke arbejdet. Anbefalingen i år er derfor, at man så vidt muligt kommer hver gang, og at man selv sørger for at finde en suppleant, hvis man er forhindret. Henny siger, at de år, hvor bestyrelsen har været meget stabil, har været de år, hvor den har nået mest.

Afslutningsvist siger Henny, at hun personligt har haft stor gavn af at bruge bestyrelsen til at få forældreperspektivet med i forskellige spørgsmål. Ved sidste forældretilfredshedsundersøgelse stod det f.eks. klart, at dagtilbuddet skulle blive bedre til at formidle sine forventninger til forældrene. Det arbejde har bestyrelsen været brugt ind i, og det har fungeret rigtig godt. Der er snart en pjece klar om emnet, som bestyrelsen har bidraget til.

Der bliver spurgt ind til tavshedspligten, når man sidder i bestyrelsen. Henny siger, at der har været enkelte sager, hvor bestyrelsen er blevet pålagt tavshedspligt, indtil detaljer fra sagen blev offentliggjort. Det vil blive aftalt eksplicit, når der er tavshedspligt. Ellers gælder princippet om sund fornuft.

3) Godkendelse af forretningsorden

Der bliver spurgt ind til de udvalg, der nævnes i forretningsordenen. Henny siger, at det er udvalg, der udelukkende nedsættes ved behov.

Det bliver præciseret, at suppleanter kun har stemmeret, hvis det egentlige bestyrelsesmedlem ikke er til stede og suppleanten træder i stedet for medlemmet. Som udgangspunkt deltager suppleanter kun i møderne, hvis bestyrelsesmedlemmerne ikke selv kan komme.

Beliggenhed for bestyrelsesmøderne går i princippet på tur mellem afdelingerne. Tanken er, at det er rart for bestyrelsen at komme rundt og se hele dagtilbuddet. Dette princip vil fortsat gælde – dog kan der ind imellem være praktiske forhold, der gør, at rækkefølgen må brydes. Princippet om rotation betyder, at bestyrelsesmedlemmet fra værtsafdelingen skal have nøglen udleveret af afdelingens pædagogiske leder og gerne lave kaffe mm.

Dagtilbuddets kommunikationsmedarbejder deltager i møderne for at tage referat. Det aftales, at bestyrelsesreferater sendes til godkendelse hos bestyrelsen via medlemmernes private mailadresser, hvorefter det sendes ud til alle forældreindbakker på intra.

Forretningsordenen godkendes af bestyrelsen.

4) Konstituering af bestyrelsen

Valgperioden diskuteres. Som udgangspunkt er den to år, men valgperioden er afhængig af, at det enkelte medlem også er valgt til forældrerådet i sin egen afdeling for to år.

Formand og næstformand vælges. Formand er fortsat Karina fra DII Hasselhaven og næstformanden er Belinda fra DII Blomsterhaven.

5) Bestyrelsens kommende opgaver

Henny løber bestyrelsens kommende opgaver igennem.

Der er naturligvis høringssvaret.

Så skal dagtilbuddet også i år have lavet en kvalitetsrapport. Hvert andet år laver Aarhus Kommune en kvalitetsrapport for alle dagtilbud, hvor bl.a. forældretilfredshedsundersøgelsen og trivselsundersøgelsen blandt medarbejderne medtages. Dagtilbuddet skal også selv indsende materiale til rapporten. Bestyrelsen plejer desuden at sende en kommentar ind, som også medtages i rapporten.

På baggrund af kvalitetsrapporten afholdes der en såkaldt kvalitetssamtale med deltagelse af områdechef for Grenåvej Vest Jane Foged, Henny, de pædagogiske ledere fra Elsted Dagtilbud, tillidsperson og fagpersoner fra dagtilbuddet, skolelederen fra Elsted Skole, bestyrelsesrepræsentanter og en pædagogisk konsulent. Til kvalitetssamtalen gennemgås kvalitetsrapportens resultater, og de tilstedeværende bliver enige om dagtilbuddets arbejdsplaner for de næste to år. Derfor er forældretilfredshedsundersøgelsen vigtig – det er vigtigt, at man som forælder tager sig god tid til at besvare den, for besvarelsen danner grundlag for dagtilbuddets arbejde fremadrettet.

Herefter fortæller Henny, at der kommer en besparelse – Byrådet vil komme med en udmelding i februar. Der vil i den forbindelse muligvis komme en høring, hvor bestyrelsen skal udarbejde endnu et hørings svar.

Der bliver spurgt ind til, om denne besparelse hænger sammen med den på 3-4 %, som allerede er bebudet. Henny forklarer, at der er kommet besparelser ad flere omgange, og at det derfor er lidt kompliceret. Først havde Byrådet vedtaget én besparelse, men da regeringen også meldte en besparelse ud (det såkaldte ”omprioriteringsbidrag”), valgte Byrådet at samle besparelserne i én pakke. Henny mener, at besparelsen i alt beløber sig til ca. 4,5 %. For Elsted Dagtilbud skal der spares ca. 1 mio ud af et budget på 36-37 mio. Henny understreger, at det i den forbindelse er ekstra vigtigt, at dagtilbuddet og kommunen lykkes med den tidlige indsats, for man har budgetteret med at opnå en besparelse på grund af vellykket tidlig indsats.

Henny fortæller, at dagtilbudslederne i kommunen er blevet spurgt, om de gerne selv vil udpege de områder, der skal spares på, eller om besparelserne skal bredes bredt ud fra centralt hold. Henny fornemmer, at stemningen går i retningen af en både-og-ordning, hvor der både bliver meldt noget ud centralt, og man lokalt får noget indflydelse. Elsted Dagtilbud har f.eks. lavet en pedelordning med Elsted Skole, der formentlig vil gøre, at dagtilbuddet sparer penge på håndværkerudgifter. Det er positivt, når dagtilbuddet selv kan finde en besparelse ved at tænke kreativt.

Henny fortæller, at tidlig indsats længe har været et fokusområde i Elsted Dagtilbud, og at det kommer os ekstra meget til gode nu.

Herefter fortæller Henny, at Mette Mikkelsen (pædagog i Godthåb) er kommet med i en tværfaglig enhed, der skal beskæftige sig med tidlig indsats i hele Grenåvej Vest. Elsted Dagtilbud er blevet prøvemodel for, hvordan enheden skal fungere. Prøveperioden er et halvt år. Henny siger, at hun kan se meget værdi i, at dagtilbuddet får tilknyttet et helt team, der er specialiseret inden for tidlig indsats. Udfordringen bliver at måle på effekten af arbejdet med tidlig indsats. Bestyrelsen vil muligvis blive inddraget i forhold til at få forældreperspektivet med. Henny siger, at dagtilbuddet skal blive bedre til at få det optimale ud af forældresamarbejdet. Det handler om at blive bedre til at tale sammen, når der er noget, der undrer os. Dagtilbuddet vil også gerne have mere fokus på kompetenceudvikling inden for motorik, hvilket er et af fokusområderne i tidlig indsats.

Henny fortæller, at Mette Mikkelsen og dagtilbuddets inklusionsvejledere skal ud og holde foredrag som led i en ny indsats, hvor mødregrupper tilbydes et foredragsforløb i sidste del af graviditeten. Alle dagtilbud i Grenåvej Vest har skullet bidrage med medarbejdere til foredragene.

Henny går videre til at sige, at fremtiden helt generelt er lidt uvis for Elsted Dagtilbud. Der er en afdeling, der skal lukke (Børnehaven Troldehøj), og der vil sandsynligvis ske flere forandringer i kølvandet på det aktuelle høringsvar.

Herefter orienterer Henny om, at det efter aftale har været undersøgt, om Børnehuset Lyset kunne flyttes til Hjortshøj Dagtilbud. Dette er pt. ikke en mulighed, bl.a. pga. manglende efterspørgsel fra børnefamilier i Hjortshøj.

Der bliver spurgt ind til, om besparelserne fra en eventuel sammenlægning af Elsted og Lystrup Dagtilbud vil kunne bruges ind i den bebudede besparelse fra byråd og regering. Svaret er overordnet set nej, men den sparede dagtilbudslederløn på ca. 300.000 kr. vil tælle ind i besparelsen. Dette skal vejes op imod eventuelle merudgifter ved kun at have én dagtilbudsleder for hele området.

Det præciseres, at dagtilbudslederen for et eventuelt samlet dagtilbud for Elsted/Lystrup udpeges af områdechef Jane Foged og hendes chef. Bestyrelserne er ikke med til at ansætte.

Herefter bliver der spurgt ind til, om Møllehuset (Lystrup Dagtilbud) i begge scenarier skal afgives til Hårup-Elev Dagtilbud, og om forældre med børn i Møllehuset derved ikke risikerer at skulle aflevere deres børn til fællespasning i Elev? Henny bekræfter dette. Møllehuset afgives i begge høringssvarets scenarier til Hårup-Elev Dagtilbud, og det vil betyde, at alle fællesaktiviteter i dagtilbuddet skal foregå med institutioner i Elev og Hårup. Tanken er ifølge områdechef Jane Foged at udfase Lystrup-børnene over tid. Der spørges ind til, om Lystrup-børn i Møllehuset i så fald ikke bør have fortrinsret til at skifte til andre institutioner i Aarhus Kommune, ligesom børnene i Børnehaven Troldehøj.

Henny svarer, at det ville være en fornuftig ting for Lystrup Dagtilbud at skrive ind i deres høringssvar.

Der spørges ind til situationen i Troldehøj. Henny fortæller, at Børnehaven Troldehøj lukkes i begge høringssvarets scenarier. Der lægges op til, at børnene flyttes samlet, for det vil betyde, at man kan flytte kendte personaler med. Henny har haft den første samtalerunde med personalet i Børnehaven Troldehøj – det gik godt, og personalet havde fokus på børnenes bedste. Den pædagogiske leder i Troldehøj, Lene B. Jacobsen, vil komme i udviklingspolitikken. Der er pt. et ledigt lederjob i DII Blomsterhaven, som Lene er en oplagt kandidat til.

Bestyrelsesmedlemmet fra Børnehaven Troldehøj fortæller, at det er forældrerådets ønske, at alle børn i Børnehaven Troldehøj flyttes hurtigst muligt til Vuggestuen Godthåb, der formentlig skal være en integreret institution. Henny siger, at det måske er en mulighed, men at områdechef Jane Foged skal med ind over. Henny understreger, at dagtilbuddet uanset hvad nok skal løfte opgaven, så børnene har det godt.

Der spørges ind til muligheden for at bevare Vuggestuen Godthåb som en ren vuggestue og så gøre naboinstitutionen Elsted Børnehus til en ren børnehave. På den måde kunne man have en intakt fødekæde af børn mellem de to institutioner. Henny svarer, at det måske kunne fungere, men at det ikke er aktuelt, da man i øjeblikket går i retningen af flere integrerede institutioner, fordi det er mere fleksibelt.

Der er et ønske fra forældrerådet i Godthåb om, at de børn, der skal videre fra Godthåb til børnehave i perioden frem til 1. august 2016, kan blive i Godthåb i en gruppe for ekstra store børn, indtil institutionen bliver integreret. På den måde skånes børnene for et skift. Henny siger, at det vil være en god ting at få med i høringssvaret. Henny understreger dog, at høringssvaret primært skal tage stilling til, om bestyrelsen vil anbefale scenarie 1 eller scenarie 2. Beføjelsen for de nærmere detaljer ligger hos områdechef Jane Foged. Indsigelser angående detaljerne kan dog skrives ind i høringssvaret.

Der bliver spurgt ind til den pædagogiske leder i DII Blomsterhaven. Henny svarer, at der på nuværende tidspunkt ikke kan siges mere end, at Lene B. Jacobsen fra Børnehaven Troldehøj muligvis vil være kandidat til stillingen. Planen er fortsat, at Lene Pehrson fra DII Ørnereden er midlertidig leder i Blomsterhaven frem til d. 1. januar 2016.

Afslutningsvist bliver der spurgt ind til, om besparelserne vil betyde, at mange medarbejdere i dagtilbuddet skal fyres. Henny svarer, at hun for at være på forkant med besparelserne ikke har fastansat længe, så heldigvis vil de fleste i fast job fortsat have deres job.

6) Nyt fra dagtilbuddet

Indeholdt i det foregående.

7) Evt.

Udgår.

8) Afslutning – opsamling på aftaler, næste møde og evaluering af mødet

Næste bestyrelsesmøde sættes til d. 30. november kl. 19-21. Tidspunktet kan dog rykkes, hvis timingen viser sig at være uhensigtsmæssig.