# BESTYRELSESMØDE - REFERAT

| | |
|---|---|
| **DATO:** 5. oktober 2026<br>**TID:** 18.30-21.15<br>**STED:** Lystrup Skole, Mødelokale i kælderen<br><br>Der er aftensmad på mødet i form af smørrebrød, sandwich eller andet let. Ønsker du ikke aftensmad, bedes du skrive til Anna på annknie@aarhus.dk i god tid inden mødet. | **MØDELEDER:** Camilla Honoré<br>**ORDSTYRER**: Anita Brædder<br>**MØDEDELTAGERE:** Bestyrelsen Lystrup-Elsted Dagtilbud. (Morten deltog som suppleant på vegne af Lystruplund)<br>**REFERENT**: Anna Kniep |

| Formål | Metode | Tid afsat | Ansvarlig | Bilag |
|---|---|---|---|---|
| **Opsamling på tilsyn i dagtilbuddet v. Birgitte Ladefoged Sørensen fra Pædagogik, undervisning og fritid i Aarhus**<br>Formålet er at bestyrelsen får indblik i resultaterne af tilsynet. | | 18.30-19.45 | Birgitte Ladefoged Sørensen | |

På mødet gav Birgitte Ladefoged Sørensen, konsulent i PUF, en samlet gennemgang af det uvildige tilsyn i Lystrup-Elsted Dagtilbud, som er gennemført i løbet af 2026. Gennemgangen omfattede tilsynets rammer og gennemførelse samt de samlede resultater på tværs af dagtilbuddet.

Det daglige tilsyn varetages af de pædagogiske ledere og dagtilbudslederen, mens Aarhus Kommune hvert andet år gennemfører et uvildigt tilsyn. Tilsynet har fokus på kvaliteten af de pædagogiske læringsmiljøer og den pædagogiske praksis, herunder børnenes trivsel, udvikling, læring og deltagelsesmuligheder.

Tilsynet bygger blandt andet på uanmeldte observationer og dialog med medarbejdere og ledelse. Alle afdelinger vurderes ud fra det samme observationsredskab (ITERS/ECERS). Et par uger efter observationerne afholdes et tilsynsmøde i den enkelte afdeling med deltagelse af tilsynskonsulenten, personalerepræsentanter, forældrerepræsentanter og den pædagogiske leder.

På baggrund af tilsynet udarbejdes en rapport med anbefalinger til udvikling af den pædagogiske praksis i den enkelte afdeling. Tilsynsrapporterne er tilgængelige på dagtilbuddets hjemmeside under de enkelte afdelinger.
Afslutningsvis blev der på bestyrelsesmødet samlet op på resultaterne af observationerne på tværs af dagtilbuddets vuggestuer og børnehaver.

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Alle pædagogiske ledere i Lystrup-Elsted Dagtilbud har været på uddannelse i tilsynsmaterialet med henblik på at kunne føre tilsyn med egen afdeling og bistå tilsyn i andre afdelinger.<br><br>Læs mere: Tilsyn i dagtilbud og se En lille film om uvildige tilsyn med det gode børneliv i Aarhus Kommune.<br>Slides sendes ud til bestyrelsen sammen med referatet.<br><br>I dagtilbuddet er vi gået i gang med at udvikle en fælles evalueringssystematik og – praksis, samt et fælles evalueringsværktøj.<br>Dernæst har vi lavet tiltag i form af en grundig onboarding af nye medarbejdere i form af nyt onboardingmateriale og onboardingmøder, som skal være med til at styrke kvaliteten i dagtilbuddet. | | | | |
| **Frokostordning og kostvalg**<br>Formålet er at forberede det kommende valg til frokostordning.<br>- Bestyrelsen skal beslutte om forældrene skal stemme aldersopdelt (hhv. vuggestuer og børnehaver) eller samlet for hele dagtilbuddet.<br>- Deling af gode erfaringer med at motivere forældrene til at stemme.<br>- Forslag om at bestyrelsen drøfter, hvordan dagtilbuddet skal formidle viden/status på frokostmåltidet frem til afstemningen. I drøftelserne heraf skal man indtænke de afdelinger, som ikke har frokostordning.<br>- Invitation til bestyrelsen om at spise med i en afdeling til frokost.<br>- Forslag om at bestyrelsen drøfter, hvordan der løbende skal evalueres på frokostordningen i næste periode. | | 19.45-20.30 | Bestyrelsen | |
| **Kommende afstemning om fælles frokostordning**<br>Fra den 23. november til den 6. december 2026 kan forældrene stemme om, hvorvidt der skal være frokostordning i deres barns afdeling. Afstemningen gælder for perioden 1. juli 2027 til 30. juni 2029.<br>Det besluttes, at alle afdelinger stemmer samlet for vuggestue og børnehave.<br>Det forventes, at Fru Hansens Kælder igen byder ind på opgaven i 2027. Ledelsen ønsker at forlænge kontrakten, som udløber juni 2027. | | | | |

**Oplyst grundlag for afstemningen**
Bestyrelsen drøftede, hvordan forældrene bedst muligt kan informeres, så de kan træffe et valg på et oplyst grundlag.
**Det besluttes, at:**

- Dagtilbuddet udarbejder en fælles information om afstemningen, som sendes ud til alle forældre på Aula. Brevet tager udgangspunkt i det materiale, der stilles til rådighed af Aarhus Kommune.
- Det skal tydeliggøres, hvorfor manglende afgivelse af en stemme tæller som et ja til frokostordningen.
- Op til valget formidler dagtilbuddet, hvad det aktuelle udbud indebærer. Informationen suppleres med et link til Fru Hansens Kælders hjemmeside, så forældrene kan orientere sig om den nuværende frokostordning.
- Bestyrelsen ønsker, at hver enkelt afdelinger med frokostordning informerer forældrene om børnene kan lide maden, og om de spiser den.
- Forældrerepræsentanterne i bestyrelsen inviteres til at deltage i et frokostmåltid i en afdeling med frokostordning. De, der ønsker at deltage, giver besked til den pædagogiske leder i egen afdeling.
- Anna planlægger, at repræsentanter fra Godthåb og Lyset, som ikke aktuelt har frokostordning, får mulighed for at spise med i en anden afdeling.

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **Orientering:**<br>- Orientering og drøftelse af resultaterne af forældretilfredshedsundersøgelse.<br>- Op i Tid | | 20.30-21.15 | Anita Brædder | |

**Forældretilfredshedsundersøgelsen 2026**
Forældretilfredshedsundersøgelsen blev lavet i efteråret 2026. Data er derfor et år gammelt, men vi kan stadig bruge det som en pejlesnor på forældretilfredsheden.
Der er samlet svaret fra 229 forældre.

- Forældrerådene har haft mulighed for at drøfte forældretilfredshedsundersøgelsen inden bestyrelsesmødet.
- Bestyrelsen bliver optaget af, at en lav stemmeprocent i den enkelte afdeling kan gøre det svært at drøfte nogle af resultaterne, da det tegner et billede af en individuel holdning, frem for en tendens.
- Anita opfordrer til at forældrerådene fortsat drøfter de parametre i forældretilfredshedsundersøgelsen, som man oplever som særligt vigtige og taler om mulige forbedringer.

**Projekt Op i Tid**

Aarhus Kommune og den offentlige sektor har generelt fokus på at få flere medarbejdere til at arbejde på fuld tid. Som led i Aarhus Kommunes projekt *Op i Tid* deltager tre afdelinger fra Lystrup-Elsted Dagtilbud. Formålet er at undersøge, hvordan flere medarbejdere kan øge deres arbejdstid. Det er ikke nødvendigvis målet, at alle skal op på fuld tid.
Der lægges vægt på, at medarbejderne får indflydelse på, hvordan deres arbejdstid tilrettelægges og anvendes, så det i videst muligt omfang understøtter kvaliteten for børnene. De deltagende afdelinger skal deltage i en række workshops i Aarhus Kommune med deltagelse af den pædagogiske leder og en tillidsvalgt og/eller medarbejderrepræsentant.
I bestyrelsen blev der peget på et muligt dilemma mellem ønsket om at få flere medarbejdere op i tid og ønsket om at fastholde seniorer, som kan have et ønske om at gå ned i tid.
Bestyrelsen vil løbende blive orienteret om projektets udvikling og erfaringerne fra de deltagende afdelinger.

**Pædagogisk dag for alle medarbejdere i dagtilbuddet, hvor dagtilbuddet lukker tidligere med henblik på videre- og efteruddannelse af medarbejderne**
Bestyrelsen skal drøfte holdningen til at gennemføre dette. Vi har i dagtilbuddet fået mulighed for at bruge nogle fremskrevne midler, derfor kommer denne forespørgsel sent.
Temaet vil være deltagelsesmuligheder for alle børn. Vi skal være dygtigere til at inkludere alle børn i fællesskabet også børn med vidtgående støttebehov herunder børn med forskellige diagnoser og derfor er der behov for en yderligere faglig viden.
**Alle forældreråd bakker op om at lave et personalearrangement med henblik på fælles faglig udvikling og at dagtilbuddet kan lukke kl. 14 denne dag.**
Opmærksomhedspunkter fra bestyrelsen:

- Det skal meldes ud så hurtigt som muligt, så forældre har mulighed for at indgive ønsker til deres egne vagtplaner.
- Gerne en fredag, hvor dagtilbuddet lukker tidligere og mange har bedre mulighed for at hente tidlig.
- Opfordring til forældre om at hjælpe hinanden ved at lave indbyrdes legeaftaler.
- Obs på, hvordan vi lever op til pasningsgarantien og oprettelse af fællespasning for dem, som ikke har mulighed for at hente tidligt.

Ønske om punkt til næste møde fra Lyset: Ønske om drøftelse af dagtilbuddets anbefalinger i forhold til sukker - særligt med fokus på fødselsdage.