

## Referat fra bestyrelsesmøde, Lystrup-Elsted Dagtilbud

**Tid:** 18.45-20.40. Onsdag d. 29.01.2025

**Sted:** Mødelokale H1

**Mødeleder:** Lene Pehrson

**Ordstyrer:** Camilla

**Referent:** Anna

**Forberedelse:**

**Mødedeltagere**

Bestyrelsen

Dagsorden	Metode	Formål	Afsat tid	Ansvarlig
		Velkommen og spisning (Skriv til Anna, hvis du ikke ønsker mad på mødet)	18.45-19.00	
<p>Lene byder velkommen til bestyrelsen. Hun er konstitueret dagtilbudsleder, indtil der er ansat en ny.</p> <p>Mødedeltagere: Camilla, formand og forældrerepræsentant fra Hasselhaven, Christina, forældrerepræsentant fra Blomsterhaven, Helle medarbejderrepræsentant fra Ørnereden, Steffen, forældrerepræsentant fra Ørnereden, Claus forældrerepræsentant fra dagplejen. Gitte, medarbejderrepræsentant fra dagplejen, Jan forældrerepræsentant fra Lystruplund, Kristoffer forældrerepræsentant fra Godthåb, Pernille, personalerepræsentant fra Lyset, Stine, forældrerepræsentant fra Lyset, Lene forældrerepræsentant fra Hurlumhej, Nadine forældrerepræsentant fra Elsted Børnehus, Line, forældrerepræsentant fra BørneUniverset, Jan, forældrerepræsentant fra Godthåb.</p>				
<b>Orientering om ansættelsesproces</b>	Orientering / drøftelse	Lene orienterer om processen med at ansætte ny dagtilbudsleder.	19.00-19.15	
<p>Lene orienterer om at der er ikke blevet ansat en dagtilbudsleder i første omgang. Derfor vil stillingen blive genopslået snarest og ansættelsesprocessen starter forfra. Der vil blive test osv. af HR-konsulent.</p> <p>Det vil være det samme ansættelsesudvalg, som er med igen.</p> <p>Der bliver lavet en ny præsentationsvideo til sociale medier, hvor to af de pædagogiske ledere fortæller lidt om stillingen og dagtilbuddet.</p> <p>Vi regner med, at der bliver ansat en ny dagtilbudsleder til maj.</p>				

Ledelsesgruppen trives i den flade struktur der er lige nu og er gode til at hjælpe hinanden nu. Generelt er der god ro i ledelsesgruppen, som smitter af på ledernes arbejdsmiljø og spreder sig ud i afdelingerne.

<b>Orientering om kost</b>	Orientering	Vi har valgt ikke at skulle i en ny udbudsrunde, såfremt nuværende leverandør vil fortsætte, da vi har erfaring med at kvaliteten er mere eller mindre den samme uanset udbyder, samt oplever et okay samarbejde.	19.15-19.30	Lene
----------------------------	-------------	---	-------------	------

I januar blev dagtilbuddet bedt om at svare på, om vi vil have ny leverandør af kost fra 1/7. Vi har svaret, at vi gerne vil fortsætte med den samme leverandør, såfremt de byder ind igen.

Vi har oplevet, at der har været behov for mange justeringer i starten, men vi synes der bliver rettet til løbende, samarbejdet er godt og de er meget serviceminded og reagerer hurtigt, hvis de eller vi har lavet en fejl ift. maden. Maden er af en kvalitet, som er det, vi kan forvente i et udbud til den pris. Hvis vi takker ja til en ny leverandør, så vil der igen være opstartsproblemer.

Alle leverandører skal i udbud igen og vil derefter blive fordelt ud til dagtilbuddene.

Bestyrelsen ønsker feed back på om de ting, de kommentarer, de havde på sidste bestyrelsesmøde bliver tilføjet til udbuddet (se referat fra møde d. 14. november). Bestyrelsen ønsker desuden at vide, hvor langt processen er ift. udbud.

Det skal afklares, hvornår i processen afdelingerne skal vælge varm og kold mad?

På sidste møde sagde Mia ifølge bestyrelsen, at hun ville tage deres kommentarer til udbuddet med videre. Bestyrelsen ønsker at vide om dette er sket.

I referatet fra den 14. nov. 2024 fremgår det desuden:

*Konklusioner og næste skridt:*

*Der er behov for mere aktiv feedback fra dagtilbuddene for at sikre løbende forbedringer.*

*Mia vil arbejde videre med kravspecifikationer og sikre, at de afspejler forældrenes ønsker.*

*Bestyrelsen ønsker at ledelsesgruppen også gennemarbejder de kommende kravspecifikationer.*

Vi ønsker også at vide, om de ændrede kravspecifikationer kan komme med i dette udbud og om ledelsesgruppen har haft mulighed for at give deres input til de ændrede kravspecifikationer.

Lene samler op på det ovenstående med Mia og giver en tilbagemelding til bestyrelsen hurtigst muligt. Det vil desuden være et punkt til næste bestyrelsesmøde.				
<b>Dagtilbud for alle</b>	Orientering / drøftelse	Orientering om nyt pædagogisk forløb i dagtilbuddet, som starter slut februar.	19.30-19.45	
<p>Vi er gået i gang med projektet dagtilbud for alle. Ledelsesgruppen skal have forberedende workshop tirsdag d. 4. februar og personalet har første workshop på personalemøder i afdelingerne d. 27. februar. Alle dagtilbud i Aarhus kommune bliver en del af projektet i en periode, der strækker sig over nogle år. Det er en proces, hvor der skiftevis er workshops for de pædagogiske ledere faciliteret af PPR-konsulenter og ude i afdelingerne faciliteret af de pædagogiske ledere. Der er i alt tre workshops for ledere og tre workshops for medarbejdere. Projektet har fokus på, at alle børn skal være en del af fællesskabet. Det vil have fokus på specialpædagogik, som alle børn kan have glæde af og som kan være med til at gøre, at alle børn kan være en del af livet i en institution. Det er et aktionslæringsforløb, hvor personalet skal udvælge et fokus og en øvebane. Det kan eksempelvis være, hvordan vi tager imod børnene om morgenen, så alle børn får en god start på dagen.</p> <p>Alle afdelinger holder workshops samme dag på aftenmøder og den sidste på grundlovsdag. Det giver en udfordring, at dagsordenen er bestemt for os, men det giver også personalemøder, hvor vi kun skal snakke om pædagogik, hvilket er rigtig godt.</p> <p>Der er mulighed for at få sparring fra vores fagkonsulenter igennem hele forløbet til sparring og bliver generelt fulgt tæt af PPR igennem hele forløbet, hvilket kan give os rigtig meget god viden.</p> <p>Der bliver formuleret nogle mål i hver øvebane, som medarbejderne skal evaluere på løbende.</p> <p>Man oplever i praksis, at der er nogle børn, som kan være svære at rumme og inkludere i børnegruppen, så der er også et oplevet behov for at tage imod de greb, som vi får med forløbet.</p> <p>Forløbet spiller rigtig godt sammen med det forløb, vi allerede har haft med Tea Thyrre, børne- og ungepolitikken, stærkere læringsfællesskaber osv., så vi oplever at vi nu skal bygge ovenpå frem for at det er noget nyt.</p> <p>Forløbet har allerede kørt i flere dagtilbud og der er gode tilbagemeldinger på det.</p> <p>Det er en fast del af forløbet, at der skal evalueres på alle indsatser, hvilket er meget gavnligt. Vi forventer, at det bliver en god proces.</p>				
<b>Nyt fra forældrerådene</b>	Orientering / drøftelse	Tag det med fra jeres forældrerådsmøde, som kan være relevant at bringe op i bestyrelsen.	19.45-20.20	
<b>BørneUniverset:</b> Har talt om tema til et foredrag, at det kunne omhandle at sætte grænser for sine børn i tilstrækkelig grad og på en god måde, fordi mange virker som om de er usikre i at opdrage.				

Ansættelse af pædagoger og tage studerende ind, som man kan ansætte bagefter som pædagoger. Vi har erfaring med, at det kan være nemmere at rekruttere pædagoger, når man har haft dem ude som studerende.

**Elsted børnehus:** Skal ansætte en ny pædagog. Har allerede haft stillingen op og er nødt til at køre 2. runde nu. Vil søge fonde til at optimere legepladsen. Blandt andet reparation af en bålhytte. Vil søge Kan søge ved Friluftsrådet, Børn og unges friluftsliv. Nordeafonden.

**Hurlumhejhuset:** Der er en del sygdom aktuelt. Der er et problem med at registrere komme/gåtider. Nogle har erfaringer med at sende sms'er for at få svar på komme/gåtider. Nogle har erfaring med at få forældrene til at forstå, hvad det betyder for det samlede tilbud, at de melder ind.

**Lyset:** Har evalueret Lucia, risengrøddag. Det er meget positivt. Er ved at planlægge et stort arrangement for alle i afdelingen, som kun er for forældre og medarbejderne ikke er med, hvor de låner Lyset. Oplever at kendskabet til hinanden er blevet mindre efter Corona. Har god erfaring med at skrive i en Facebook-gruppe for forældre, at der er åbne legeaftaler.

#### **Godthåb:**

Har talt om, at der er en tendens til børn, der udfordrer, måske fordi der er nogle rammer hjemme, som ikke skaber tilpas med rammer for børnene.

Det er noget, vi generelt snakker om i dagtilbuddet og snakker om med skolerne. Måske der skal være et forældreoplæg.

Har talt om retningslinjer for kalendergaver i december, hvor de oplevede, at der var flere, der købte gaver fra Temu, hvilket de ikke synes er bæredygtigt.

#### **Lystruplund:**

Der er flere erfarne medarbejdere, som er stoppet indenfor kort tid, så de er i gang med at ansætte nye.

Har planlagt en arbejdsdag sammen i afdelingen som skal bringe børn og forældre tættere sammen.

#### **Dagplejen:**

Har snakket om dagplejens fremtid og rekruttering og ansættelse.

Det er dagplejens oplevelse, at mange vælger dagplejen fra, fordi de ikke ved hvad en dagpleje er og kan tilbyde. Aarhus Kommune arbejder på, om dagplejen skal centraliseres, fordi de fleste dagplejeafdelinger giver underskud. Dagplejens medarbejdere og forældre synes det er et tab for dagplejen, hvis de ikke længere skal være en del af et dagtilbud, hvor der er mulighed for at være en del af et fagligt og lokalt fællesskab.

**Ørnereden:**

Forældrerådet i Ørnereden har også snakket om den udvikling, som er med børn, der udfordrer personalet i højere og højere grad. Har talt om at der skal nednormeres flere institutioner, fordi der ikke er børn nok og der ikke er udsigt til at der kommer flere børn. Bestyrelsen ønsker at vide, hvad der skal ske på dette område. Dette vil der blive fulgt op på på næste bestyrelsesmøde. Vi i dagtilbuddet ved ikke endnu, hvad der skal ske, men det er i proces.

**Blomsterhaven:**

Afdelingen oplever, at der er problemer for forældre med at melde ferie/fri på Aula og vil derfor invitere til et møde i afdelingen om, hvordan man melder fri og vigtigheden af at komme/gå tider er retvisende. Har desuden talt om kostordningen og følger med i hvad der sker ift. leverandør. Vil holde flere arbejdsdage her i foråret, så legepladsen kan blive shinet op. Der ligger blandt andet en del skrald udenfor institutionen, som forældrene gerne vil være med til at rydde op.

**Hasselhaven:**

Har hørt om det pædagogiske fokus i afdelingen og de pædagogiske tiltag, der aktuelt er i gang og er imponerede over de dygtige pædagoger, de har. Forældrerådet vil gerne sikre en formidling af pædagogikken og pædagogiske greb, som forældrene kan have glæde af at bruge hjemme. Forældrerådet har snakket om, at der skal sendes nyhedsbreve ud med nogle af de pædagogiske tanker bag pædagogikken.

<b>Punkter til næste møde</b>		Er der noget, der er særligt vigtigt, at have på næste møde.	20.20-20.40	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Forældresammenhold i afdelingerne, hvordan kan vi styrke det? (Arbejdsgrupper)</li> <li>- Foredrag for forældre evt. om hvordan man sætter rammer og grænser som forælder / skærmtid. (Arbejdsgrupper)</li> <li>- Økonomi i dagtilbuddet.             <ul style="list-style-type: none"> <li>- Herunder pladssituationen.</li> </ul> </li> <li>- Tilbagemelding fra Mia Kragelund (se punkt om kost)</li> <li>- Opfølgning på foredrag og om skolerne er interesserede i at være med.</li> </ul>				

Afbud meldes til Anna på mail [annknie@aarhus.dk](mailto:annknie@aarhus.dk) eller mobil 41872181.