

Referat fra bestyrelsesmøde

Dato og tidspunkt:	16. januar 2019 kl. 18.45-21.30
Sted:	Dagtilbuddets mødelokale i kælderens på Lystrup Skole
Mødeleder:	Bente Jonsen, dagtilbudsleder
Deltagere:	Gitte Lysdal, personalerepræsentant fra Hurlumhejhuset Jens Koed, forældrerepræsentant fra Børnehuset Godthåb Charlotte Duelund Nielsen, personalerepræsentant fra Ørnereden Gitte Hass Friis, pædagogisk leder fra Børnehuset Godthåb Mette Stubberup, personalerepræsentant fra dagplejen Camilla Thomsen, forældrerepræsentant fra Elsted Børnehus Kathrine M. Wittendorff, forældrerepræsentant fra BørneUniverset Stine Hesselvig Fredsøe, forældrerepræsentant fra Børnehuset Lyset Anne-Dorthe R. Jensen, forældrerepræsentant fra Lystruplund Nanna Uhrbrand Hansen, forældrerepræsentant fra Dagplejen Kim Vogel, forældrerepræsentant fra Ørnereden Kristina Bøhm Eskildsen, forældrerepræsentant fra Blomsterhaven
Afbud:	Rikke Wümpelmann Juhl, forældrerepræsentant fra Hasselhaven Lykke Skovshoved, forældrerepræsentant fra Hurlumhejhuset
Referent:	Mette Stoltenberg Hansen, kommunikationsmedarbejder

1) Arbejde med principper

Alle dagtilbudsledere i Aarhus Kommune har været til arbejdsdag omkring samarbejdet med bestyrelse. Det er altså et område, der også er fokus på centralt fra og ikke blot i vores dagtilbud.

Det udleverede materiale om arbejde med principper giver god mening, når bestyrelsen/forældreråd overvejer at vedtage et nyt princip. Hvad er formålet, og hvordan harmonerer det med virkeligheden/allerede eksisterende principper?

Vi skal være opmærksomme på mængden af principper i dagtilbuddet – ikke alt hverken kan eller skal være reguleret. Vi skal udvælge områder, hvor det giver mening at sætte en retning og gøre vores indflydelse gældende.

Det foreslås, at bestyrelsen kan lade sig inspirere af principper fra andre organisationer, fx dagtilbud eller skoler. Det kan fx være principper om, at børnene i et dagtilbud skal være mest muligt udenfor, eller at børn i alle afdelinger skal tilbydes musikalske aktiviteter. Dette er så tilpas vide rammer, at den pædagogiske leder i samarbejde med personale og forældreråd kan agere inden for princippet, som det giver mening i den enkelte afdeling.

I den forbindelse er det en pointe fra medarbejderrepræsentanterne, at principper, der vedrører pædagogiske aktiviteter, i højst mulig grad skal understøtte læreplanstemaer og LUP, som det pædagogiske personale i forvejen arbejder inden for. Det skal ikke være sådan, at personalet skal risikere at "løbe i en ny retning", hver gang der kommer en ny bestyrelse.

Beslutning: Bente finder eksempler på principper fra andre dagtilbud/skoler, som sendes videre til bestyrelsen (se vedhæftede bilag).

2) Sukkerpolitik

Alle afdelinger bakker op om princippet "Sukker med omtanke". Nogle afdelinger laver et tillæg til princippet, fx at der ikke kan tages godteposer/gaver med tilbage til afdelingen, når man har været til fødselsdag i hjemmet. En afdeling vil lave en "drejebog" med inspiration til forældre, som holder fødselsdag derhjemme.

Beslutning: "Sukker med omtanke" vedtages og er nu gældende for hele dagtilbuddet.

3) Arbejdsgrupper

Følgende arbejdsgrupper nedsættes:

Økonomi: Jens, Mette, Bente

- Fordeling af inklusionsmidler
- Fordeling centralt/decentralt af midler

Arrangementer: Gitte, Stine, Kristina, Camilla

- Målet er at arrangere et forældreoplæg d. 9. april (hvor oplæg om 'Børns tidlige sprog' udgår). Emnet skal lægge sig op ad LUP, fx robusthed.

Kommunikation/forældresamarbejde: Charlotte, Nanna, Kathrine

- Hvordan får vi den gode kommunikation til forældrene? Hvordan får vi hele forældregruppen i dialog? Gruppen vil spørge alle afdelinger om deres muligheder/udfordringer, så vi kan blive inspireret af hinanden

Natur, udeliv og science: Gitte, Anne-Dorthe, Kim

- Målet er at lave en inspirationsplakat, først og fremmest henvendt til personalet, som skal give ideer til at drage natur, udeliv og science ind i hverdagen
- Fx "Rullende køkkenhaver", "Fra haven til maven", Steno-museet m.fl.

Beslutning: Grupperne arbejder videre med deres idéer og fremlægger for hinanden næste gang.

4) Økonomi i dagtilbuddet

Dagtilbuddet går ud af 2018 med et lille overskud på mellem 3- og 500.000 kr. En del af det genererede overskud fra 2017 er blevet brugt på vores forsøg med frokostmåltid i forsommeren.

Dagtilbuddet har prioriteret at bruge økonomi til uddannelse af 10 krop- og bevægelsesvejledere (uddannelse samt vikardækning). Ligeledes er tre sprogvejledere pt. under uddannelse. Endelig har alle afdelinger brugt af deres overskud til renovationer af legeplads, bygninger eller nyt legetøj/inventar. Det

bidrager til dagtilbuddets økonomi, at vi har mange børn indskrevet og et lavt sygefravær blandt personalet (fald på 27%).

Budget for 2019: Ledelsesgruppen har arbejdet med principper for økonomi for 2019, som vil blive behandlet på næste bestyrelsesmøde. Budgettet for 2019 er på 73 mio. kr. En del af budgettet vil gå til vikardækning, når personalet skal deltage i projekter som 'Børns tidlige sprog' og 'Stærkere læringsfællesskaber'.

Bente orienterer om, at der til fællespasning i julen var tilmeldt 12 børnehavebørn og tre vuggestuebørn. Alle forældre overholdt frister for tilmelding, og de tilmeldte dukkede op. Dette er af stor betydning for dagtilbuddets økonomi, og der er ros til alle forældre.

5) Nyt fra forældrerådene

Alle bestyrelsesmedlemmer fremlægger kort highlights fra afdelingernes forældrerådsmøder:

- Et forældreråd har diskuteret magtanvendelse og registreringer af dette
- Diskussion af, hvordan forældre inddrages i, at børn bliver mere robuste? At forældre bliver ressourcer ind i dette
- Diskussion af forældresamarbejde – hvad er forventet af forældre i afdelingen? Vi skal også have robuste forældre, som kan tage ansvar
- En afdeling har evalueret julefest, hvor børnene i stedet for en godtepose fik en pixi-bog
- Samskabelse blandt forældre gennem fællesspisning, legelørdage – sammenhold blandt forældre
- Hvordan kan vi tiltrække flere dagplejere til dagtilbuddet?

6) Nyt fra dagtilbuddet

Pædagog til dagplejen:

Dagplejen søger netop nu efter en pædagog (30 t./uge), der kan fungere som sparringspartner for dagplejerne. Det er planen, at vedkommende ligeledes skal fungere som sprogvejleder og fagligt fyrtårn for dagplejen.

Nye regler for opskrivning og anvisning:

Som noget nyt kan forældre skrive deres barn op på en ønskeventeliste, hvis man ikke har fået den ønskede plads. Tidligere skulle man vente seks måneder, men nu kan man komme på venteliste med det samme. Det foreslås fra forældregruppen, at det skal fremgå af mappen til nye forældre i dagtilbuddet, at muligheden er der, men at der skal være pædagogiske grunde til at flytte et barn. Af de nye regler fremgår det desuden, at det for forældre skal være muligt at ønske mellem de enkelte dagplejere i dagtilbuddet.

LUP for medarbejdere:

Der er udarbejdet en LUP til alle medarbejdere i dagtilbuddet, som også er blevet udleveret til forældreråd/bestyrelse. LUP'en vil være retningsgivende for arbejdet i 2018 og 2019, og der er særligt fokus på sproglig udvikling og børns robusthed.

Stærkere læringsfællesskaber:

Den pædagogiske leder i hver afdeling vælger et fagligt fyrtårn, som skal være med til at fremme den faglige refleksion og feedback blandt sine kollegaer. De faglige fyrtårne vil ligeledes indgå i arbejdet med at udvikle den styrkede pædagogiske læreplan i dagtilbuddet.