

Referat

Ekstraordinært bestyrelsesmøde om fusion i Elsted Dagtilbud

- Dato og tidspunkt:** D. 6/4 2016 kl. 19-21
- Sted:** Mødelokale E15 på Lystrup Skole
- Mødeleder:** Bente Jonsen, dagtilbudsleder i Lystrup Dagtilbud og kommende dagtilbudsleder for det samlede Elsted-Lystrup Dagtilbud
- Mødeindkaldet:** Bente Jonsen (se ovenfor)
- Deltagere:** Maiken, forælder i Børnehuset Lyset
Karina, forælder i Hasselhaven (formand)
Mia, forælder i Elsted Børnehus
Jens, forælder i Vuggestuen Godthåb
Runa, forælder i Børnehuset Troldehøj
Belinda, forælder i Blomsterhaven (næstformand)
June, pædagog i DII Hasselhaven
Lone, pædagog i DII Blomsterhaven
Pernille, pædagog i vuggestuen Godthåb
Gitte, pædagogisk leder i vuggestuen Godthåb og souschef
Bente, dagtilbudsleder i Lystrup Dagtilbud og kommende dagtilbudsleder for det samlede Elsted-Lystrup Dagtilbud
- Fraværende:** Lisette, forælder i Ørnereden
- Referent:** Lisa (kommunikationsmedarbejder)

Bente indleder mødet med at byde velkommen.

1) Fusion overordnet

Bente minder om, at fusionen mellem Elsted og Lystrup Dagtilbud skal træde i kraft pr. 1. august. Beslutningen om at fusionere kommer som bekendt fra Aarhus Kommune.

Herefter fortæller Bente, at hun i de forgangne dage har haft fornøjelsen af at besøge alle institutioner i Elsted Dagtilbud samt Elsted Skole. Det har været rigtig hyggeligt og givende, hvilket personalet i afdelingerne også har givet udtryk for. I morges mødtes Bente desuden med MED-udvalget i Elsted Dagtilbud. Fredag skal Bente mødes med chefkonsulent fra Børn og Unge Rasmus Rugaard samt ny områdeleder for Grenåvej Vest, Ole Ibsen, for at diskutere fusionen.

Henny er ansat i Elsted Dagtilbud frem til 1. august og står fortsat for den daglige drift af Elsted Dagtilbud. Allerede planlagte bestyrelsesmøder med Henny står ligeledes stadig ved magt. Bestyrelsen spørger ind til, hvad der sker, hvis Henny bliver flyttet til en anden stilling før d. 1. august. I så fald kunne bestyrelsen blive bekymret for driften af Elsted Dagtilbud. Bente er enig i, at dette ville skabe nye udfordringer.

Bente slår fast, at fusionen bliver en stor opgave, både for ledelsesteam, medarbejdere og forældre, men at vi må hjælpe hinanden til at skabe ro. Som Bente siger: Vi er her alle sammen for børnene, og vores fornemste opgave er at få lavet noget rigtig godt til gavn for dem.

2) Præsentation af Bente Jonsen

Bente fortæller om sig selv, at hun kommer fra København, og at hun flyttede til Århus med sin kæreste, der skulle læse på Journalisthøjskolen. Hun har været ansat i institutionsverdenen siden 1981 og været institutionsleder siden 1989. Hun har primært arbejdet i Rundhøj Dagtilbud, som er et område, der minder en del om Lystrup. Her har hun blandt andet arbejdet med børn med specielle behov og tidlig indsats. I 2007 blev hun dagtilbudsleder for Rundhøj Dagtilbud. Da Rundhøj Dagtilbud fusionerede med Holme Dagtilbud i 2014, blev lederen for Holme Dagtilbud udpeget som leder for det samlede Rundhøj-Holme Dagtilbud, mens Bente kom til Lystrup Dagtilbud som dagtilbudsleder. Her har hun været siden 1. september 2014.

Bente fortæller, at hun har haft et fint forløb med lederteamet i Lystrup Dagtilbud i den tid, hun har været dagtilbudsleder. De har sammen fået fokus på arbejdsopgaverne og på at få løst dem sammen. Nu ser Bente frem til, at der fremadrettet bliver arbejdsro, når fusionen er faldet på plads.

På det personlige plan bor Bente i Viby og er gift med Finn, der er faglærer på Aarhus Tech. Hun er mor til Julie på 27, der er gymnasielærer på Marselisborg, og Jakob på 23, der læser til fysioterapeut i Holstebro.

Bente fortæller, at hun altid prioriterer at deltage i de faste forældremøder i september i alle afdelinger. Her har hun normalt et punkt, der hedder "Nyt fra dagtilbuddet" samt valget af forældrerådsrepræsentanterne. Bente fortæller, at hun rigtig gerne vil deltage i disse møder, da det er en af de eneste chancer, hun har for at møde alle forældre.

Herudover er Bente rundt i alle afdelinger i januar-februar hvert år for at tale økonomi med medarbejderne. På disse møder fortæller Bente om den økonomiske situation og taler med afdelingen om, hvordan de her kunne tænke sig at prioritere pengene. Disse møder gentager Bente i oktober-november. Både forældremøder og økonomimøder i afdelingerne er for Bente gode og vigtige møder at deltage i.

Bente fortæller endvidere, at hun hver uge plejer at lave et ugebrev, som hun sender ud til alle medarbejdere. Ugebrevet indeholder nyt om stort og småt og er en god måde at kommunikere på i et stort dagtilbud. Et bestyrelsesmedlem tilføjer, at det netop i en fusionsproces er endnu mere relevant med et sådant ugebrev. Bente siger, at det sværeste i fusionsprocesser er at nå ud til alle de forældre og medarbejdere, der ikke lige sidder i bestyrelse, MED-udvalg mm. Et bestyrelsesmedlem indvender, at det måske ikke er nødvendigt at nå ud til alle, hvis folk er fint tilfredse med ikke at være informerede – så længe informationen er tilgængelig for alle, f.eks. på intra.

3) Fusion – specifikke spørgsmål

Et bestyrelsesmedlem fortæller Bente, at bestyrelsen var til møde med Rasmus Rugaard lige før påske, og at der stadig udestår nogle løse ender fra dette møde. Rasmus skulle bl.a. undersøge, hvor den besparelse, som Elsted Dagtilbud efter sigende skulle få ud af fusionen med Lystrup Dagtilbud, figurerer henne. Bestyrelsen kan ikke finde dette beløb i det udleverede materiale. Derudover bad bestyrelsen om klarhed omkring det beløb, som dagtilbuddet får stillet til rådighed til selve fusionen, bl.a. qua besparet husleje fra Troldehøj. Dette ville Rasmus undersøge, men bestyrelsen har ikke hørt fra ham endnu. Bestyrelsen har heller ikke modtaget et referat fra mødet. Bente siger, at hun vil spørge ind til dette på sit næste møde med Rasmus.

Herefter fortæller Bente, at det også skal besluttes, hvor den samlede administration for Elsted-Lystrup Dagtilbud skal ligge. Denne proces tager de hul på nu. Der er mange faktorer, der spiller ind på afgørelsen, og mange hensyn at tage. Det administrative personale er også i spil, så derfor er det i alles interesse med en hurtig afgørelse. Bente skal i samarbejde med skolerne finde ud af, hvor mange timer den nye, samlede administration har brug for.

Et bestyrelsesmedlem problematiserer, at der bliver tale om ét dagtilbud til to skoler. Hvordan forbliver man et neutralt dagtilbud i dette setup? Et andet bestyrelsesmedlem pointerer, at Elsted Dagtilbud har brugt mange penge på at flytte ind på Elsted Skole, fordi det var nødvendigt at bygge om. Derfor har hun en forventning om, at de lokaler fortsat skal bruges af dagtilbuddet. Bente fortæller, at Lystrup Dagtilbud ligeledes brugte mange penge på at flytte ind på Lystrup Skole.

Bente fortæller, at den nye områdechef for Grenåvej Vest, Ole Ibsen, er raskmeldt, og at han lige så stille og roligt er tilbage. Bestyrelsen er af Rasmus Rugaard blevet informeret om, at det er Rasmus selv, der følger fusionen frem til sommer, og at bestyrelsen skal henvende sig til ham, hvis de har spørgsmål.

4) Fusionsplan

Herefter gennemgår Bente den nyligt udsendte, opdaterede fusionsplan (version 2). Hun fortæller bl.a., at nogle af de opgaver, de allerede nu kender til, er arbejdet med udviklingspunkterne fra kvalitetssamtalen samt udarbejdelsen af en ny lokal udviklingsplan til efteråret.

Bente skal i den nærmeste fremtid mødes med de mange ressourcepersoner fra begge dagtilbud for at blive klogere på, hvordan praksis er forskellig, og hvordan det samlede dagtilbud skal gøre fremadrettet.

Bente fremhæver, at bestyrelsen er inviteret til dialogmøde med rådmanden d. 19. maj. Emnet for mødet vil være den nye Børn og Unge-politik.

Bente understreger, at fusionsplanen er dynamisk og tænkt som et oplæg fra hende. Et bestyrelsesmedlem foreslår, at løbende ændringer i planen markeres, f.eks. med forskellige skriftfarver, så man hurtigt kan orientere sig i, hvad der er ændret og tilføjet i planen. Flere tilkendegiver, at det er en god og velovervejet fusionsplan, og at de føler sig i trygge hænder.

Bestyrelsen opfordrer Bente til at se på, hvordan forældre og medarbejdere i de forskellige afdelinger bruger intra forskelligt, og om der kunne opstilles nogle fælles retningslinjer. Det kunne også være en idé at undersøge, om man kunne ændre på ferietilmeldingen, så man som forælder melder sit barn *til* fællespasningen i stedet for at melde sit barn *fra* fællespasningen. Bente fortæller, at hun før har gjort det, at hun har indviet forældrene i et regnskab for, hvor mange penge dagtilbuddet har spildt på unødige personaletimer i forbindelse med ferier, hvor forældre har glemt at melde deres børn fra. Flere bestyrelsesmedlemmer tilkendegiver, at dette er en god idé. Det skal dog også være klart for forældrene, hvad de skal gøre, hvis deres behov for pasning pludselig ændrer sig op til en ferie. Bestyrelsen opfordrer også Bente til at se på reglerne for modulordninger og ensrette praksis i afdelingerne, så alle f.eks. har samme praksis omkring deltidspasning.

Bestyrelsen fremhæver kontinuitet i bestyrelsen som et vigtigt spørgsmål at have i mente. I Elsted Dagtilbud har der været perioder, hvor forældrerepræsentanterne har skiftet meget hurtigt, eller hvor der er brugt mange suppleanter. Dette bør så vidt muligt undgås. Det er i den forbindelse vigtigt med faste datoer for bestyrelsesmøderne i et

årshjul. Det er fint, hvis mødedagen er rullende (dvs. at dagen skifter mellem man-tirs-ons-tors).

5) Evt.

Gitte fortæller, at Troldehøj først er opsagt fra 1. oktober, hvilket betyder, at der bliver god tid til at lukke afdelingen, uden at børnene mærker det. Der ligger en plan fast for Troldehøjs sidste tid, ligeså vel som det faste personale ved, hvilke afdelinger de skifter til, når Troldehøj er lukket. To medarbejdere skal til Godthåb, mens én medarbejder skal til Børnehuset Lyset. Bente fortæller, at hun har besøgt Troldehøj i dag, og at det var et rigtig positivt møde. En af de ting, hun foreslog afdelingen i forbindelse med lukningen, og som hun har gode erfaringer med fra en tidligere lukning, var, at alle børn får lov til at vælge deres yndlingslegetøj og en yndlingsbog. Disse ting medbringer de som en gave til deres nye afdeling. Bente siger, at det betød rigtig meget for børnene at have en gave med til det nye sted, og at ledelsen fik meget ros for tiltaget.

Bente fortæller, at de bebudede besparelser ikke bliver helt så slemme, som vi havde troet i 2016. Men i 2017 kommer de. Et bestyrelsesmedlem spørger ind til situationen med faldende børnetal og nednormering. Bente siger, at det heller ikke ser så slemt ud som ventet.

Næste bestyrelsesmøde

Bente overbringer en hilsen fra Lystrup Dagtilbuds bestyrelse. Der er fælles bestyrelsesmøde for Lystrup og Elsted Dagtilbud d. 20. april. På dette møde skal de to bestyrelser erfaringsudveksle og fortælle hinanden, hvad de gerne vil have med over i det nye, fælles dagtilbud.

Bente fortæller, at hun normalt tilstræber at udsende dagsordener halvanden uge i forvejen for et bestyrelsesmøde. Tidsplanen er dog presset lige nu, så afvigelser kan forekomme.

Fusionsbestyrelsens størrelse og udformning er ikke fastsat endnu. Bente lægger op til, at de to nuværende bestyrelser skal være med til at beslutte dette. Valget til den nye fusionsbestyrelse vil finde sted på mødet d. 20. april. I den forbindelse vil Bente overveje at invitere dagtilbudslederen fra Rundhøj-Holme Dagtilbud med for at drage nytte af hans erfaringer i forbindelse med en stor fusion.

Afslutningsvist takker Bente for et godt møde.

Der er efterfølgende kommet følgende svar fra Rasmus Rugaard pr. mail:

På side 9 i vedlagte notat er økonomien en i fusion beskrevet. Her fremgår en besparelse på 210.000 kr. Det er den, der er beskrevet i sparekataloget. Men det fremgår også, at der frigives 376.000 til lokal disposition til kerneydelsen. Jeg har tidligere spurgt Jane (Foged [referentens note]), om de penge fortsat tilfalder dagtilbuddet, og det er fortsat hendes vurdering, at det er tilfældet.

Jeg har fået svar fra Planlægningsafdelingen, som fortæller, at midlerne til ombygningen er afsat og er til rådighed nu. Birgitte Amstrup igangsætter arbejdet i løbet af maj efter dialog med Dagtilbudslederen.

Den økonomiske ramme fremgår af sparekataloget og viser en ramme på 440.000 kr. til ombygningen.