

Referat fra bestyrelsesmøde i Lystrup-Elsted Dagtilbud

Tid: 27.maj 2025. kl. 18.45-21.30
Sted: Mødelokale H1 Lystrup Skole

Mødeleder: Anita
Ordstyrer: Camilla
Referent: Anna

Forberedelse:

Mødedeltagere

Afbud fra personalerepræsentant i Ørnereden og Lyset.
Line BøneUniverset, Kristoffer - Godthåb, Steffen - Ørnereden, Jan - Lystruplund, Christina - Blomsterhaven, Gitte - personalerep. Daglejen, Stine - Lyset, Michelle - Daglejen, Nadine Elsted - Børnehus, Camilla – Hasselhaven, Anita – Dagtilbudsleder, Jan – ledelsesrepræsentant.

Dagsorden	Metode	Formål	Afsat tid	Ansvarlig
Aftensmad og præsentation		- Anita byder velkommen. - Præsentationsrunde i bestyrelsen. - Kort præsentation af Anita og hendes fokus for den første tid som dagtilbudsleder.	18.45-19.15	Anita

Anita byder velkommen

Kort præsentationsrunde i bestyrelsen.

Kort præsentation af Anita:

Anita præsenterer kort sig selv og fortæller, at hun oplever sig godt kendt med opgaverne som dagtilbudsleder og kan trække på sine tidligere erfaringer som områdeleder og dagtilbudsleder.

Har været rundt i alle huse og hilse på medarbejderne og haft en samtale med hver af de pædagogiske ledere.

Anita er i gang med at arbejde sig ind på opgaverne i dagtilbuddet og ved at danne sig et overblik over dagtilbuddet og som følge heraf har vi sat dagtilbud for alle lidt i bero, fordi afdelingerne ikke har kunnet nå at følge med ift. at implementere øvebaner osv. I stedet laver vi et stop op møde i afdelingerne, hvor der bliver mulighed for at gå mere i dybden med Dagtilbud for alle.

Økonomi	Orientering	Fremlæggelse af dagtilbuddets økonomi. - Opmærksomhed på drøftelse om foredrag fra foregående møde.	19.15-19.45	Anita
Det forventede regnskab for det samlede dagtilbud, samt forklaring er delt ud til bestyrelsen på mødet, som har fået mulighed for at læse det på mødet. Herefter fremlægger Anita hovedtræk om økonomien. Anitas fremlæggelse: Dagtilbuddet har et akkumuleret underskud på 1,8 mio. Vi vil gerne af med det underskud, vi har relativt hurtigt, men det må ikke være på bekostning af antal voksne hos børnene. Anita har sammen med det administrative fællesskab lagt et budget med en plan for at afvikle gælden. Budgettet er konservativt idet der er budgetteret med det børnetal, vi kender og de børn, vi med sikkerhed ved, vi får ind. Vi har ligeledes sat personaleressourcer af til det antal børn, der er nu for at sikre, at personaletallet er afstemt ift. antal børn. Vi vurderer løbende på børne- og personaletal. Der er planlagt økonomiopfølgninger med PL en gang om måneden det næste år for at understøtte økonomistyringen i alle afdelinger. Drøftelser: - Vigtigheden af et kontinuerligt og tæt samarbejde med pladsanvisningen omkring det generelle børnetal samt prognoser for børnetallet i dagtilbuddet. - Vigtigheden af at sikre høj normering og sørge for at midler til gældsafvikling tages fra puljer til fx. fysiske læringsmiljøer/udearealer, som kan udskydes. Dagtilbuddet har gennem de seneste år haft et fokus på særligt de fysiske læringsmiljøer og udearealer, som derfor i de fleste afdelinger er opdateret. - Der har været høring om hvorvidt dagplejen i Aarhus kommune skal centraliseres. Dagplejen i Lystrup-Elsted har lavet høringssvar. Børne- og Unge udvalget forventes at behandle punktet. Vi følger sagen tæt.				
Arbejdsgrupper om inspirationskataloger	Gruppearbejde	Bestyrelsen deles op i fire grupper: Ex. inspirationskataloger til arbejdsdag, forældrekafe, legepladsdag, drejebog afstemning om kost Erfaringsudveksling Formålet med grupperne er at inspirere kommende forældreråd/bestyrelse.	19.45-20.15	Arbejdsgrupper
Arbejdsgrupper: • Sociale arrangementer • Kost				

Arbejdsdag Arbejdsgrupperne har været samlet. Skal har givet deres output til Anna (minus kost), som samler det sammen, så den næste bestyrelse kan arbejde videre med det.				
Opsamling på dialogmøde for bestyrelser?	Orientering	Hvem har deltaget? Og er der noget, der er relevant at dele med bestyrelsen.	20.15-20.20	Bestyrelsen
Bestyrelsen har ikke deltaget i dialogmøde.				
Morgensang	Orientering / drøftelse	Henvendelse fra kirken vedr. morgensang. Anita folder ud på mødet, og efterfølgende drøftelse heraf.	20.20-20.35	Bestyrelsen
Lystrup Kirke har henvendt sig til Anita vedr. morgensang i kirken 4 gange om året og hvorvidt, dagtilbuddet fortsat ønsker at samarbejde om det. Bestyrelsen drøfter fordele og opmærksomheder ved at fortsætte samarbejdet. Bestyrelsen beslutter på baggrund af drøftelsen, at dagtilbuddet fortsat reklamerer på Aula/reklamerer om det. Anita informerer kirken som dette.				
Ny bestyrelse til efteråret	Drøftelse	Ved næste møde 1. september er der valgt nye forældreråd og den nye bestyrelse skal konstituere sig. - Hvad er vigtigt at give videre til den nye bestyrelse? - Emner til næste bestyrelsesår? - Input til formandens beretning fra bestyrelsen.	20.35-21.00	Bestyrelsen
Fortsætter i forældrerådet næste år: Kristoffer, Camilla, Nadine, Claus Er på valg: Line, Steffen Stopper i forældreråd: Jan, Christina, Stine Hvad er vigtigt at tage med videre til ny bestyrelse: - Vi ønsker ikke at kost skal fylde så meget. - Der skal være en god overgang for nye medlemmer, så de bliver godt klædt på til bestyrelsesarbejdet. - Ønsker at arbejde videre med idékataloger. - Ønsker at arbejde med en bedre videreformidling til forældrene i dagtilbuddet af, hvad bestyrelsen er optaget af. - Kan man bruge ét møde på at lave gruppearbejde, så vi kan komme i dybden, frem for at sprede gruppearbejde ud på mange møder?				

- Forventningsafstemning og en opfriskning på, hvad er bestyrelsen kan bruge sit mandat/kompetence til herunder principper for den pædagogiske praksis. Bestyrelsen har bidraget med input til formandens beretning.				
Nyt fra forældrerådene	Runde	Runde med kort nyt fra forældrerådene. Del gerne det, du tænker er relevant at have med i bestyrelsen.	21.00-21.30	Bestyrelsen
Elsted børnehus: Har fået 40.000 fra Friluftsrådets Fond, der skal bruges på at forbedre udendørsarealer. Har sommerfest. Dagplejen: Det har fyldt om man skulle centralisere dagplejen. Ud fra det materiale, der var sendt ud og tidligere erfaringer bakkede dagplejen ikke op om en centralisering, men var heller ikke afvisende for at det kunne være en god idé. Arbejdsdag var en succes med mange deltagere. Planlægger sommerfest. Lyset: Har søgt penge til en ny ladcykel. Har haft arbejdsdag og bedsteforældredag, har arbejdet med fødselsdagspolitik, fordi der har været mange forskellige fødselsdagsformer og en stigning i hvor meget sukker, der bliver serveret. Holder sommerfest. Lystruplund: Har haft tradition for at ældstegruppen overnatter sammen i børnehaven, men dette kan ikke lade sig gøre længere af hensyn til økonomi. Det synes forældrene er ærgerligt. Har haft en arbejdsdag, som var en succes. Ørnereden: Har holdt pizzaaften, har planlagt arbejdsdag. Godthåb: Har arbejdsdørdag i pipeline. Har talt om holdninger til legetøj fra Temu. Har afklaret hvem der skal fortsætte i forældrerådet. BørneUniverset: Har snakket om økonomi, trivsel i medarbejdergruppen, minimumsnormeringer, pizzaaften, legepladshygge, sommerfest, kaffe/kagebord, bedsteforældredag, valg og genopstilling, vil tiltrække forældre med et fagligt oplæg om pædagogik den dag, der er valg. Hasselhaven: Ny organisering i huset pga. at den pædagogiske leder skal på barsel. Har talt om det pædagogiske fokus: ros og hvad børnene får ud af det. Der er en god kultur i afdelingen for at melde tilbage på Aula til fællespasning.				
Evt. og kommende punkter.		- kommunikationsstrategi - Fonde, man kan søge - Konsekvens af besparelser ved Aarhus Ejendomme for dagtilbuddet		

Afbud meldes til Anna Kniep på mail annknie@aarhus.dk eller mobil 41872181.