

Referat fra bestyrelsesmøde i Lystrup-Elsted Dagtilbud

Dato og tidspunkt:	18. august 2016 kl. 19.00-21.30
Sted:	Dagtilbuddets mødelokale på Lystrup Skole
Mødeleder:	Bente Jonsen, dagtilbudsleder
Deltagere:	June Jørgensen, pædagog fra Hasselhaven Lone Gerlach, pædagog fra Blomsterhaven Maiken Gustafsson, forældrerepræsentant fra Lyset Micka Sørensen, forældrerepræsentant fra Lystruplund Jens Koed, forældrerepræsentant fra Børnehuset Godthåb Rikke Wümpelmann Juhl, forældrerepræsentant fra Dagplejen Runa Dixen, forældrerepræsentant fra Troldehøj Belinda Salvesen, forældrerepræsentant fra Blomsterhaven Gitte Hass Friis, pædagogisk leder fra Børnehuset Godthåb Pernille Johnsen, pædagog fra Børnehuset Godthåb Kirsten Vestergaard, pædagogisk leder fra Hurlumhejhuset
Afbud:	Helle Tølbøll, forældrerepræsentant fra BørneUniverset Lisette Otkjær, forældrerepræsentant fra Ørnereden Mia Petersen, forældrerepræsentant fra Elsted Børnehus Mette Laura Stubberup, personalerepræsentant fra dagplejen
Referent:	Mette Stoltenberg Hansen, kommunikationsmedarbejder

1) Oplæg om filmprojekt i Lystrup-Elsted Dagtilbud

På sidste bestyrelsesmøde blev der nedsat en arbejdsgruppe bestående af Jens, Micka og Rikke, som skulle undersøge muligheden af at få produceret en film om Lystrup-Elsted Dagtilbud (se arbejdsrapport vedhæftet dagsordenen). Gruppen orienterer om, at de har udelukket muligheden af at lave en film, som er vinklet på fusionen, da emnet er for smalt og hurtigt vil blive uaktuelt. I stedet har de arbejdet med et oplæg til en film, som præsenterer dagtilbuddet, dets mangfoldighed og kompetencer. Ligeledes skal filmen pege på, hvad man som forælder kan bidrage med i dagtilbuddet; dermed hænger filmen også sammen med den forestående LUP, som netop pointerer en øget inddragelse af forældre.

Gruppen har ligeledes valgt, at filmen ikke skal være reklamefinansieret, da dette kan være et forstyrrende og potentielt utroværdigt element i forhold til filmens budskab.

Filmens målgruppe er nuværende og kommende forældre i dagtilbuddet, og man håber at ramme et bredere udsnit end gennem den traditionelle, tekstbaserede kommunikation. Filmen vil være båret af interviews med børn, forældre og medarbejdere i en humoristisk og let tone. Det er ønsket, at filmen skal være færdig til at blive vist på det store forældremøde d. 29. september.

Arbejdsgruppen har ligeledes undersøgt, hvordan filmen kan finansieres. Hvis et produktionsselskab skal lave filmen uden reklamer, beløber det sig i 25-30.000 kr. Gruppen har fået et tilbud fra et reklamebureau, som vil optage for 8000 kr. pr. dag samt tilbud fra en klipper, som vil klippe filmen for 5000 kr. Hvis bestyrelsen vælger at gå videre med dette tilbud, vil prisen på filmen udgøre ca. 0,02% af dagtilbuddets samlede budget. Dette bliver taget fra en pulje, som i forvejen er afsat til kommunikation, og der vil altså ikke gå noget fra børnene.

Bente fortæller, at hun har forelagt ideen på ledelsesmøde, hvor der var en meget positiv og engageret stemning omkring projektet. Alle pædagogiske ledere vil gerne være behjælpelige med at finde børn og personale, som kan deltage i filmen. Johnny har ligeledes tilkendegivet, at han gerne vil være med i en videre arbejdsgruppe.

Den øvrige bestyrelse er generelt positive over for projektet. Der er enighed om, at der er lagt et stort stykke arbejde fra arbejdsgruppens side, og at man forhåbentlig vil fange flere forældre med filmen. Det foreslås, at man kan lægge et link til filmen hos lokale ejendomsmæglere, da tilbud til børn har en store betydning for børnefamilier, når de skal finde et sted at slå sig ned.

Der er således opbakning til at gå videre med projektet. Mette, Johnny og Rikke vil arbejde videre med at planlægge lokationer, interviewpersoner, spørgsmål, dato for optagelser osv. De pædagogiske ledere vil være behjælpelige med at finde børn, forældre og medarbejdere, som kan deltage i filmen.

2) Status på fællespasning i uge 29-30

Bente orienterer om, at mange har været gode til at holde sommerferie med deres børn i år. Dog blev ca. halvdelen af de børn, der var meldt til fællespasning, væk.

Det drøftes, hvad man kan stille op omkring denne problematik. Alle pædagogiske ledere har været ude og spørge forældre, som ikke havde meldt deres barn til, dvs. at alle i fællespasningen har meldt sig aktivt til.

Konsekvensen af de mange udeblivelser er, at der er mødt meget personale op, som er blevet sendt hjem igen. Der er altså blevet brugt mange penge på personale og vikarer, som kunne være brugt på noget andet. Det diskuteres, om der skal laves en beregning over omkostninger, som man gjorde i Lystrup Dagtilbud sidste år. Spørgsmålet er dog, om det hjælper noget, da problemet har været lige så stort i tidligere Lystrup-afdelinger.

Det foreslås, at ledelsesgruppen må være bedre til at have is i maven. Der skal således sættes et minimum af personale på i perioden med fællespasning. Dertil kan man have en tilkaldevikar, der

kan trækkes på, hvis behovet opstår. Ligeledes foreslås det, at der blot holdes én afdeling åben; hermed kan vi altså ikke garantere, at der er personale fra alle afdelinger.

I dagplejen har man i år lavet et forsøg, hvor én dagplejer har passet de fire børn, som har været tilmeldt fra dagplejen, så disse børn ikke skulle afleveres i en institution. Dette har fungeret rigtig fint, og det besluttes, at dagplejen også vil passe separat i 2017.

Næste fællespasning er 27.-30. december 2016.

3) Orientering om fælles forældremøde d. 29. september 2016

Ledelsen har besluttet, at der skal afholdes ét samlet forældremøde d. 29. september. Der bliver et oplæg, hvor Bente præsenterer dagtilbuddet, og hvad vi har af kompetencer og tilbud som Aarhus' største dagtilbud. Ligeledes er der truffet aftale med forfatter og foredragsholder Anders Seneca, som vil fortælle om, hvordan forældre kan bidrage til, at dagtilbuddet lykkes med kerneopgaven. Temaet om, hvordan der sker en samskabelse mellem forældre og dagtilbud stemmer godt overens med fokus i den nye LUP. Aftenen slutter med, at afdelingerne går hver for sig og stemmer til forældreråd og bestyrelse.

Det er kun personalerepræsentanterne fra bestyrelsen, som skal møde op denne aften. Ledelsen skal sørge for, at disse er valgt inden d. 29. september.

4) Orientering om afrapportering af økonomi d. 20. august 2016

Bente præsenterer den afrapportering af dagtilbuddets økonomi, som netop er blevet udarbejdet. Der er afrapporteret for alle afdelinger omkring børnetal, personale og over- eller underskud, og generelt er der en god og sund økonomi i dagtilbuddet.

Elsted Dagtilbud går ud af budgetåret med et underskud på 102.000 kr. Det skyldes, at der mangler penge til Troldehøj, som nu er lukket. Ligeledes er der betalt til fællesudgifter til Møllehuset, som nu er overgået til Hårup-Elev Dagtilbud, ligesom der er betalt løn til Henny og Mette Thesbjerg, som nu ikke længere er en del af dagtilbuddet.

Det samlede overskud pt. på 1,2 mio. i Elsted Dagtilbud fordeles ud på afdelingerne i det tidligere Elsted Dagtilbud efter børnetal pr. 1. januar 2016.

Lystruplund giver ligeledes et underskud pt. Det skyldes, at afdelingen hele tiden skal have ni pladser til §32-børn til rådighed, hvilket koster 40.000 kr. pr. måned pr. barn. Aarhus Kommune skal sørge for, at disse børn bliver henvist til Lystruplund, men lige nu mangler der tre. Der er lavet en bemærkning i indrapporteringen angående dette.

5) Nyt fra dagtilbuddet

Bente fortæller, at ledelsesteamet har haft sit første møde, hvor man bl.a. har budt velkommen til Johnny, som er ny pædagogisk leder i Hasselhaven.

Der er blevet udarbejdet en kalender for sparringsgrupper, arbejdsgrupper (læreplaner, LUP, APV, politikker) og studiegrupper (sprog, inklusion, motorik, ældstegrupper). Alt dette kommer med i en fusionsplan for efteråret, som Bente er i gang med at udarbejde.

Bente fortæller ligeledes, at alle ledere i dagtilbuddet i efteråret skal på LOKE, som er en efteruddannelse for ledere i Aarhus Kommune (ledelse, organisering, kommunikation og evaluering).

Bente oplyser, at den nye områdechef Ole Ibsen skal på en besøgsrunde i dagtilbuddet, hvor han vil besøge alle afdelinger for at hilse på medarbejdere og pædagogiske ledere. Når der er nedsat en ny bestyrelse, har områdechefen indvilliget i at stille op til et møde, hvor han forklarer baggrunden for fusionen mellem Lystrup og Elsted Dagtilbud.

Der skal nu indføres digitalt dialoghjul til alle SUS-samtaler, så man kan indsamle informationer og data herfra. Alle kommende skolebørn skal tilbydes dette i efteråret. Der bliver stillet spørgsmål til, om forklaringer på de enkelte spørgsmål ikke er de samme til forældre som til pædagoger, hvilket kan resultere i forskellige svar. Medarbejderne til stede på mødet mener dog, det er det samme. Der bliver ligeledes spurgt ind til, om dialoghjul også er digitalt i dagplejen. En forælder herfra her lige haft besøg af sundhedsplejersken, hvor det er foregået manuelt. Ligeledes er det blevet oplyst, at dette træder i stedet for opstartssamtalen. Bente vil undersøge dette.

6) Eventuelt

Aftenåbent i dagtilbuddet

Bente har modtaget en invitation til at deltage i et forsøg om udvidet åbningstid i dagtilbuddet (tilsendt alle i bestyrelsen på mail). Lystrup-Elsted Dagtilbud er udpeget til at deltage i forsøget, hvis bestyrelsen giver sin accept. Invitationen er ligeledes blevet præsenteret på ledelsesmøde. Her er holdningen, at vi som Aarhus' største dagtilbud må kunne tilbyde dette. Forslaget fra ledelsen er, at man forsøger med at holde åbent fra kl. 6-20. Til start forestiller man sig, at der vil være en overgangsordning, hvor børn, som har behov for pasning i disse tidsrum, vil blive fulgt over i den institution, som udvælges. På sigt vil det være sådan, at forældre vælger institution efter, at de vil gøre brug af dette tilbud.

Forældre, som ønsker at gøre brug af dette tilbud, vil blive opkrævet en højere egenbetaling. Ligeledes skal man kunne dokumentere, at man har behov (fx grundet skiftende arbejdstider eller lang transporttid). Barnet kan max. være i institutionen i 52 timer.

Det drøftes, at man kan lave en undersøgelse blandt forældrene for at afdække behovet. Ved en sådan undersøgelse skal der oplyses om pris, timeantal og krav om dokumentation, så forældrene har forudsætningerne for at give et kvalificeret svar. Det foreslås, at det stilles op som et åbent

spørgsmål ("I hvilket tidsrum har I behov for pasning?") for at få et retvisende billede af behovet. Spørgsmålene hænges op i børnenes garderobe for at få så mange svar som muligt.

Troldehøj:

Troldehøj lukkes ned til 1. september. Gitte informerer om, at lukningen har været en god proces. 10 børn og to personaler er kommet i Børnehuset Godthåb, hvor de allerede er faldet godt til. Få børn har valgt andre afdelinger. Nøglen overtager lokaler og udendørs legeredskaber. Inventar er delt ud til de øvrige afdelinger.