

## Referat til bestyrelsesmøde, Lystrup-Elsted Dagtilbud d. 12.01.2022

| <b>Tid:</b> 12. 01.2022 kl. 18.45 - 21.30<br><b>Sted:</b> Teams: <a href="#">Klik her for at deltage i mødet</a>   |  |             | <b>Mødeleder:</b> Bente<br><b>Ordstyrer:</b> Mette<br><b>Referent:</b> Anna Kniep |
|--|--|-------------|---|
| <b>Forberedelse:</b><br><b>Bilag:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Data vedr. sociale normeringer (Eftersendes)</li> <li>- Økonomi (Eftersendes)</li> <li>- Retningslinje ifbm. dødsfald i en afdeling</li> <li>- Social kapitalmåling 2021</li> </ul>   |  |             | <b>Mødedeltagere</b><br>Bestyrelsen<br>Afbud fra<br>Hurlumhejhuset                |
| Metode   | Dagsorden og formål  | Afsat tid   | Ansvarlig   |
|  | <b>Oplæg ved Bente</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Den sociale sammensætning i dagtilbuddet.</li> <li>- Hvad er sociale normeringer og hvordan fordeles de?</li> <li>- Bilag med data om den sociale sammensætning i Lystrup Elsted Dagtilbud eftersendes inden mødet.</li> </ul> | 18.45-19.00 |   |
| <b>Bente fremlægger:</b><br>Dagtilbuddet er optaget af sårbare børn og familier. Dette i sammenhæng med den økonomi, der bliver uddelt på baggrund af de sociale normeringer.<br>Formandskabet vil gerne sætte fokus på, hvordan forældregruppen i dagtilbuddet kan byde ind ift. de familier/børn, der har behov for det.<br>Hvad dagtilbuddet gør: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Dagtilbuddet har fokus på de ventelister, der er til PPR og hvordan vi kan medvirke til at nedbringe dem.</li> </ul> |  |             |   |

- Dagtilbuddet har fået tilbud om at alle medarbejdere kan deltage i Nest-uddannelsen, derudover har nogle af dagtilbuddets inklusionsvejledere været på neuropædagogisk-udviklings-kursus med henblik på flere redskaber
- Dagtilbuddet har ansat en inklusionsmedarbejder, som er på rotation i afdelingerne.

### Ny budgettildelingsmodel i Aarhus Kommune

Der er en ny budgettildelingsmodel i Aarhus Kommune, som gør at den del af økonomien, der tidligere har heddet inklusionsmidler og været et fast beløb nu er ophævet. Aarhus Kommune har nu valgt en ny fordelingsmodel, som tager højde for, hvordan den sociale sammensætning er i det enkelte dagtilbud (sociale normeringer). Dagtilbuddet skal tage stilling til, hvordan de sociale normeringer skal fordeles på afdelingerne.

|           |   |             |  |
|-----------|---|-------------|--|
| Drøftelse | <p style="text-align: center;"><b>Gruppedrøftelser: Tema: Sociale normeringer</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Hvordan kan vi som bestyrelse medvirke til at flere børn/forældre inkluderes i sociale fællesskaber?</li> </ul> <p>Tryk på nedstående link for at gå i din gruppe (delt i arbejdsgrupper).</p> <p><a href="#">Gruppe 1</a> (Aktivitetsgruppen)</p> <p><a href="#">Gruppe 2</a> (Overgangsgruppen)</p> <p><a href="#">Gruppe 3</a> (Madordningsgruppen)</p> | 19.00-19.30 |  |
|           | <b>Opsamling på gruppedrøftelser</b>  | 19.30-20.00 |  |

#### Gruppe 1:

Har talt om at det er vigtigt, at det er gratis og lokalt, hvis man skal inddrage alle familier. Det kan være et problem, at de børn og familier, hvor det gør en forskel om de kommer afsted, er dem, der ikke kommer til de tilbud der er. Personalet i afdelingen kan blive bedre til at spørge familierne, hvorfor de ikke kommer til aktiviteter eller arrangementer og blive bedre til at hjælpe dem, også med opslag på afdelingens opslagstavle.

- Åbne legepladser / huse
- Aftner med aftensmad inspireret af kirken
- Der skal være fokus på, at den energi, det kræver at deltage skal være allermindst muligt.
- Forslag om en lille byfest, hvor eksempelvis pædagogseminariet er involveret i at lave aktiviteter for børn.
- Der skal være en erkendelse af, at der skal være mange, der løfter og det er det store fællesskab, der skal løfte forældregruppen samlet

#### Gruppe 2:

- Forslag til at fordelingen af økonomien internt i dagtilbuddet kan fordeles på samme måde, som Aarhus Kommune fordeler de sociale normeringer, så de afdelinger, der har flest børn med behov for støtte og så for størst del i pengene.
- Det kan være svært for nogle forældre og også for nogle børn, at møde op til et arrangement med mange mennesker. Derfor kan man med fordel overveje at lave mindre grupper/arrangementer.

**Gruppe 3:**

- Hvordan kan man forældrene i periferien med
- Vi skal være gode til at sælge det i egen afdeling. Når vi igen kan samles, kunne det være dejligt at have som historie om dagtilbuddet, at vi fast har fællessang eksempelvis.

Vi skal tale om, sociale normeringer og hvordan vi løfter samlet socialt, hvordan vi skal formidle det til forældrene.

Målet er, at vi får talt om, hvad vi skal, så ledelsen kan gå videre med, hvilke tiltag, vi skal lave.

Formandskabet ønsker at have dette med som punkt hver gang og have det på som tilbagevendende punkt.

|  |   |             |  |
|--|---|-------------|--|
| Orientering  | <p style="text-align: center;"><b>Budget 2022 og årsregnskab 2021</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- OBS bilag om økonomi eftersendes inden mødet.</li> </ul>   | 20.00-20.30 |  |
| <p>Ledelsen har gennemgået budgettet for 2022.<br/>Bestyrelsen har fået tilsendt budgettet for 2022 og for 2021. Der var ingen spørgsmål fra bestyrelsen til budgettet.<br/>Det er blandt andet prioriteret i budgettet i 2022, at hver pædagog får stillet en Chromebook til rådighed.<br/>Der er afsat 125.000 om året til, at afdelingerne fortsat kan tilbyde flyverdragter og regntøj til medarbejderne. Det gør at medarbejderne ikke selv skal investere i dette og gør at pædagogerne kan være sammen med børnene på en anden måde, når de er ude.</p> |   |             |  |
| Orientering  | <p style="text-align: center;"><b>Status fra arbejdsgrupperne</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Produktionskøkkener</li> <li>- Fælles foredrag / aktivitet</li> <li>- Samarbejde med skolerne</li> </ul> <p>Forslag: Fællessang i kirken for familien lørdag formiddag</p> | 20.30-21.00 |  |

**Gruppen, der samarbejder med skolerne om overgange:**

Gruppen har sendt 10 spørgsmål til skolerne om hvilke ønsker de har til hhv. forældre og børn, når børnene starter.

Svar fra skolerne:

- Forældrene skal give mere slip, børnene kan mere end forældrene tror - eksempelvis selv hænge tøj op, gå ind i klassen etc. Det giver mere ro og det er sundt for børnene at opleve, at de selv kan.
- Alle forældrene skal tage et medansvar for at alle børn har nogen at lege med efter skoletid.
- Alle børn skal være selvhjulpne ift. toilet, trække ud, vaske hænder etc. Når de starter i 0. klasse.

Dagtilbuddet har planlagt en introaften for nye forældre i september, hvor de to skoleledere og alle forældre til kommende skolebørn er inviteret. Ledelserne på skolerne og i dagtilbuddet arbejder på en bog, som skal understøtte overgangen. Bogen indeholder blandt andet opgaver, som skal løses imens barnet stadig går i børnehave, mens nogle opgaver skal løses, når de er startet i skole.

**Gruppen, der arbejder med fælles foredrag og aktiviteter**

Tilbud fra Lola Jensen om foredrag på 13.500 for et foredrag på to timer.

Der afsættes økonomi til dette fra dagtilbuddet. Arbejdsgruppen arbejder videre med dette.

Opfølgning: Der er bestilt foredrag med Lola Jensen d. 6. april 2022. Anna og Bente fortsætter planlægningen herfra.

**Gruppen, der arbejder med produktionskøkkener**

Der er syv afdelinger, der potentielt kan få et produktionskøkken.

Der kommer en repræsentant fra firmaet Bent Brandt de næste uger og giver tilbud på om der kan etableres et produktionskøkken. Herudover skal det undersøges, om Aarhus Kommune kan finansiere nogle af køkkenerne.

BørneUniverset som har produktionskøkken, har erfaret, at det kan løbe rundt at have ansat en køkkenmedarbejder. Forældrene fra BørneUniverset oplever, at det styrker børnenes mad-mod, at maden kommer fra eget køkken, hvor børnene kan følge med i hvad der sker i køkkenet, dufte osv.

Det skal undersøges, hvad størrelse institution og antal børn, der er påkrævet, hvis et produktionskøkken skal kunne løbe rundt.

Pointe fra bestyrelsen, at et produktionskøkken skal kunne løbe rundt uden at tage personaletimer fra børnene.

Selvom der bliver lavet et produktionskøkken, skal forældrene fortsat stemme hvert andet år om de ønsker frokostordning. Det er kun Lyset og Godthåb, der på nuværende tidspunkt ikke har frokostordning.

|   |   |                      |                       |
|---|---|----------------------|-----------------------|
| <p>Orientering /<br/>drøftelse</p>  | <p style="text-align: center;"><b>Nyt fra forældrerådene</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Hvad giver mening at informere til bestyrelsen om</li> <li>- Medbring de to vigtigste punkter fra jeres forældrerådsmøde</li> </ul>           | <p>21.00 – 21.15</p> | <p>Forældrerådene</p> |
| <p>Der har været talt i ledelsesgruppen om, hvad der kræves af dette punkt, som er et fast punkt på dagsordenen til bestyrelsesmøder. Det er forældrerådenes ansvar at klæde bestyrelsesrepræsentanter på til punktet.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Forslag om eftermiddagsmadsordning. Der er er erfaring fra Trøjborg om at forældre hver 2. måned har eftermiddagsmaden til afdelingen med. Hvad gør dette for uligheden? Kan alle forældre honorere dette? Ønske om input.</li> <li>- Hvilke modeller, er der for afholdelse af fødselsdage. I én afdeling holder man fødselsdag på stuen og storbørnsgruppen inviterer hele storbørnsgruppen hjem. I andre afdelinger holder børnene fødselsdag i deres venskabsgruppe.</li> <li>- Det skal begrænses hvor mange forældre, der kan komme i garderoben, men det giver kø ved garderoberne. Er der forslag fra bestyrelsen til hvordan man kan gøre dette? Forældrerådet i afdelingen har selv talt om, om det kunne være muligt at sende en sms til personalet inden man henter, hvis man har børn i både vuggestue og børnehave. I Lystruplund kan forældrene skrive til personalet hvad tid de henter og så er barnet klar til at blive hentet.</li> <li>- Corona fylder en del.</li> <li>- En afdeling har talt om forældre kaffe, som har været en succes. Vil, når der er ro på Corona, udvide med spaghetti aftener. Dertil har de talt om arbejdsdage for forældrene. I en anden afdeling har man god erfaring med at have forberedt arbejdsopgaverne og udnævnt en ansvarlig forælder og så har PL købt alle materialer ind på forhånd. Alle har været velkomne lige fra forældre, børn og bedsteforældre.</li> <li>- Rengøringen i afdelingerne er af meget ringe standard efter der er kommet nyt rengørings selskab (Se Bentes svar under næste punkt).</li> </ul> |   |                      |                       |
| <p>Orientering /<br/>drøftelse</p>  | <p style="text-align: center;"><b>Nyt fra dagtilbuddet</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Orientering fra Bente</li> <li>- Retningslinje ifbm. dødsfald i en afdeling</li> <li>- Social kapitalmåling 2021 (bilag eftersendes)</li> </ul> | <p>21.15 – 21.30</p> | <p>Bente</p>          |
| <p>Svar fra Bente. Rengøringen er generelt et problem i dagtilbuddet, hvorfor blandt andet Lystrup-Elsted Dagtilbud har rettet henvendelse til Børn- og Ungechef Karina Møller. Direktøren for Børn og Unge er nu gået ind i sagen.</p>   |   |                      |                       |

Retningslinje for krise og sorg (sendt til bestyrelsen som bilag): Der er ønske fra MED om at foretage en ændring i retningslinjen: Hvis en medarbejder dør, har personalet et ønske om at kunne deltage i begravelsen. Det kan betyde at en afdeling kan være nødt til at lukke ned. Bestyrelsen godkender ændringen i retningslinjen.

APV:

APV 2021 for medarbejderne i afdelinger er sendt til bestyrelsen inden mødet. Den er endnu ikke diskuteret i ledelsesgruppen og er derfor heller i gennemgået yderligere med bestyrelsen.

**Næste bestyrelsesmøde: Mandag d. 14.03.2022**

Afbud meldes til Anna Kniep på mail [annknie@aarhus.dk](mailto:annknie@aarhus.dk) eller mobil 41872181.