

BESTYRELSESMØDE - REFERAT

DATO: 27. august 2026 TID: 18.30-21.15 STED: Lystrup Skole, Mødelokale i kælderen.		MØDELEDER: Anita ORDSTYRER: Anita MØDEDELTAGERE: Bestyrelsen Lystrup-Elsted Dagtilbud REFERENT: Anna	
Formål	Tid afsat	Ansvarlig	Bilag
Aftensmad og velkommen Formål: Dagtilbudsleder byder velkommen, samt præsentation af de fremmødte.	18.30-19.00		
Referat: Mødedeltagere: Anita Brædder – dagtilbudsleder. Nikolaj Bang, forældrerepræsentant og suppleant i bestyrelsen fra Ørnereden. Katrine Georgsen, forældrerepræsentant fra Børnehuset Lyset. Pernille Hansen, medarbejderrepræsentant og Pædagog i Børnehuset Lyset. Jan Linneberg, pædagogisk leder i Godthåb og ledelsesrepræsentant i bestyrelsen. Claus Skjold, forældrerepræsentant fra Hurlumhejhuset. Morten Madsen, forældrerepræsentant og suppleant fra Lystruplund. Nadine Jensen, forældrerepræsentant fra Elsted Børnehus. Louise Skakkebæk, forældrerepræsentant fra Blomsterhaven. Camilla Honore forældrerepræsentant fra Hasselhaven. Line Iversen, forældrerepræsentant fra BørneUniverset. Helle Claydon-Smith medarbejderrepræsentant og pædagog i Ørnereden. Afbud fra forældrerepræsentant i Godthåb.			
Konstituering af ny bestyrelse 2026-2027 ➤ Valg af formand og næstformand ➤ Gennemgang af forretningsorden. Formand og dagtilbudsleder underskriver forretningsorden. ➤ Alle medlemmer underskriver tavshedserklæring, samt udfylder kontaktoplysninger. ➤ Godkendelse af årshjul	19.00-19.30		

Referat: Valg af formand: Camilla Honoré genvælges som formand. Valg af næstformand: Line Iversen genvælges som næstformand. Årshjulet er gennemgået og godkendt. Sendes ud med referatet.			
Forventningsafstemning og gennemgang af rammerne for bestyrelsesarbejdet Formål: Rammerne for bestyrelsesarbejdet og formålet med bestyrelsesarbejdet præsenteres. Herefter drøftelse og forventningsafstemning af det kommende års bestyrelsesarbejde.	19.30-20.15		
Referat: Dagtilbudsleder orienterer bestyrelsen om den foreståede opgave. Her henvises desuden til materialer på Aarhus Kommunes hjemmeside. Dagtilbudslederen orienterer bestyrelsens arbejde med at fastsætte overordnede principper for dagtilbuddet, eksempelvis inden for økonomi og pædagogik. Ledelsen skal tilstræbe at arbejde inden for de fastsatte principper, mens bestyrelsen fører tilsyn med, hvordan principperne udmøntes. Bestyrelsen vurderer generelt, at der ikke er behov for dette på nuværende tidspunkt. Bestyrelsen peger samtidig på, at principper kan medføre et øget fokus på enkelte områder, selvom der kan være andre områder, der også er væsentlige at prioritere. Muligheden for at fastsætte et princip om større ture ud af huset drøftes. Bestyrelsen vurderer, at det kan være vanskeligt at fastsætte et generelt princip på området, da behov og muligheder kan variere mellem de enkelte børnegrupper. I stedet kan området understøttes gennem konkrete initiativer, eksempelvis ved at forældreråd søger fondsmidler til ture og oplevelser. Bestyrelsen ønsker desuden, at der lokalt i forældrerådene er fokus på dialog om den pædagogiske praksis, herunder mulighed for at inddrage forældrenes perspektiver, ønsker og idéer. Beslutning: Bestyrelsen beslutter ikke at fastsætte principper for dagtilbuddet på nuværende tidspunkt. Beslutningen bygger på en tillid til ledelsens prioriteringer inden for økonomi og pædagogik.			
Opsamling og videregivelse af evt. tidl. bestyrelsesarbejde Formål: At nye bestyrelsesmedlemmer får et indblik i den afgåede bestyrelses arbejde og eventuelle vigtige fokuspunkter i det kommende bestyrelsesarbejde.	20.15-20.30		
Referat: Inspirationskatalog til forældreråd			

Bestyrelsen arbejdede sidste år med at udarbejde et inspirationskatalog til forældrerådene. Kataloget indeholder inspiration til forskellige aktiviteter og arrangementer, eksempelvis arbejdsdage og fælles aktiviteter, som forældrerådene kan tage udgangspunkt i. Det er forældrerådene, der har ansvaret for at dele og udbrede kataloget lokalt.

Vedhæftet referatet: Inspirationskatalog til forældreråd.

Bestyrelsens fokusområder fra sidste år

Bestyrelsen havde blandt andet fokus på følgende temaer:

- Centralisering af dagplejen
- Rådmandens forslag om sammenlægning af Lystruplund og Trekanten
- Fast og tilbagevendende indblik i dagtilbuddets økonomi

Gennemgang af dagtilbuddets budget

Formål: Dagtilbudsleder giver et kort indblik i dagtilbuddets budget og status på økonomi

20.30-20.45

Referat:

Økonomi, normering, sygefravær og rekruttering

Dagtilbuddets budget er gennemgået på mødet. Der er et særskilt budget for §83. I forbindelse med at dagplejen ikke længere skal være en del af dagtilbuddet, bortfalder den hidtidige økonomi til dagplejen.

Pladsanvisningen giver dagtilbuddet et overblik over, hvor mange børn der forventes at starte, ca. to måneder før opstart. Dette giver mulighed for løbende at tilpasse normeringen.

Bestyrelsen er præsenteret for dagtilbuddets normering. Den gennemsnitlige normering er 5,7 børn pr. medarbejder i børnehaven og 2,93 børn pr. medarbejder i vuggestuen. Normeringen i Lystruplund fremstår højere, fordi §83-pladserne indgår i den beregning, som anvendes i systemet. I dagtilbuddets interne opgørelse skelnes der mellem personale tilknyttet §83 og personale tilknyttet almenområdet.

Bestyrelsen spørger ind til sygefraværet, som aktuelt ligger på et tilfredsstillende niveau. Der arbejdes målrettet med blandt andet normeringer og psykologisk tryghed, som er væsentlige faktorer i arbejdet med at forebygge sygefravær og medarbejdernes arbejdsmiljø.

I forhold til rekruttering opleves der fortsat en jævn søgning til dagtilbuddet, på trods af den generelle mangel på pædagogisk personale på nationalt plan.

Beslutning om støtteressourcer På baggrund af det vedhæftede brev fra Aarhus forældreorganisation drøfter forældreråd og bestyrelsen deres holdninger til emnet og beslutter, om der på baggrund af drøftelserne skal sendes en tilkendegivelse til Aarhus forældreorganisation fra forældreråd/bestyrelse.	20.45-21.15	Alle	Brev til best og forældreråd vedr. støtteressourcer.docx
Referat: I 2025 fremsatte rådmanden for Børn og Unge mulighed for, at dagtilbud i Aarhus Kommune kunne deltage i en prøvehandling, hvor forvaltningen af dagtilbuddets støtteressourcer blev lagt ud til det enkelte dagtilbud. Lystrup-Elsted Dagtilbud valgte at deltage og varetager derfor selv fordelingen af støtteressourcer. Der er internt i dagtilbuddet udarbejdet en række kriterier for fordelingen af støtteressourcer, herunder en tydelig beskrivelse af, hvilken indsats støttetimerne skal anvendes til, samt hvilke øvebaner der arbejdes med. Det er dagtilbudslederen og lederteamet i fællesskab, der træffer beslutning om fordelingen af støtteressourcerne. Fordelingen sker ud fra et solidarisk princip og med en fælles forpligtelse til at anvende ressourcerne bedst muligt. Det har været muligt at imødekomme ansøgninger om støtteressourcer til alle de børn, som de har søgt støtte til. Da høringsen primært er rettet mod bestyrelser, som ikke har deltaget i prøvehandlingen, vurderer bestyrelsen ikke, at der er behov for at afgive et høringssvar.			
Punkter til kommende møder			
Næste bestyrelsesmøde afholdes d. 5. oktober 2026.			