

Referat fra bestyrelsesmøde

Dato og tidspunkt:	29. november 2018 kl. 18.00-21.30
Sted:	Dagtilbuddets mødelokale i kælderen på Lystrup Skole
Mødeleder:	Bente Jonsen, dagtilbudsleder
Deltagere:	Rikke Wümpelmann Juhl, forældrerepræsentant fra Hasselhaven Gitte Lysdal, personalerepræsentant fra Hurlumhejhuset Jens Koed, forældrerepræsentant fra Børnehuset Godthåb Charlotte Duelund Nielsen, personalerepræsentant fra Ørnereden Gitte Hass Friis, pædagogisk leder fra Børnehuset Godthåb Mette Stubberup, personalerepræsentant fra dagplejen Camilla Thomsen, forældrerepræsentant fra Elsted Børnehus Kathrine M. Wittendorff, forældrerepræsentant fra BørneUniverset Stine Hesselvig Fredsøe, forældrerepræsentant fra Børnehuset Lyset Anne-Dorthe R. Jensen, forældrerepræsentant fra Lystruplund Lykke Skovshoved, forældrerepræsentant fra Hurlumhejhuset
Afbud:	Nanna Uhrbrand Hansen, forældrerepræsentant fra Dagplejen Kim Vogel, forældrerepræsentant fra Ørnereden Kristina Bøhm Eskildsen, forældrerepræsentant fra Blomsterhaven
Referent:	Mette Stoltenberg Hansen, kommunikationsmedarbejder

1) Bestyrelsens beslutningskompetencer

Louise Budde, konsulent fra Læring og Udvikling, er forhindret i at møde op.

Der laves gruppearbejde ud fra det udleverede materiale.

2) Opsamling på bestyrelsens kompetencer

Opsamling på gruppearbejde:

- Motivation for arbejde i bestyrelsen er medbestemmelse og indblik i dagtilbuddets arbejde
- At kunne gøre en forskel og skabe gode rammer for vores børn
- Indflydelse på fx økonomi og arrangementer
- Indblik i, at den enkelte afdeling er en del af noget større
- Videndeling på tværs af afdelinger
- Indblik i pædagogisk tiltag og metoder – et blik ind i maskinrummet

Beslutning:

Det skal være et punkt på forældrerådsmøder i alle afdelinger at afklare forældrerådets rolle og kompetencer – evt. med udgangspunkt i samme materiale, som bestyrelsen har brugt. Derudover er det vigtigt, at forretningsorden samt krav/forventninger til forældrerådet gennemgås ved hvert konstituerende forældrerådsmøde.

3) Nedsættelse af arbejdsgrupper

Det diskuteres, hvilke arbejdsgrupper det vil være relevant at have i bestyrelsen.

Beslutning:

Der foreslås arbejdsgrupper for hhv. arrangementer, økonomi, kommunikation/relationer mellem personale og forældre/forældresamarbejde, natur, udeliv og science.

Til næste bestyrelsesmøde har alle besluttet, hvilken gruppe de ønsker at deltage i, og der sættes tid af til at formulere et mål for årets arbejde på næste bestyrelsesmøde.

Arbejdsgrupperne gøres synlige vha. en flyer med oplysninger på kontaktpersoner, hvis andre forældre har input eller lyst til at deltage.

4) Årshjul

Følgende emner drøftes til bestyrelsens årshjul:

- Arbejde med forståelse og udarbejdelse af principper
- Forældrerådernes rolle og beslutningskompetencer
- Økonomi/budget
- Magtanvendelse
- Evt. formulere spørgsmål til forældretilfredshedsundersøgelse
- Evaluere resultat fra forældretilfredshedsundersøgelse
- Principper for kost (for afdelinger med frokostordning)
- Arrangementer
- Princip om udlån af institutioner

Beslutning:

Bente laver et udkast til årshjul, som gennemgås til næste bestyrelsesmøde.

5) Nyt fra dagtilbuddet

Økonomi:

Der forventes, at resultatet for 2018 bliver et underskud på 800.000 kr., og at det akkumulerede resultat hermed ender på 500.000 kr. Afdelinger med overskud har investeret i større projekter, fx legepladser. Dagtilbuddet har lavet en større investering i it-udstyr samt digitale adgange til alle medarbejdere (az-ident).

Der forventes en udgift til bl.a. konsulentydelse i forbindelse med ansættelse af pædagogisk leder i Hasselhaven, som dækkes af dagtilbuddet.

Pladssituation i dagtilbuddet:

Vi har en overbelægning af især vuggestuebørn i alle afdelinger. De vuggestuepladser, som blev lukket i Godthåb, mangler nu. Bente har gjort opmærksom på denne skævvridning over for pladsanvisningen.

Det er en udfordring, at der endnu ikke er nogen institutioner i Nye, da børnene fra dette område søger plads hos os.

6) Eventuelt og opsamling

Tilbagemeldingerne på foredrag med legeprofessoren er, at det skete ud fra et (for) teoretisk udgangspunkt.

Netop nu afsluttes den fysiske arbejdspladsvurdering i alle afdelinger. Derudover er der lavet undersøgelse på medarbejdernes psykiske arbejdsmiljø og trivsel, hvilket vi afventer resultater for.

Sukkerpolitik:

Der er udarbejdet et udkast til et nyt princip om sukker, "Sukker med omtanke". Der er generelt opbakning til princippet, men det kan først endeligt vedtages på næste bestyrelsesmøde, når alle forældreråd har behandlet teksten. Herefter er det op til det enkelte forældreråd at beslutte, hvilke konkrete retningslinjer der skal være i afdelingen.