

8. november 2018

Referat fra bestyrelsesmøde

Dato og tidspunkt:	30. oktober 2018 kl. 18.45-21.30
Sted:	Dagtilbuddets mødelokale i kælderen på Lystrup Skole
Mødeleder:	Bente Jonsen, dagtilbudsleder
Deltagere:	Rikke Wümpelmann Juhl, forældrerepræsentant fra Hasselhaven Kristina Bøhm Eskildsen, forældrerepræsentant fra Blomsterhaven Gitte Lysdal, personalerepræsentant fra Hurlumhejhuset Jens Koed, forældrerepræsentant fra Børnehuset Godthåb Kim Vogel, forældrerepræsentant fra Ørnereden Charlotte Duelund Nielsen, personalerepræsentant fra Ørnereden Gitte Hass Friis, pædagogisk leder fra Børnehuset Godthåb Mette Stubberup, personalerepræsentant fra dagplejen Camilla Thomsen, forældrerepræsentant fra Elsted Børnehus Kathrine M. Wittendorff, forældrerepræsentant fra BørneUniverset Kristina Møller Larsen, forældrerepræsentant fra Børnehuset Lyset Anne-Dorthe R. Jensen, forældrerepræsentant fra Lystruplund Nanna Uhrbrand Hansen, forældrerepræsentant fra Dagplejen
Referent:	Mette Stoltenberg Hansen, kommunikationsmedarbejder

1) Konstituering af bestyrelsen

Rikke modtager genvalg som bestyrelsesformand, og Kim bliver næstformand.

Forretningsorden for bestyrelsen gennemgås. Der foretages enkelte rettelser. Forretningsorden lægges på BørneIntra.

2) Nyt fra dagtilbuddet

Bente udleverer mappe til bestyrelsesmedlemmer med materiale om bestyrelsesarbejdet.

Bente orienterer desuden om:

- Den styrkede pædagogiske læreplan, som alle dagtilbud er forpligtede til at udarbejde og efterleve senest d. 1. juli 2020
- Den nye LUP (lokal udviklingsplan), som beskriver dagtilbuddets særlige fokuspunkter for 2019. Fokuspunkterne er 'børns robusthed og stærkere fællesskaber' samt 'sproglig udvikling'

- Dagtilbuddet deltager i 2019 i et stort projekt, "Børns tidlige sprog", som bl.a. indebærer besøg på alle stuer med en vurdering af børnenes læringsniveau. Der vil være et forældremøde d. 9. april med information om forældreinvolvering
- Dagtilbuddet har nu en uddannet krop- og bevægelsesvejleder i hver afdeling, og der vil i 2019 være et stort fokus på motorik, bevægelse og krop
- Der er pt. tre medarbejdere under uddannelse som sprogvejledere. Målet er, at alle afdelinger har deres egen sprogvejleder (på nær dagplejen, som tilknyttes én af de fungerende sprogvejledere)
- Som en optakt til fokus på sprog i 2019 er det foreslået, at alle familier i dagtilbuddet får en højt-læringsbog i julegave. Denne suppleres med en række sprogekort til forældrene om at øve sprog med sit barn samt evt. en "ønskeliste" til at indrette et børneværelse med et godt læringsmiljø

3) Fællespasning i 2019

De foreslåede datoer for fællespasning i 2019 vedtages.

Det er stadig en udfordring at få alle forældre til at melde deres børn fra/til fællespasning.

4) Afstemning om frokostordning

D. 30. oktober var der afstemning om frokostordning i alle afdelinger. Resultatet blev:

Afdeling	Antal ja-stemmer	Antal nej-stemmer	Antal stemmer
Lyset	35	36	Alle har stemt
Blomsterhaven	27	21	2 har ikke stemt
Hasselhaven	35	5	8 har ikke stemt
Ørnereden	71	20	5 har ikke stemt
Godthåb	23	40	3 har ikke stemt
Hurlumhejhuset	73	10	13 har ikke stemt
Lystruplund	11	22	Alle har stemt
Elsted Børnehus	21	28	4 har ikke stemt
BørneUniverset	66	27	3 har ikke stemt

Tilbage meldinger fra processen omkring valget:

- Generelt har der været en høj stemmeprocent i alle afdelinger
- De afdelinger, som har stemt ja, får frokost fra ekstern leverandør jf. kravsspecifikationer
- Flere afdelinger vil på sigt arbejde hen mod egenproduktion/samproduktion i afdelingen
- Mange forældre føler sig bedre informerede denne gang, så der i langt højere grad stemt ja/nej på et oplyst grundlag
- Bestyrelsen ønsker at videregive følgende anbefalinger til forvaltningen:
 - o Vi finder det u hensigtsmæssigt, at vi skal stemme om aldersopdelt afstemning til frokostordning. Dels forvirrer det mange forældre, at der er to afstemninger. Dels vil

- det være en kæmpe økonomisk og praktisk belastning for en afdeling, hvis forældre i hhv. børnehave og vuggestue vælger forskelligt
- Vi har et stort ønske om, at kravspecifikationer foreligger, inden forældrene stemmer om frokostordning. Mange forældre fravælger stadig frokostordning, fordi de ikke føler sig sikre på, hvad de stemmer om

5) Bestyrelsesarbejde i 2018-2019

Økonomi:

Bente orienterer om dagtilbuddets økonomi. I 2019 skal det diskuteres, hvordan dagtilbuddets inklusionsmidler skal anvendes. I år er 90% af midlerne fordelt i afdelingerne efter børnetal.

Dagtilbuddet har et lille overskud, som bl.a. stammer fra Hurlumhejhusets projekt med aftenåbning, som stopper pr. 31. december. Det skal diskuteres, om vi i dagtilbuddet ønsker, at én eller flere afdelinger har skæve åbningstider, fx fra 6.00-16.30.

I det nye spareforslag for Børn og Unge foreligger der et forslag om, at der ikke ydes fuld refusion for barsel, hvilket vil koste ca. 30-50.000 kr. pr. barsel. Det foreslås, at der oprettes en fælles pulje med midler i dagtilbuddet, som kompenserer de enkelte afdelinger, hvis forslaget gennemføres.

Sukkerpolitik:

Flere forældreråd sætter spørgsmålstegn ved ledelsesgruppens beslutning om nulsukkerpolitik ved børnefødselsdage. Dels oplever man, at bestyrelsens anbefalinger er blevet ignoreret, dels mener man, at nulsukkerpolitik giver en misforstået oplevelse af sundhed (da børn ofte i stedet tilbydes fx figenstænger el.lign. med meget frugtsukker).

Ledelsesgruppen anerkender, at forældreråd/bestyrelse ikke føler sig tilstrækkeligt hørt i denne sag. Ledelsesgruppen vil undersøge sagen nærmere, så man er sikker på, at der henstilles til en given brug af sukker på et oplyst grundlag.

Bestyrelsen opfordrer til, at ledelsesgruppen melder deres beslutning og begrundelse klart ud denne gang, og at der træffes en beslutning snarest muligt.

Bestyrelsens beslutningskompetencer:

Bestyrelsen ønsker en afklaring af, hvilke beslutninger bestyrelsen kan træffe. I styrelsesvedtægter for dagtilbud fremgår det, at bestyrelsen kan fastsætte principper for dagtilbuddets arbejde. Men hvordan defineres "principper"? Kan bestyrelsen fx vedtage, at der må serveres én sød ting til fødselsdage i børnehaven? Eller at dagtilbuddet dækker omkostninger til oprydning ifm. frokostordning i en periode? Bente vil undersøge dette nærmere hos forvaltningen, så det fremstår helt tydeligt, hvilke beslutningskompetencer bestyrelsen har.

Forskellighed i afdelingerne:

Bestyrelsen ønsker at sætte fokus på, hvordan de enkelte afdelinger kan "brande" sig ud fra deres forskellige profiler, fx inden for åbningstider, sukkerpolitik, frokostordning osv. Det er et ønske at bevare afdelingernes forskelligheder, som er med til at bidrage til afdelingens identitet.

Tema i 2019:

Det foreslås, at et tema for 2019 kan være udeliv, natur og science for børn og forældre arrangeret af bestyrelsen.

Retningslinjer for magtanvendelse:

Personalet i dagtilbuddet har i øjeblikket stort fokus på magtanvendelse over for børn. Der vil snarest muligt komme et materiale ud til forældre omkring dette, ligesom det vil være et punkt til kommende forældrerådsmøder.

Der udarbejdes en skabelon til årshjul for bestyrelsen, som sendes ud inden næste møde i november.

6) Eventuelt og opsamling

Høringssvar:

Der opfordres til, at formulering af høringssvar og lignende skriftligt materiale fra bestyrelsen går på tur, så det ikke kun er bestyrelsesformanden, som har ansvar for dette.

Trivselsundersøgelse:

I øjeblikket undersøges medarbejdernes trivsel og arbejdsmiljø i hele Aarhus Kommune. Resultatet forventes at være klar i december måned.

→ Kommende bestyrelsesmøde er. 29. november kl. 18.45-21.30

Forslag til datoer for bestyrelsesmøder i 2019:

16. januar

14. marts

27. maj

10. september

20. november