

Referat fra bestyrelsesmøde i Lystrup-Elsted Dagtilbud

- Dato og tidspunkt:** 26. april 2017 kl. 18.45-21.30
- Sted:** Lystrup Skole, dagtilbuddets mødelokale i kælderen
- Mødeleder:** Bente Jonsen, dagtilbudsleder
- Deltagere:** Rikke Wümpelmann Juhl, forældrerepræsentant fra dagplejen
Mette Stubberup, personalerepræsentant fra dagplejen
Lene Pehrson, pædagogisk leder fra Ørnereden
Lisette Otkjær, forældrerepræsentant fra Ørnereden
Pernille Christensen, forældrerepræsentant fra Elsted Børnehus
Eva Vium, forældrerepræsentant fra Hurlumhejhuset
Gitte Lysdal, personalerepræsentant fra Hurlumhejhuset
Helle Tølbøll, forældrerepræsentant fra BørneUniverset
Jens Koed, forældrerepræsentant fra Børnehuset Godthåb
Micka Sørensen, forældrerepræsentant fra Lystruplund
Bente Jonsen, dagtilbudsleder
Belinda Hornsgaard, forældrerepræsentant fra Blomsterhaven
- Afbud**
Runa Dixen, forældrerepræsentant fra Hasselhaven
Britt Solgaard, personalerepræsentant fra Hasselhaven
- Referent:** Christian Skov, kommunikationsmedarbejder

1) Nyt fra forældrerådene

I en afdeling har man snakket om to nye tiltag:

- Plejehjem, der har spurgt, om det giver mening med samarbejde med dagplejen. Sanglege og andre rolige ting, skal undersøges om det kan gøre gavn for begge parter.
- Rullekøkkenhaver i væksthuset med plantesange.

Snakkede økonomi, mangler børn for tiden, så vi har udlånt en dagplejer.

Én afdeling har for mange børn – så de har lavet særskilt lokale for storbørnsgruppen. Det har vist sig at være noget, som børnene nyder godt af. De arbejder intensivt med at gøre

klar til overgang til skole og har blandt andet et ordsprog hver uge. Hver anden uge er de på virksomhedsbesøg – har blandt andet oplevet en kat blive kastreret. Foregår om tirsdagen og så følger de op om torsdagen med at lege erhvervene: Tyggetabletter for tandlæge etc. Kan anbefales til andre som en billig, men god, aktivitet.

Flere afdelinger har fokus på at forskønne legepladserne og udskifte slidte dele.

En afdeling havde opfordret til at mødes på legepladsen lørdag et par timer for at møde og snakke forældre imellem og børnene kunne lege lidt på tværs. Vil prøve at gøre et par gange mere inden sommer.

Et sted har man planlagt at snakke med forældrene om syge børn, hvorfor er det, at man ikke skal sende et sygt barn afsted og bliver ringet efter? Især ifht sygdommeldinger i personalet.

Et sted var der alt for meget tøj, der ikke bliver skrevet navn i. Havde snakket om at hænge alt det tøj op, der ikke var navn i, men en pædagogmedhjælper kom i forkøbet og havde ryddet op.

"Pølleklokke" for børnehavebørn. I stedet for at sidde og råbe efter de voksne, så kan man trykke på en klokke for hjælp. Har prøvet fællesspisning for alle børn – kan godt anbefale andre at prøve det samme. De små kan se, hvad de store kan og de store ranker sig lidt over at kunne.

Udbud om kost er i anden udbudsrunde pt. Der er også den detalje, at børn med frokostordning i Hurlumhejhuset skal også have frokost til fællespasning. I ledelsesgruppen er der snakket om, hvorvidt det ville kunne lade sig gøre, at alle børn får frokost til fællespasningen. Et alternativ er at bestille madpakker til børnene fra frokostordningen.

Hurlumhejhuset er begyndt at få børn til aftenåbent. Har to, og så kommer der to mere inden sommer. Forældre skal melde ind en måned før ifht aflevering/afhentning.

2) Gruppearbejde i arbejdsgrupper samt opsamling

Økonomi

Fordelingen af inklusionsmidlerne fylder meget. Halvdelen af pengene er sendt ud til afdelinger ud fra indskrivningstal. Hvordan sikrer vi, at pengene rammer dér, hvor der er behov.

Ledelsesgruppen er ligeledes optaget af, hvordan inklusionsmidlerne skal fordeles. Og er i særdeleshed også enige om, at pengene er børnenes.

Sidder desuden og arbejder med økonomiske principper. Der er nogle principielle beslutninger, der skal træffes ifht økonomi. Hvilke tal ligger til grund for fordelingerne.

Forældresamarbejde

Har snakket intra. Vil gerne være et papirløst dagtilbud. Kunne man lave en spørgeskemaundersøgelse (på papirform) om, hvorfor folk ikke bruger intra? Er der problemer med, at man ikke kan huske sit login, eller er det andet, der giver problemer?

Christian trækker tal for brug af intra til næste bestyrelsesmøde for at se, hvor problemet ligger – eller om der er et problem. Er der forskelle mellem afdelingerne – så man i så fald kan vidensdele og hjælpe hinanden.

Er det mangel på indhold, eller er det kvaliteten, der halter?

Forventninger til forældre: Lave et skriv, men kondensere det til en tjekliste, der udleveres på papir. Vil gerne have det så lavpraktisk som muligt, måske tredelt med dagtilbud, afdeling og gruppe. Vil gerne, at forældrerådene tager punkt op om, hvad der er sværest/bedst ved forældresamarbejdet pt.

Aktiviteter

Der bliver arbejdet på Skaarupgaard. Der er fastsat en dato for markdag med ældste vuggestue/nyngste børnehavebørn. Desuden gentagelse af juletræshentning for ældstegrupper og høstdag. Niveauet for antallet af arrangementer starter forholdsvis lavt for at se, hvad det kan bære.

Tanken er, at man i afdelingen kan lave forløb om, hvad der sker i marken, hvad gør en såmaskine, etc – og så komme ud og se det i virkeligheden.

Arbejder med et foredrag, måske to: Et for forældre og et for personale. Til forældregruppen et foredrag om børn og seksualitet i starten af november. Til medarbejdere om rubusthed – måske med Per Schultz Jørgensen. Det er vigtigt at få forældrene med til sådan et arrangement, så det også giver mening ifht at bruge penge på et foredrag.

Motionsløb til efteråret for børnene gentages.

Kost

Svært at komme videre. Hvad skal der gøres? Der er lang tid til næste gang, der skal stemmes om kostordning. Der er sendt rigtig meget materiale ud, men kun få forældre har læst det. Svært at få budskabet ud til forældrene.

En ide kunne være at arbejde på en evalueringsplan. Materialet fra kommunen siger, at man skal i gang et år forinden. Kan man tænke en madmor ind i økonomien? I flere afdelinger var afgørelsen tæt, så det er en god ide at involvere forældrene mere.

Der er forskellige holdninger til, at forældreråd anbefaler ja eller nej. Med kostudvalg allerede nu, så forestiller vi os at have et grundlag at have en holdning på næste gang, der skal stemmes.

3) Opsamling på LOKE-øvebane "Kolbøttefabrikken"

Har været sjovt! Vi kan se helt nøjagtigt, hvem der er rigtig gode og hvem, der skal have hjælp. Selvom vi som ledelse har gjort vores bedste for at instruere personalet, så er der en del, der har skrevet ja/nej, næsten, ville ikke, etc. Som pædagog vil man gerne se det hele barn, så det er forståeligt. Men derfor er udfordringen desto større for ledelsesgruppen i at instruere præcist.

Data og opfølgning til næste gang følger i nærmeste fremtid.

4) Nyt fra dagtilbuddet

Stop-op-dage for ledelsesgruppen i næste uge. Er ved at lægge sidste fokus på dagtilbuddets Børne og Læringssyn. Ledelsen skal også arbejde med forventninger til studiegrupper og arbejdsgrupper. Med de ting på plads, så er grundkassen lavet.

Det gamle Elsted har været på kursusdag med Anette Schultz om læreplaner. Der bliver arbejdet videre med det d. 17. maj. Allersidste hånd skal lægges 7. oktober.

Forældretilfredshedsundersøgelsen er afsluttet. Resultatet kommer omkring 10. maj.

Status på fællespasning i påsken:

82 børn meldt til. Første dag var der ca. 62 børn i fællespasning, så 60 og så 40 de næste dage. En del havde meldt ferie på tredjedagen. Der sad 10 voksne mandag morgen kl 7 til morgenmad, men der kom ingen børn til morgenmad.

11 børn i dagplejen, en syg tirsdag. Onsdag holdt to fri, som havde meldt det ind på forhånd.

Forældrene har haft en god, positiv tilgang. Størst udfordring med afdelingens 'egne' forældre, der bliver overrasket over, at det er anderledes, selvom børnene skal afleveres samme sted.

Projektet Nye:

Rikke og Bente har været til møde om Nye med planafdelingen og Tækker. Mødet handlede om, hvordan man skal håndtere overgangsfasen med den nye by. Man forventer 6000 beboere i fase 1, 25-30.000 i alt, hvis alle faser udføres.

Skal man vente, til der er børn nok, eller skal man bygge nu, fordi man tror på tallene? Hvad skal man gøre i overgangsfasen ifht skole og dagtilbud. Planafdelingen mener kun,

at der er et problem ifht skole. Man arbejder videre med forslagene. Mener ikke, at det er et problem for børn under seks år, baseret på prognoserne – der vil være plads nok.

Det ser ud til, at afdelingerne bliver stille og roligt fyldt op med børnetal til de huller, der kommer.

I forhold til beslutning om bleer, kost, etc, melder vi ud nu her – og følger op i midten af juli med påmindelse.

5) Eventuelt

Ikke noget til Eventuelt

Punkter til næste bestyrelsesmøde:

- Hvad er status for, om pædagoger er alene med børnegrupperne?
- Principper for økonomi: Deltidsordning/modulordning.

Næste møde er torsdag d. 1. juni.