

Referat fra bestyrelsesmøde

Tid: 10. september 2020 kl. 18.45-21.30

Sted: Mødelokale H1

Til stede: Bente Jonsen (dagtilbudsleder), Gitte Hass Friis (ledelsesrepr.), Mette Andersen (forældrerepr. fra Lystruplund, Inge B. Larsen (forældrerepr. fra Hasselhaven), Kristina Larsen (forældrerepr. fra Lyset), Eva Vium (forældrerepr. fra Hurlumhejhuset), Janni Lundager (forældrerepr. fra Elsted Børnehus), Kathrine Wittendorff (forældrerepr. fra BørneUniverset), Ellen Lund (forældrerepr. fra Børnehuset Godthåb), Charlotte Duelund (personalerepr. fra Ørnereden, Mette Gude (forældrerepr. fra Ørnereden), Olga C. Poulsen (forældrerepr. fra Blomsterhaven), Gitte Lysdal (personalerepr. fra Hurlumhejhuset), Mette Stubberup (personalerepr. fra dagplejen), Karina Schmidt (forældrerepr. fra dagplejen)

Referat: Mette Stoltenberg (kommunikationsmedarbejder)

1. Konstituering af bestyrelsen

Der er tidligere udleveret en mappe til bestyrelsesmedlemmer med relevant materiale om arbejde i bestyrelse og forældreråd. Hvis du ikke allerede har fået den, kan du få mappen udleveret af PL eller det tidligere bestyrelsesmedlem i afdelingen.

Mette (forældrerepræsentant fra Ørnereden) udnævnes som formand for bestyrelsen. Ellen (forældrerepræsentant fra Børnehuset Godthåb) udnævnes som næstformand.

Bente gennemgår forretningsordenen for bestyrelsesarbejde i dagtilbuddet:

- Det vedtages, at suppleanter indtræder i bestyrelsen ved ordinære medlemmers frafald med både tale- og stemmeret ved bestyrelsesmøder.
- Kommunikationsmedarbejderen tager referater.
- Der serveres et let aftensmåltid til møderne.
- Møderne afholdes på rullende hverdage (to møder i efteråret, to i foråret). Tidspunktet er kl. 18.45-21.30.
- Hvis bestyrelsesrepræsentanten ikke kan deltage, har man selv ansvar for at indkalde en suppleant fra sit forældreråd.
- Referat fra møder sendes til godkendelse hos bestyrelsen, inden det bliver offentliggjort på BørneIntra.

2. Bestyrelsesarbejde 2020-2021

Mulige emner til det kommende bestyrelsesår:

- Bæredygtighed, en grøn hverdag
- Kommunikation (AULA, hjemmeside, kommunikation med forældre)
- Arrangementer/foredrag
- Musik og sang (forløb med forældre)

- Spor i Lystrup, fx kunstværker i bybilledet, som er lavet af børnene. Evt. invitere en kunstner ind i et samarbejde (fx Børnekulturhuset).
- Forælderrollen (foredrag: "Tænk, hvis vi ikke afgør vores børns fremtid")
- Byvandring med forældre
- Forældresamarbejde

Det besluttes, at der nedsættes følgende arbejdsgrupper:

- Arrangementer for børn/forældre (Eva, Mette, Karina, Kristina)
- Kommunikation (Inge, Jannie, Ellen, Gitte)
- Spor i byen – kunstværker i bybilledet (Mette A., Olga, Mette S.)
- Bæredygtighed (Kathrine, Charlotte, Gitte,

Vi skal være opmærksomme på, at hver gruppe sætter sig et konkret, afgrænset og realistisk mål.

Bente/Mette udarbejder et årshjul med emner og datoer for bestyrelsesåret.

3. Det kommunale frokostmåltid

Bestyrelsen beslutter, at afstemningen om frokostmåltid fremover foretages for den samlede afdeling – og ikke aldersopdelt for vuggestue/børnehave.

Bestyrelsen har mulighed for at fastlægge (vejledende) principper for frokostmåltidet. Vi ønsker:

- At der er mulighed for at tilvælge varm mad, pålægsfæde, bålmad og madpakker.
- Et vist informationsniveau fra leverandøren; hvordan får forældre viden om, hvad der serveres for deres barn? (menu, billeder, præsentation fra leverandøren).
- At der er en løbende dialog med leverandøren og mulighed for justeringer.
- At maden ankommer rettidigt i afdelingen efter aftale (så der er mulighed for at tage madpakker med på tur).
- At der er variation, smag og æstetik i maden.

Det er fortsat en udfordring, at udbuddet afgøres efter afstemningen; dvs. at forældrene reelt ikke ved, hvad de stemmer om.

Det gælder for de afdelinger, som pt. har det kommunale frokostmåltid, at ordningen giver et lille overskud, når forældrene husker at melde deres barn fri/ferie, så bestillinger af mad tilpasses.

Bestyrelsen beslutter, at den vil støtte op omkring Aarhus Kommunes anbefaling om, at der leveres fælles frokostordning til vuggestue- og børnehavebørn i Lystrup-Elsted Dagtilbud.

Der sendes et brev ud, hvor der informeres på en neutral måde om frokostordningen, så forældrene er i stand til at træffe deres beslutning på et oplyst grundlag.

Der er mulighed for at lave et fælles oplæg for alle forælderåd/bestyrelsen med en konsulent fra Aarhus Kommune samt vores nuværende leverandør (som før valget i 2018). Bente vil undersøge muligheden for dette.

Vi kan overveje at udarbejde en "opskrift"/arbejdsgang for valg til frokostordning, så vi ikke starter forfra hver gang.

Medarbejdere og ledelse kan ikke have en holdning til frokostmåltidet. De besvarer gerne faktuelle spørgsmål.

4. Nyt fra forældrerådene

Ikke alle afdelinger har haft forældrerådsmøde endnu.

- Hvordan sætter corona en begrænsning for kommunikation og samskabelse med forældrene? Hvilken rolle spiller forældrerådet i dette?
- Hvis en afdeling har en lille gruppe af kommende skolebørn, kan der laves samarbejde med andre afdelinger
- Hvordan afholdes forældrearrangementer i denne tid?

5. Nyt fra dagtilbuddet

Ny pædagogisk leder i Hurlumhejhuset:

Der skal ansættes ny pædagogisk leder i Hurlumhejhuset. Kirsten har midlertidigt været placeret i Lystruplund, hvor PL er sygemeldt. Forældrerådet inddrages i ansættelsesudvalget ift. udarbejdelse af profil og ansættelsessamtaler.

Servering af morgenmad:

Under corona-perioden har der ikke været serveret morgenmad for børn i afdelingerne. Det har gjort en betydelig forskel for børnegruppen, som er mere tilpasse og klar til dagen, når de får morgenmad hjemmefra. Det er heller ikke en mulighed, at børnene tager morgenmad med hjemmefra, da det ligeledes kræver ekstra personaleressourcer, at barnet er under opsyn, når det spiser.

Udstoppede dyr:

Der er indkøbt en række udstoppede dyr til dagtilbuddet, som afdelingerne kan booke i 14 dage ad gangen.

Status på corona:

Det er en kæmpe udfordring, at der er mange medarbejdere, som skal testes for symptomer. Status er pt., at en medarbejder og en forælder i dagtilbuddet har været smittet med corona.

Økonomi:

Dagtilbuddets økonomi er fin. Der er ekstra midler til opnormering i alle afdelinger, som skal anvendes på personaletimer.