

Referat fra bestyrelsesmøde i Lystrup-Elsted Dagtilbud

Dato og tidspunkt:	8. december 2016 kl. 18.45-21.30
Sted:	Dagtilbuddets mødelokale på Lystrup Skole
Mødeleder:	Bente Jonsen, dagtilbudsleder
Deltagere:	Eva Vium, forældrerepræsentant fra Hurlumhejhuset Rikke Wümpelmann Juhl, forældrerepræsentant fra dagplejen Mette Stubberup, personalerepræsentant fra dagplejen Lisette Otkjær, forældrerepræsentant fra Ørnereden Lene Pehrson, pædagogisk leder fra Ørnereden Lotte Møhl Dyrlund, forældrerepræsentant fra Elsted Børnehus Maiken Gustafsson, forældrerepræsentant fra Lyset Gitte Lysdal, personalerepræsentant fra Hurlumhejhuset Helle Tølbøll, forældrerepræsentant fra BørneUniverset Jens Koed, forældrerepræsentant fra Børnehuset Godthåb Jon Urskov Pedersen, suppleant fra Blomsterhaven Micka Sørensen, forældrerepræsentant fra Lystruplund Runa Dixen, forældrerepræsentant fra Hasselhaven Britt Solgaard, personalerepræsentant fra Hasselhaven Bente Jonsen, dagtilbudsleder
Referent:	Mette Stoltenberg Hansen, kommunikationsmedarbejder

1) Nyt fra dagtilbuddet

Kommende LUP:

Alle dagtilbud skal aflevere en lokal udviklingsplan (LUP), som beskriver, hvilke fokuspunkter vi vil arbejde med i 2017. Dette sker på baggrund af de tilsyns- og udviklingspunkter, vi har haft i hhv. Elsted og Lystrup Dagtilbud. Derudover beskrives en indsats for samarbejdet mellem dagtilbud, skole og FU.

LUP skal ses i sammenhæng med forældretilfredshedsundersøgelse og den undersøgelse af social kapital, som foretages blandt alle medarbejdere i januar.

Bente fremhæver følgende punkter i LUP'en:

- Sygefravær: Begge dagtilbud ligger under gennemsnittet i Aarhus Kommune. Vi har fokus på, at vi har rigtig mange medarbejdere, som har intet eller meget lidt sygefravær. Det, som tæller i regnskabet, er et mindre antal medarbejdere, som er langtidssygemeldte
- Læreplaner: Lige nu har vi i dagtilbuddet fokus på krop og bevægelse, herunder motorik. Dagtilbuddet har ansat en motorikvejleder, og som noget nyt skal der være en motorikmedarbejder i hver afdeling. Derudover har vi fået indrettet et motorikrum på Lystrup Skole, som afdelingerne kan booke, når det ikke bliver brugt af motorikvejlederen. Derudover ser det ud til, at vi i løbet af foråret 2017 kan få lov at bruge svømmehallen på Lystrup Skole; for medarbejderne kl. 7-8.30 alle hverdage og for forældre med børn i dagtilbuddet kl. 9.30-10 om fredagen
- Fusionsproces: Det er et udviklingspunkt i begge dagtilbud, at vi har fokus på medarbejdertrivsel og kerneydelsen undervejs i fusionen. Bl.a. foretages en spørgeskemaundersøgelse blandt alle medarbejdere omkring, hvordan de har følt sig informeret og involveret i processen. Denne skal bl.a. bruges i dagtilbudslederens (og evt. bestyrelsens) evaluering med områdechefen, så man kan tage nogle erfaringer med sig fremadrettet. Der foreligger ligeledes referat fra dagtilbuddets arbejdsmiljødrøftelse, hvor medarbejderne har fået lov at redegøre for, hvordan de har oplevet fusionen

Præsentation af kommende procesplan for fusionen:

Der er blevet udarbejdet en procesplan for sidste periode af processen fra december og frem til 1. august 2017. I procesplanen beskrives bl.a. de principper, som ligger til grund for fusionen, ligesom den indeholder en detaljeret plan for møder og aktiviteter i hele dagtilbuddet. Procesplanen sendes ud sammen med LUP-punkter til bestyrelsen.

Fællespasning i 2017:

Der er nu lavet vagtplan for fællespasning i julen, som i år foregår i Hurlumhejhuset. De børn fra dagplejen, som er med i fællespasning, passes hos en dagplejer.

Bestyrelsen indstiller til, at der afholdes fællespasning i disse perioder i 2017:

- Påske (10., 11. og 12. april)
- Dagen efter Kr. Himmelfart (fredag d. 26. maj)
- Sommerferie (uge 29 og 30)
- Jul (27., 28. og 29. december)

Status på økonomi

Dagtilbuddet står lige nu til at gå ud af 2016 med et nul. De fleste afdelinger har et lille overskud, mens der i dagplejen er et underskud (bl.a. pga. langtidssygemeldinger, få dagplejere og dagplejere på PA-uddannelse).

Dagtilbuddet har i dag haft et anmeldt økonomibesøg fra Aarhus Kommune med stikprøvekontrol. Her har Bente gjort opmærksom på, at det ikke giver mening at fusionere midt i et budgetår.

På næste bestyrelsesmøde deltager økonomisk konsulent Søren Jermind, som bl.a. vil foreslå, hvordan vi kan fordele det overskud, som ligger fra det tidligere Elsted Dagtilbud.

2) Orientering om regler for fortrolighed for bestyrelsesmedlemmer

Alle bestyrelsesmedlemmer har skrevet under på, at de er underlagt tavshedspligt. Det betyder, at alle private, fortrolige og personfølsomme oplysninger er belagt med tavshedspligt.

Det er tilladt at referere emner, som er blevet debatteret på bestyrelsesmøder, som ligeledes optræder i referatet. Det er dog ikke tilladt at gengive, hvem som er kommet med hvilke argumenter.

Tavshedspligten gælder også, efter man er trådt ud af bestyrelsen.

3) Møde med Ole Ibsen og planlægningsafdelingen

Mødet bliver 11. januar kl. 19.00. Vi mødes kl. 18.00 for at forberede os og gennemgå dagsordenen.

Bestyrelsen er blevet bedt om at lave en dagsorden for mødet. Følgende punkter drøftes:

- Bestyrelsen ønsker en redegørelse for de fejlagtige børnetal fra områdechefen, pladsanvisningen og planlægningsafdelingen
- Bestyrelsen ønsker en redegørelse for informationsniveauet/køreplanen i fusionsprocessen fra BU-forvaltningen
- Bestyrelsen ønsker at fremlægge sit bud på, hvilke erfaringer/læring forvaltningen kan tage med sig ved fremtidige fusioner i Aarhus Kommune
 - o Beregning af børnetal
 - o Information og udmeldinger fra BU
 - o At have en køreplan klar for processen, inden man går i gang
 - o Ikke optimalt med en DTL, som er fravalgt, men som stadig skal indgå i dagtilbuddet
- Bestyrelsen ønsker svar på, hvilke konkrete tiltag/løsninger man fra BU vil foretage for at imødekomme de høje børnetal i Lystrup og Elsted
 - o Ser man dette som et problem på den lange bane? Og hvad vil man i så fald gøre?

På baggrund af disse punkter udarbejder Bente en dagsordenen.

De informationer, som Jane Foged fremlagde i høringsfasen, sendes rundt til alle.

Runa og Maiken vil lave et udkast til en "køreplan" for aftenen, så vi taler ud fra det samme.

4) Kost

Der bliver lavet gruppearbejde ud fra de tre spørgsmål:

- Skal børnene i Lystrup-Elsted Dagtilbud tilbydes morgenmad og formiddagsmad/frugt?
- Skal børnene i Lystrup-Elsted Dagtilbud tilbydes eftermiddagsmad?
- Skal dette i så fald finansieres via forældrebetaling eller dagtilbuddets budget?

Følgende pointer bringes op:

- Der er ikke den store økonomiske belastning i at tilbyde morgenmad og formiddagsfrugt, så det vil alle gerne beholde
- Hvad vi tilbyder, skal hele tiden holdes op mod, hvad vi mister af "varme hænder"
- Der diskuteres et forslag om, at hvis man har frokostordning, så kan dagtilbuddet evt. tilbyde formiddags- og eftermiddagsmad uden merbetaling. Dette vil give mest mening, hvis man også har frokostordning, da forældrene så helt slipper for at smøre madpakker
- Vi skal diskutere, om vi skal tilbyde mælk til børn over 1 år (og bleer til børn over 3 år)

Hvis vi siger ja til frokostordning, siger vi som udgangspunkt ja til cateringordning. Herefter skal vi diskutere, om vi på sigt ønsker en ordning med køkkenleder i de enkelte afdelinger. Dette skal undersøges i de enkelte afdelinger.

Det konkluderes, at vi er for sent i gang med vores diskussion og udmelding til forældreråd og forældre. Flere afdelinger har allerede holdt valg. Vi skal arbejde videre med emnet, så vi er mere forberedte ved næste afstemning.

Bestyrelsen anbefaler på baggrund af disse drøftelser, at det er op til de enkelte afdelinger at stemme ja eller nej til frokostordning. Hvis der er udgifter forbundet med måltider, afholdes disse i den enkelte afdeling. Bestyrelsen ønsker at arbejde videre med at undersøge mulighederne for frokostordning.

Bente vil undersøge tal for udgifter til bleer, mælk samt morgen- og formiddagsmad, så vi kan træffe beslutning om, hvad vi fra dagtilbuddets side fremadrettet skal tilbyde.

5) Udarbejdelse af årshjul for bestyrelsen

Dette punkt har vi ikke nået.

6) Eventuelt

Dette punkt har vi ikke nået.